

PROCESSO SELETIVO

CHAMADA 49

PARTE 2



Projeto Brumadinho UFMG

Chamada pública interna induzida 49/2020

Análise dos impactos nos serviços de saúde

O Projeto Brumadinho-UFMG (Projeto de Avaliação de Necessidades Pós-Desastre do colapso da Barragem da Mina Córrego do Feijão), aprovado em audiência e consolidado mediante Termo de Cooperação Técnica 037/19 entre a UFMG e o Juízo da 2ª Vara da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte, tem como objetivo geral auxiliar o Juízo da 2ª Vara da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte por meio de estudos e pesquisas que permitam identificar e avaliar os impactos decorrentes do rompimento da Barragem I da Mina Córrego do Feijão ocorrida em 2019. Nesta Chamada 49/2020, o objetivo geral pretende identificar, caracterizar e avaliar os efeitos da ruptura da barragem nos serviços de saúde dos municípios atingidos, considerando a utilização de equipamentos, infraestrutura, recursos humanos, fontes de recursos financeiros e despesas orçamentárias.

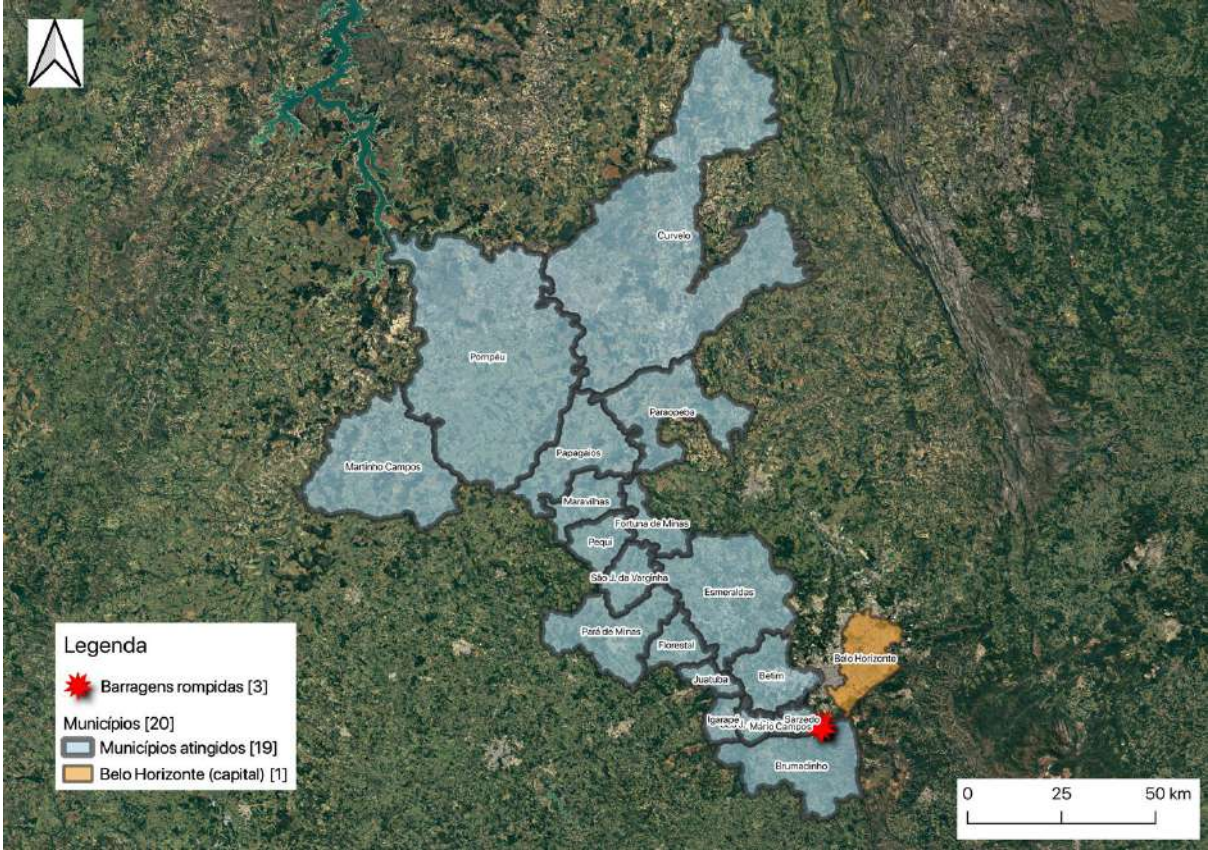
I. Descrição das etapas e atividades a serem desenvolvidas

I.1. Concepção geral da Proposta

A presença da mineração no território mineiro é fator que intensifica a vulnerabilidade socioambiental no Estado. Em janeiro de 2019, o rompimento de uma barragem da mina Córrego do Feijão, em Brumadinho, despejou cerca de 12 milhões de metros cúbicos de rejeitos úmidos de minério de ferro (OLIVEIRA, ROHLFS, GARCIA, 2019), atingindo inicialmente as instalações da Cia Vale do Rio Doce para, em seguida, alcançar as comunidades adjacentes até atingir o Rio Paraopeba. Se tivesse ocorrido por causas naturais, o desastre poderia ser classificado como um desastre geo-hidrológico de grandes proporções, de movimento de massa e alagamento, segundo a OPAS (2015). Como se deu pelas condições de vulnerabilidade estabelecidas, o desastre de Brumadinho se apresenta como problema fundamentalmente socioambiental.

Foram considerados 19 municípios diretamente atingidos, totalizando mais de 11.970km² de extensão e uma população de aproximadamente 850 mil habitantes, apresentados na Figura 1 abaixo.

Figura 1 - Municípios diretamente atingidos



Fonte: Elaborado pela equipe do projeto, 2020.

Podem existir diversos impactos, diretos e indiretos, na oferta e demanda por serviços de saúde. Pela ótica da demanda, segundo Freitas (2014), a primeira etapa após um desastre é constituída da fase de Resgate. Os efeitos do desastre são mais agudos, momentâneos ou em dias, consistindo de acidentes que levam a afogamentos, lesões ou óbitos. Na sequência, vem a fase de Recuperação, que se dá entre semanas e meses, onde são comuns as doenças infecciosas, de veiculação hídrica ou transmitidas por vetores ou não (dengue, hepatite A, diarreia, leptospirose), intoxicações, lesões de pele, doenças respiratórias, pela contaminação da água, da atmosfera ou alteração do ciclo dos vetores. Nessa etapa também se observa o aumento e exacerbação de doenças crônicas, como hipertensão e suas consequências – acidente vascular cerebral (AVC) e infarto do miocárdio, pela interrupção no acompanhamento médico ou falta de medicamentos. Em alguns desastres, observa-se o aumento da morte em idosos.

Por fim, se dá a fase de Reconstrução, com impacto após meses e anos, relacionados à intensificação ou aumento da morbidade de doenças não transmissíveis como as doenças psicossociais, comportamentais, as cardiovasculares, as neoplasias e desnutrição. Os desastres podem provocar danos à estrutura de atendimento do setor saúde com comprometimento das instalações, equipamentos e insumos. Tem sido relatada a suspensão dos programas de

vigilância à saúde e prevenção de doenças (LONDE, 2015). Efeitos podem ser sentidos na região como um todo, dado o deslocamento da população em busca de assistência e aumento da demanda dos serviços de saúde. Pode haver danos nas estações de tratamento de água e na rede de abastecimento, provocando redução no acesso à água potável.

Já a oferta de serviços de saúde é mais *inelástica*, isto é, tem menor flexibilidade se comparada à demanda. Ela se constitui um leque amplo de serviços que diferem na intensidade do capital, intensidade tecnológica e na intensidade do uso. Como a oferta dos serviços de saúde é diferenciada e possui distintos níveis de complexidade, a Teoria do Lugar Central (TLC), desenvolvida por Lösch (1954) e Christaller (1966), se apresenta como um importante referencial teórico para a análise da distribuição espacial destes serviços de saúde. Com efeito,

“a Teoria do Lugar Central, desenvolvida por Christaller (1966), baseia-se no princípio da centralidade, sendo o espaço organizado em torno de um núcleo urbano principal, denominado lugar central. A região complementar, ou entorno, possui uma relação de co-dependência com o núcleo principal, por este ser o *locus* ofertante de bens e serviços por natureza urbanos” (GUIMARÃES; AMARAL; SIMÕES, 2006, p. 4).

Esta hierarquização ocorre, segundo Corrêa (1994), a partir do momento em que os efeitos aglomerativos – as economias de escala – aumentam a capacidade de acumulação de capital do centro. Assim, a oferta de equipamentos e leitos tende a se localizar em municípios em que há uma escala mínima para garantir a eficiência em seu uso, evitando a ociosidade. Além disso, bens ou serviços de maior grau de complexidade tendem a ter, em média, um alcance maior que bens ou serviços de menor complexidade, polarizando regiões mais distantes. Alcance é definido com o raio máximo, a partir da localidade central, que os consumidores estão dispostos a se deslocar para obter bens e serviços. Equipamentos ou leitos que têm um alcance maior são aqueles onde o raio máximo que o indivíduo se dispõe a deslocar para ser atendido é maior, assim, estes tipos de unidades polarizam uma área maior. Os serviços de alta complexidade realizam atendimentos mais agudos e mais intensivos em capital. Nesse sentido, estes serviços se localizam em locais de maior hierarquia e têm um alcance elevado, polarizando uma maior extensão territorial. Por outro lado, existem os serviços de baixa complexidade que, em sua maioria, são de uso contínuo e mais intensivos em trabalho. Estes serviços tendem a se localizar no espaço de forma mais ubíqua porque possuem um alcance menor.

Por isso, é fundamental que exista um equilíbrio entre a demanda estimada e o estímulo das economias de escala na organização da oferta de serviços de saúde. A necessidade da coordenação entre os municípios passa a ser relevante,



principalmente no caso da atenção especializada para que haja uma oferta coerente com a população contida nestas regiões.

Nesta perspectiva e considerando que o processo de regionalização funcione, o sistema público de saúde deve ser descentralizado, com atribuições específicas para estados e municípios. No entanto, tem-se o desafio da heterogeneidade existente no país entre os estados, e principalmente entre os municípios, que tornam o processo de construção desta rede uma tarefa complexa. Isso, considerando que o país possui um grande número de pequenos municípios incapazes de possuir e gerenciar um sistema de saúde completo. Por isso, a existência de polos de atração regional, que necessitam da existência de outros municípios que demandem a sua oferta. No entanto, nem sempre esta organização limita-se aos limites da demarcação político-administrativa municipal.

Neste sentido, o processo de descentralização, existente desde a formulação do SUS, é fundamental para aplicar a prerrogativa da regionalização como uma estratégia de hierarquização da oferta dos serviços de saúde. Ele deve almejar uma lógica de planejamento integrado, não necessariamente restrita aos limites municipais, com a utilização de instrumentos específicos, como o Plano Diretor de Regionalização (PDR). Trata-se de instrumentos que visa direcionar a descentralização para promover acessibilidade dos usuários dentro do que é preconizado pela integralidade, equidade e economia da saúde. Ou seja, trata-se da estruturação de um mecanismo de para o direcionamento equitativo para implementação de políticas públicas na saúde.

Na sua formulação existe o conceito-chave de *região de saúde*, que deve considerar as características econômicas, epidemiológicas, demográficas, geográficas e a oferta de serviços da região. Esta divisão pode ser realizada em microrregiões de saúde e macrorregiões de saúde, com a identificação de municípios-sede, municípios-polo e demais municípios que fazem parte desta região. Assim, são construídos mecanismos intermunicipais que definem a organização dos fluxos para garantir o acesso da população, identificando também as necessidades e prioridades da região.

Nesta perspectiva, os 19 municípios diretamente atingidos estão inseridos no PDR¹ (Malachias et ali., 2010) em duas macrorregiões de saúde e seis microrregiões de saúde distintas, conforme apresentado na Figura 2. Dos 19 municípios diretamente

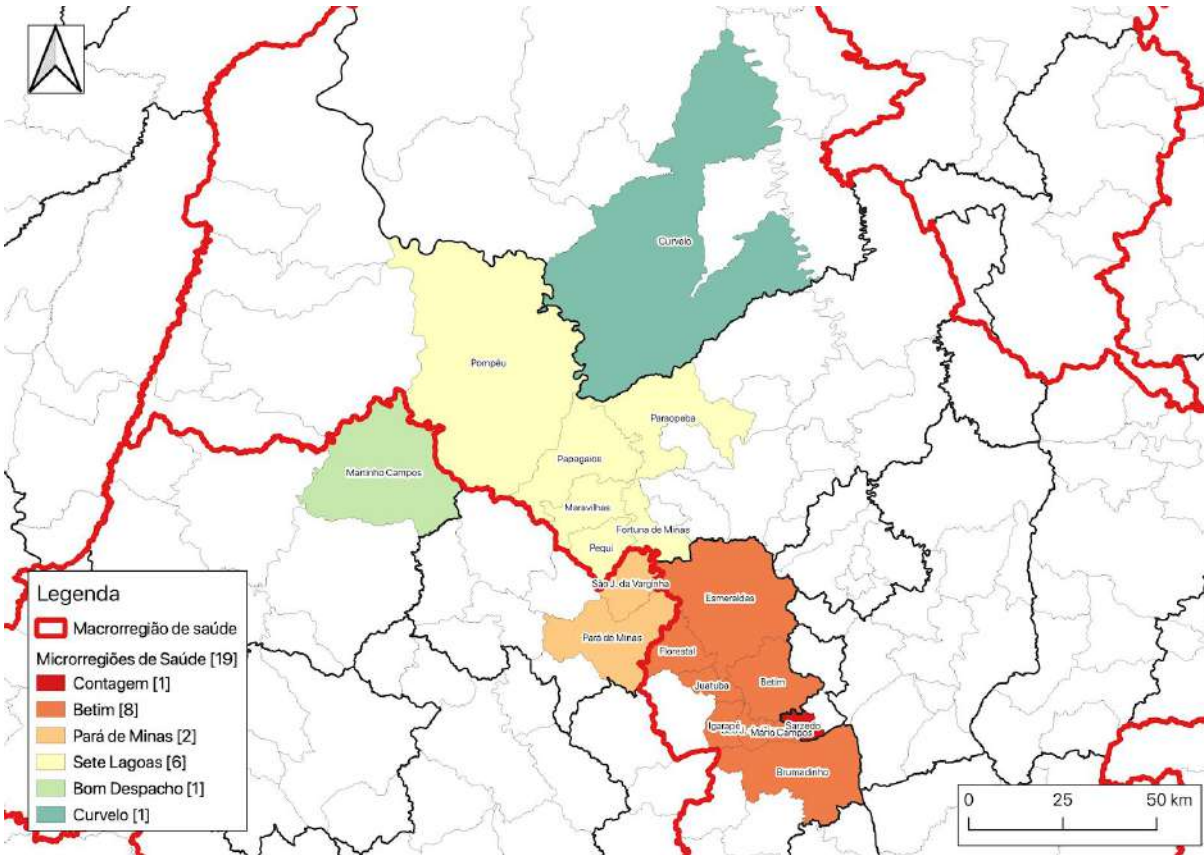
¹As alterações realizadas no PDR durante o período não tiveram impacto na regionalização dos municípios que fazem parte do estudo. A adscrição mais atual dos municípios mineiros em microrregião e macrorregião de saúde pode ser acessada na Deliberação CIB-SUS/MG nº 3.013, de 23 de outubro de 2019.

https://www.saude.mg.gov.br/images/documentos/Del%203013%20-%20SUBGR_SDCAR_DREA%20-%20Ajuste%20PDR%20versão%20CIB%20-%20alterada%2015.10.pdf

atingidos pelo rompimento da barragem, 16 estão na macrorregião de saúde Centro, que tem como polo Belo Horizonte. Martinho Campos, São José da Varginha e Pará de Minas que tem como referência a macrorregião de saúde Oeste para o atendimento de alta complexidade.

Em relação a microrregião de saúde, a maioria dos municípios se localizam na microrregião de saúde Betim (oito municípios) e na microrregião de saúde Sete Lagoas (seis municípios).

Figura 2 - Distribuição dos 19 municípios diretamente atingidos, por micro e macrorregiões de saúde



Fonte: Elaborado pela equipe do projeto, 2020, a partir de Malachias et ali , 2010.

Um aspecto para garantir o acesso geográfico de pacientes é o deslocamento destes entre municípios e estabelecimentos. Para isso, a Rede de Urgência e Emergência (RUE) provê e garante a acessibilidade dos pacientes para a internação hospitalar. Segundo Teixeira (2020), a partir de 2010, optou-se por organizar o sistema de urgência e emergência brasileiro por meio de redes. As RUE têm como finalidade organizar, além da oferta hospitalar, também a oferta pré-hospitalar móvel, formado pelas centrais e unidades móveis do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU). As unidades móveis do SAMU provêm o deslocamento rápido e seguro de pacientes que necessitem de um atendimento em outra unidade de saúde de maior complexidade. Para organizar a oferta de Urgência e Emergência na região central de Minas Gerais, foi pactuado pela Comissão Intergestores

Bipartite do Sistema Único de Saúde (CIB/SUS/MG) a Deliberação CIB/SUS/MG Nº 2.610 de 28 de novembro de 2017, que aprova a rede de atenção às urgências e emergências da região ampliada de saúde Centro de Minas Gerais no âmbito do SUS. No entanto, essa pactuação não engloba as unidades móveis SAMU. Assim, segundo as Deliberações CIB/SUS/MG Nº 2.527, de 23 de agosto de 2017 e CIB/SUS/MG Nº 2.352, de 19 de maio de 2016, fica a cargo de cada município providenciar esse tipo de serviço móvel para atendimento da população, sendo responsabilidade da SES/MG somente viabilizar o transporte para distâncias maiores que 200 km.

Nesta perspectiva e considerando o escopo da proposta, visando analisar os impactos nos serviços de saúde no período ampliado de 2010 a 2019, o estudo pretende abarcar indicadores relacionados às ações e estratégias de saúde adotadas no período temporal indicado, podendo ser ampliado ao momento posterior da ruptura da barragem considerando inclusive os efeitos causados pela pandemia da COVID-19 em 2020 sobre a oferta e a demanda dos serviços existentes. A partir daí será possível projetar eventuais medidas de mitigação e/ou reparação que podem ser implementadas pelos agentes envolvidos na questão.

I.2. Metodologia Proposta

O trabalho será realizado em três etapas: 1. Desenho geral do estudo; 2. Elaboração e análise das bases de dados secundárias e entrevistas semi-estruturadas com gestores e profissionais de saúde; 3. Divulgação e disponibilização dos resultados. Cada etapa possui em seu detalhamento os elementos de interdependência e encadeamento temporal para sua adequada consecução.

Etapas 1: Desenho geral do estudo: Esta etapa prevê a realização de entrevistas em profundidade com os gestores e profissionais de saúde das 19 localidades para eventuais esclarecimentos e/ou identificação de especificidades inerentes à situação de saúde. Isto permitirá o estabelecimento e validação dos condicionantes do período de estudo em uma série histórica temporal, isto é, de 2010 a 2019.

A definição de variáveis de interesse para o estabelecimento do perfil da oferta e demanda por serviços de saúde das populações de referência, considerando cada uma das bases de dados definidas, a literatura de referência e os objetivos do estudo, é o ponto inicial desta etapa e prevê como variáveis² de estudo: (i) tipos e

² Ao longo da consecução do estudo poderão ser incorporadas novas variáveis, dependendo dos desdobramentos analíticos e de sua eventual contribuição ao robustecimento dos resultados e diretrizes a serem formuladas.

frequência de doenças, considerando a incidência de novos casos no tempo pós-ruptura da Barragem de Brumadinho. É importante observar que serão considerados como variável de análise os casos existentes de uma doença em um dado momento, isto é, aqueles que adoeceram em algum momento do passado, somados aos casos novos dos que ainda estão vivos e doentes. (ii) tipo e quantidade ofertada de equipamentos, recursos humanos e infraestrutura de saúde pública na região.

Considerar-se-á como região de referência para levantamento dos dados os municípios de Brumadinho, Betim, Curvelo, Esmeraldas, Florestal, Fortuna de Minas, Igarapé, Juatuba, Maravilhas, Mário Campos, Martinho Campos, Papagaios, Pará de Minas, Paraopeba, Pequi, Pompéu, São Joaquim de Bicas, São José da Varginha e Sarzedo, perfazendo 19 cidades.

Esta região apresenta um perfil geral de saúde com variações entre o momento anterior ao colapso da barragem em determinadas cidades, como demonstrado no Quadro 1 a seguir.

Quadro 1 - Perfil de Saúde das Cidades da Região

Município/Item	População Censo 2010 (1)	População Estimada 2019 (2)	ESF (3)	UPA (4)	Nº Leitos (5) DEZ/2018	Nº Leitos (5) ABR/2020	CAPS (6)	Mortalidade Infantil (7)	UBS/Centro de Saúde (8)
Brumadinho	33.973	40.103	14	1	28	46	1	6,85	15
Betim	378.089	439.340	96	5	380	501	5	8,45	37
Curvelo	74.219	80.129	17	0	109	109	1	14,71	22
Esmeraldas	60.271	70.552	15	0	37	37	1	13,20	17
Florestal	6.600	7.461	2	0	0	0	0	14,29	2
Fortuna de Minas	2.705	2.947	1	0	0	0	0	-	1
Igarapé	34.851	43.045	11	0	0	20	1	15,09	10
Juatuba	22.202	26.946	11	0	0	14	0	10,20	3
Maravilhas	7.163	7.976	3	0	0	0	0	14,93	2
Mário Campos	13.192	15.416	5	0	0	0	0	14,42	5
Martinho Campos	12.611	13.388	5	0	12	18	0	12,9	5
Papagaios	14.175	15.674	3	0	0	0	0	16,95	4
Pará de Minas	84.215	93.969	25	1	75	69		8,79	21

							2		
Paraopeba	22.563	24.540	4	0	0	0	0	3,28	6
Pequi	4.076	4.406	2	0	0	0	0	-	2
Pompéu	29.105	31.812	9	0	25	25	1	12,2	8
São Joaquim de Bicas	25.537	31.578	7	0	0	0	1	11,9	9
São José da Varginha	4.198	5.004	2	0	0	0	0	-	3
Sarzedo	25.814	32.752	8	0	0	0	1	9,21	7

Fonte: elaborado pela equipe do Projeto, 2020.

(1) <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/> - (2) <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/> - (3) Dez/2018, <https://egestorab.saude.gov.br/paginas/acessoPublico/relatorios/relHistoricoCoberturaAB.xhtml>. Credenciadas pelo MS
ESF: Equipes de Saúde da Família - (4) <http://cnes.datasus.gov.br/pages/estabelecimentos/consulta.jsp?search=UPA>.
(Atende SUS e Gestão Municipal) UPA: Unidade de Pronto Atendimento -
(5) <http://tabnet.datasus.gov.br/cgi/deftohtm.exe?cnes/cnv/leintmg.def> (atualizado em 25/05/2020) -
(6) http://cnes2.datasus.gov.br/Mod_Sipac.asp?VCo_Unidade=3109009269436 (atualizado em 25/05/2020)
CAPS: Centro de Atenção Psicossocial - (7) [https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/brumadinho/panorama por nascidos vivos](https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/brumadinho/panorama%20por%20nascidos%20vivos) -
(8) http://cnes2.datasus.gov.br/Mod_Ind_Unidade.asp?VEstado=31&VMun=310900
UBS: Unidade Básica de Saúde

Etapa 2: Elaboração e análise das bases de dados secundários e entrevistas semi-estruturadas com gestores e profissionais de saúde:

(i) Elaboração e análise de base de dados secundários

esta etapa será realizada com base em uma pesquisa de dados secundários, considerando todos os dados existentes e devidamente reconhecidos, tais como bases disponíveis no DATASUS, dados oriundos do Sistema de Informação Hospitalar (SIH), Sistema de Informação de Agravos de Notificação (SINAN), Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES). Some-se a estas bases os dados coletados pelo Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ), dados referentes às Internações por Condições Sensíveis à Atenção Primária à Saúde (ICSAP), Sistema de Informação sobre Mortalidade (SIM); Sistema de Informações sobre Nascidos Vivos (SINASC), Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunizações (SI-PNI) e o Relatório Anual de Informações Sociais (RAIS), que terão importante papel de auxiliar. Outras bases de dados poderão e deverão ser incluídas, se necessário, como por exemplo a proveniente do Sistema de Autorização de Procedimentos Ambulatoriais de Alta Complexidade/Custo (APAC) que registra as internações em saúde mental e de oncologia e o Sistema de Informação em Saúde para a Atenção Básica (SISAB) para os atendimentos ambulatoriais. Serão realizadas análises estatísticas descritivas, qualitativas e quantitativas e mais avançadas, de forma a obter todas as naturezas possíveis de informações. Estas análises serão devidamente registradas e servirão de *inputs* para as análises posteriores. Com

efeito, utilizar-se-á Regressão multivariada e análise exploratória de dados espaciais.

O Quadro 2 a seguir sistematiza as principais bases de dados de saúde considerando as possíveis variáveis que podem ser utilizadas. Para além dessas bases específicas de saúde, as informações sociodemográficas da região afetada serão extraídas prioritariamente do levantamento próprio de dados do Projeto Brumadinho. Na indisponibilidade desses dados ou visando sua complementação, serão ainda utilizadas as bases oficiais do IBGE, como o Censo Demográfico, bem como dados de outras bases como Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), Cadastro Único, etc.

Quadro 2 - Principais bases de dados

Base de Dados	Descrição	Tipo de Variáveis *
SIH - Sistema de Informação Hospitalar	Dados sobre as internações hospitalares no âmbito do SUS, coletadas mensalmente por todos os estabelecimentos de saúde públicos, conveniados e contratados que realizam internações.	Volume de internações por CID-10 realizadas no período do estudo nos 19 municípios da amostra.
SINAN - Sistema de Informação de Agravos de Notificação	Dados de notificação e investigação de casos de doenças e agravos que constam da lista nacional de doenças de notificação compulsória. **	Casos notificados de agravos previamente selecionados para o cálculo da incidência populacional.
SIM - Sistema de Informação sobre Mortalidade	Dados de vigilância epidemiológica nacional, sobre óbitos do país.	Quantitativo de óbitos por causa morte.
SI-PNI - Sistema de Informação do Programa Nacional de Imunizações	Dados sobre as atividades de imunizações desenvolvidas rotineiramente na rede de serviços.	Cobertura vacinal.
PMAQ - Programa Nacional de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica	Dados sobre processos que ampliam a capacidade das gestões federal, estaduais e municipais, além das Equipes de Atenção Básica, na oferta de serviços que assegurem acesso e qualidade, de acordo com as necessidades concretas da população.	Qualidade da Atenção Primária à Saúde considerando aspectos relacionados à estrutura das unidades, processos de trabalho, pessoal, recursos e gestão.
ICSAP - Internações por condições sensíveis à atenção primária	Dados sobre condições de saúde que podem ter o risco de hospitalização desnecessária diminuído por meio de ações efetivas da atenção primária à saúde.	Indicadores da atividade hospitalar para medida indireta do funcionamento da Atenção Primária à Saúde
CNES - Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde	Dados de todos os estabelecimentos e equipamentos de saúde existentes, independente de sua natureza jurídica ou integração com o Sistema Único de Saúde (SUS).	Volume de recursos em saúde (unidades, equipamentos e profissionais) ofertados na região.
RAIS – Relatório Anual de Informações Sociais	Provimento de dados para a elaboração de estatísticas do mercado de trabalho formal.	Quantitativo de profissionais de saúde atuando na região.

* Serão selecionadas dentro de cada base aquelas variáveis mais adequadas ao estudo.

O Quadro 3 a seguir sugere um conjunto de indicadores que poderão ser utilizados ao longo do desenvolvimento do Projeto, ajustados à abordagem de Freitas (2014).

Quadro 3 - Indicadores do Projeto

Fases	Situações	Indicadores	Fontes
Anterior ao rompimento (meses ou anos)	Perfil da demanda dos serviços de saúde locais com a identificação do perfil epidemiológico de cada município Oferta de serviços de saúde local.	Proporção de internações por grupo de causas Proporção de óbitos por grupos de causas Número e taxa de doenças de notificação compulsória Identificação a oferta de recursos de saúde municipal e da rede de oferta de serviços na região (profissionais, equipamentos e estabelecimentos)	SINAN SIH SIM CNES RAIS
Resgate (dias)	Afogamentos, lesões ou óbitos Intoxicações Danificação a equipamentos de saúde Aumento na demanda dos serviços de saúde locais Aumento da demanda de serviços de saúde em outras cidades pelo esgotamento da capacidade de atenção no local Contaminação e interrupção da rede de abastecimento de água	Número e taxa de internações por lesões, afogamento e intoxicações Número e taxa de óbitos por lesões, afogamento e intoxicações Proporção de internações por grupo de causas Proporção de óbitos por grupos de causas Número e taxa de doenças de notificação compulsória	SIH SIM SINAN SI-PNI
Recuperação (semanas ou meses)	Intoxicações Doenças de veiculação hídrica (hepatite A, leptospirose) Doenças transmitidas por vetores (dengue, febre amarela, zika, chikungunya, diarreia, esquistossomose, chagas, leishmaniose) Outras doenças infecciosas Doenças de pele Doenças respiratórias Exacerbação de doenças crônicas (infartos, AVC) Aumento dos óbitos em idosos Aumento na demanda dos serviços de saúde locais e de outras cidades Redução da cobertura vacinal Aumento da densidade domiciliar Redução da renda Redução do IDHM	Número e taxa de internações por suicídios e outras causas externas Número e taxa de óbitos por suicídios e outras causas externas Número e taxa de internações por doenças infecciosas e parasitárias Número e taxa de óbitos por doenças infecciosas e parasitárias Número e taxa de internações por doenças respiratórias Número e taxa de óbitos por doenças respiratórias Número e taxa de internações por doenças cardiovasculares Número e taxa de óbitos por doenças cardiovasculares Número e taxa de internações em idosos Número e taxa de óbitos em idosos Proporção de internações por grupo de causas Proporção de óbitos por grupos de	SIH SIM SINAN SI-PNI CNES RAIS

		causas Cobertura vacinal Incidência mensal das doenças de notificação compulsória Atendimentos nos Centros de Atenção Psicossocial Variação nos recursos em saúde (profissionais, equipamentos e estabelecimentos)	
Reconstrução (meses ou anos)	Doenças psicossociais Doenças cardiovasculares Neoplasias (leucemia, câncer de pâncreas) Carências nutricionais Problemas neurológicos por intoxicação por metais Adequação da oferta de serviços	Número e taxa de internações por suicídios e outras causas externas Número e taxa de óbitos por suicídios e outras causas externas Número e taxa de internações por doenças infecciosas e parasitárias Número e taxa de óbitos por doenças infecciosas e parasitárias Número e taxa de internações por doenças respiratórias Número e taxa de óbitos por doenças respiratórias Número e taxa de internações por doenças cardiovasculares Número e taxa de óbitos por doenças cardiovasculares Número e taxa de internações por neoplasias (em especial as afetadas por intoxicação por metais) Número e taxa de óbitos por neoplasias (em especial as afetadas por intoxicação por metais) Número e taxa de internações por problemas de saúde mental Número e taxa de óbitos por problemas de saúde mental Número e taxa de internações em idosos Número e taxa de óbitos em idosos Proporção de internações por grupo de causas Proporção de óbitos por grupos de causas Cobertura vacinal Incidência mensal das doenças de notificação compulsória % e taxas de internação por condições sensíveis à atenção primária Atendimentos nos Centros de Atenção Psicossocial	SIH SIM SINAN SI-PNI CNES RAIS

Fonte: elaborado pela equipe do Projeto.

Também poderá ser utilizada a base de dados do Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro (SICONFI - Secretaria do Tesouro



nacional) com o objetivo de avaliar, comparativamente, a evolução dos gastos com saúde nestes municípios visando identificar se houve alteração na trajetória destes gastos com o evento do rompimento da barragem. O banco de dados de finanças municipais (FINBRA) é formado por informações recebidas pelo Tesouro Nacional que contém um conjunto sobre a execução orçamentária e financeira no âmbito municipal. A Declaração das Contas Anuais (DCA) é um relatório que possui informações consolidadas sobre o orçamento municipal, com indicação de execução. Especificamente na área da Saúde, é possível acompanhar a evolução dos gastos em: Atenção Básica, Assistência Hospitalar e Ambulatorial, Vigilância Sanitária e Vigilância Epidemiológica, a partir de 2013.

Métodos estatísticos

Os modelos estatísticos que serão utilizados em cada produto estão sintetizados no Quadro 4 abaixo, seguida por uma breve descrição de cada método proposto.

Quadro 4 – Síntese da metodologia proposta por produto

Descrição		Método
Produto 1	Identificação, caracterização e avaliação do impacto da ruptura da barragem sobre a oferta de serviços públicos de saúde dos municípios atingidos em relação ao período anterior ao rompimento da barragem (2010-2018), com possibilidade de inclusão de anos anteriores	(i) Análise descritiva; (ii) Análise exploratória de dados espaciais; (iii) Análise de clusters.
Produto 2	Identificação, caracterização e avaliação do impacto da ruptura da barragem sobre a demanda por serviços de saúde públicos nos municípios atingidos em relação ao período anterior ao rompimento da barragem (2010-2018), com o rompimento da barragem.	(i) Análise descritiva; (ii) Análise exploratória de dados espaciais; (iii) Modelo ARIMA; (iv) Modelo contrafactual; (v) Análise de clusters.
Produto 3	Identificação, caracterização e avaliação dos impactos na oferta de serviços de saúde pública dos municípios atingidos considerando a infraestrutura, os equipamentos e os recursos humanos	(i) Análise descritiva; (ii) Análise exploratória de dados espaciais; (iii) Análise de clusters.
Produto 4	Identificação, caracterização e avaliação dos impactos na demanda de serviços de saúde pública dos municípios atingidos, observando se houve deslocamento de demanda por serviços de saúde entre os municípios atingidos e/ou para outros fora da área previamente considerada atingida, considerando as regionais de saúde	(i) Análise descritiva; (ii) Análise exploratória de dados espaciais; (iii) Mapeamento de fluxo de pacientes; (iv) Análise de clusters.
Produto 5	Cenários de variação na oferta e na demanda dos serviços de saúde pública para o período posterior ao rompimento da barragem (2019-2023). Devem ser projetados cenários avaliando e discriminando os efeitos da pandemia sobre a oferta e a demanda dos serviços de saúde na região; será observado se houve ampliação dos serviços em 2020 e deve-se levar em consideração a atipicidade dos anos de 2019 e 2020 (desastre e pandemia).	(i) Análise descritiva; (ii) Análise exploratória de dados espaciais; (iii) Entrevistas com os gestores locais; (iv) Definições de cenários hipotéticos para simulações; (v) Modelo de controle sintético.
Produto 6	Avaliação de eventuais medidas de mitigação e reparação que tenham sido desenvolvidas, que estejam em vigor e planejadas	(i) Entrevistas com os gestores locais; (ii) Mapeamento dos recursos destinados aos municípios locais.
Produto 7	Relatório final consolidado e versão do relatório consolidado em linguagem adequada aos públicos não especializados	(i) Consolidação dos produtos anteriormente apresentados.

Fonte: Elaborado pela equipe do projeto.

Os métodos serão a **análise descritiva** por meio de tabelas dos indicadores propostos em cada produtos, seguida por uma **análise exploratória de dados espaciais**, por meio de mapas e figuras. Com isso, será possível caracterizar e identificar tanto a oferta e demanda por serviços de saúde nessas localidades, dando subsídios para avaliação dos resultados e elaboração da metodologia subsequente.

Os indicadores propostos no Quadro 3 possuem uma sazonalidade idiossincrática, com variações regionais e temporais específicas. Diferentes perfis epidemiológicos dos municípios e sua variação serão analisadas usando uma **metodologia ARIMA** (Auto-Regressivo Integrado de Médias Móveis) de séries temporais. Para cada indicador e cada município serão analisadas sua função de autocorrelação (ACF) para o período do estudo. Após considerar o efeito sazonal de cada indicador, será aplicado um modelo auto regressivo integrado de médias móveis (ARIMA). O modelo ARIMA será ajustado para os dados observados de 2010 até 2018 e projetando os valores para os meses de 2019 em diante, após o rompimento da barragem. Esses valores projetados para o ano de 2019 serão comparados com os valores observados no período para quantificar quaisquer mudanças estatisticamente significativas. Valores observados que estão fora o intervalo de confiança estimado serão considerados como diferenças estatisticamente significativas. A metodologia utilizada é similar a empregada em Castro et al. (2018).

O **mapeamento espacial do fluxo de pacientes** moradores dos 19 municípios do estudo em busca de tratamento hospitalar traça uma rede de atendimento na região que mede a abrangência regional dos atendimentos realizados. Analisar essa rede é importante porque o deslocamento desses pacientes pode acarretar obstáculos ao acesso e custos financeiros e de oportunidade para a efetivação do atendimento em função da distância e tempo de deslocamento despendidos.

Neste estudo será ainda utilizada análise de **cluster** ou de conglomerados, técnica de análise multivariada utilizada que permite revelar agrupamentos naturais em grupos com características semelhantes, de maneira que os elementos em grupos distintos sejam heterogêneos em relação a estas mesmas características. Uma das propriedades mais importantes dos métodos de **clusters** é possibilidade de tratar grandes conjuntos de dados, constituídos por objetos descritos por variáveis de vários tipos (WEI et al., 2003).

Neste sentido, para avaliar a existência de **clusters** na demanda e na oferta de serviços de saúde da população dos municípios selecionados utiliza-se o método de agrupamento *Partitioning Around Medoids* (PAM). O algoritmo utilizado começa com a escolha aleatória de k objetos da base de dados, que serão os primeiros centros, os chamados *medoides*, dos k grupos, que devem ser definidos previamente.

Assim, um agrupamento inicial é obtido por meio de consecutivas seleções de objetos representativos até o ponto em que os k objetos representativos sejam definidos. Portanto, o primeiro objeto é o que minimiza a soma total das dissimilaridades em relação a todos os demais. E, sucessivamente, a cada novo passo outro objeto é selecionado visando à maior redução na função objetivo possível.

Posteriormente, o algoritmo busca aprimorar o conjunto de objetos representativo e, a partir disso, aperfeiçoar o agrupamento resultante desse conjunto. Para tanto, consideram-se todos os pares de objetos (i, h) , onde o objeto i seja um representativo e o h não e com isso calcula-se o ganho de uma possível troca entre i e h . Assim, os municípios representativos serão os que melhor refletem as características do grupo em que serão inseridos.

Paralelo a este estudo e com o intento de determinar os núcleos que concentram, em sua vizinhança, regiões com maiores prevalência ou letalidade e por consequência, maior demanda por serviços de saúde, será utilizado o grupo de indicadores locais de associação espacial (**LISA**, do inglês *local indicator of spatial association*). A mesma abordagem será utilizada sob a ótica da oferta de serviços de saúde. Estes indicadores, desenvolvidos por Anselin (1995), caracterizam as regiões com grande concentração de oferta ou demanda, assim como as regiões de baixa concentração. Além disso, também é possível caracterizar os *outliers*, que são regiões diametralmente opostas aos seus vizinhos. O tipo de estatística LISA utilizado neste trabalho será o I de Moran Local, definido por Anselin (1995) pela Equação 1.

$$I_i = z_i \sum_j w_{ij} z_j \quad (1)$$

Sendo z_i e z_j os desvios em torno da média das regiões i e j , respectivamente. Os valores de w_{ij} são os pesos especiais. A matriz W , que contém os valores w_{ij} , é do tipo rainha. A matriz do tipo rainha assume valores 0 e 1, onde 1 indica regiões que são contíguas, portanto, vizinhas e 0 caso contrário. A matriz de pesos espaciais do tipo rainha será utilizada porque é a mais comum em aplicações similares a deste trabalho.

Portanto, o I de Moran Local indica autocorrelação espacial, estatisticamente significativa, para cada localidade, agrupando-as individualmente em quatro categorias: alto-alto, baixo-baixo, alto-baixo e baixo-alto. Localidades classificadas em *clusters* do tipo alto-alto são aquelas que possuem uma alta concentração e são vizinhas de localidades que também apresentam concentração elevada. De maneira análoga, locais classificados como pertencentes a *clusters* baixo-baixo são aqueles que possuem uma oferta ou demanda menor que são vizinhos de localidades que



também têm uma oferta ou demanda reduzida. Locais do tipo alto-baixo apresentam alta concentração enquanto sua vizinhança apresenta uma baixa concentração. Por outro lado, as regiões do tipo baixo-alto apresentam uma baixa oferta ou demanda e sua vizinhança apresenta uma oferta ou demanda elevada, estatisticamente significativa. Nas demais localidades não classificadas em nenhum desses quatro agrupamentos o valor ofertado ou demandado não é diferente, em termos estatísticos, da média de todas as regiões.

O **método de controle sintético** será utilizado para criar um conjunto de unidades não tratadas que "sintetizem" um grupo de controle que seja semelhante a unidade tratada antes da intervenção. Neste método as unidades não tratadas (neste caso, os municípios com características semelhantes, mas não atingidos diretamente pelo rompimento da barragem) recebem pesos que são obtidos com base num conjunto de preditores da variável de resultado antes da intervenção.

Esta metodologia considera a existência de $j = 1, \dots, J + 1$ unidades agregadas, com $j = 1$ a unidade tratada e $j = 2, \dots, J + 1$ as unidades não tratadas e $t = 1, \dots, T$ os períodos de observação, sendo $t = 1, \dots, T_0$ o intervalo pré-intervenção ($T_0 < T$). Assim, os resultados potenciais podem ser expressos da seguinte forma:

$Y_{1t} \equiv Y_{1t}(1)$ denota a variável de resultado para a unidade tratada;
 $Y_{1t}^N \equiv Y_{1t}(0)$ denota o contrafactual no período t .

Assim, o efeito da intervenção é dado por $\beta_{1t} = Y_{1t} - Y_{1t}^N$, sendo que somente Y_{1t} é observado, deste modo é preciso encontrar Y_{1t}^N . Isto ocorre tendo como base um vetor de pesos $W = (w_2, \dots, w_{j+1})$ que irá ponderar a variável de resultado das unidades não tratadas para a construção de um grupo de controle sintético. Sendo que, cada valor de W corresponde a um grupo de controle sintético potencial, e o método vai buscar um vetor W^* que minimize a distância da variável de resultado antes do programa e de outros preditores relevantes dessa variável entre a unidade tratada e as unidades não tratadas (ABADIE et al., 2010).

Portanto, o impacto da intervenção pode ser estimado por:

$$\beta_{1t} = Y_{1t} - \sum_{j=2}^{J+1} w_j^* Y_{jt} \quad (2)$$

(ii) Entrevistas semi-estruturadas com gestores e profissionais de saúde

Esta parte da primeira etapa será realizada concomitante ao item (i) e serão utilizados um roteiro semi-estruturado com categorias e questões que irão abordar

os aspectos relacionados às dimensões abordadas, notadamente aquelas relacionadas à situação da localidade considerando o período de análise e os impactos causados na gestão da saúde após a ruptura da barragem e pandemia.

Na escolha dos informantes para estas entrevistas, Albarello (1997, p.103) observa que o “critério que determina uma amostra passa a ser a sua adequação aos objectivos da investigação, tomando como princípio a diversificação das pessoas interrogadas e garantindo que nenhuma situação importante foi esquecida”, e que a maneira como a amostra é estabelecida revela seu caráter representativo (LAVILLE e DIONNE, 1999).

O principal critério considerado para a escolha dos entrevistados está relacionado à participação ativa na gestão da saúde municipal, na condição de secretários municipais das 19 localidades, ou gestores e/ou profissionais qualificados e diretamente envolvidos na situação local de saúde. Tal estratégia vai ao encontro ao que afirma Minayo (2000), de que a amostra contemple a possibilidade de mesclar gestores e executores envolvidos na operacionalização da saúde.

Por isso, espera-se pelo menos um entrevistado em cada município. Na realização das entrevistas serão previamente definidas categorias considerando as perspectivas e os diferentes respondentes. Flick (2004) enumera cinco tipos de entrevistas semi-estruturadas: a entrevista focal, semi-padronizada, centralizada no problema, com especialistas e etnográfica, cada uma delas apresentando aspectos positivos e limitações quanto à sua aplicabilidade. Esta pesquisa não obedecerá obrigatoriamente esta tipologia, devendo seguir rigorosamente o que Selltiz et alli (1974) consideram como relevante, que é sua utilização como técnica mais adequada para revelar informações complexas e que possam ser contributivas à análise dos impactos nos serviços de saúde.

Etapas 3: Divulgação e Disponibilização dos Resultados: A forma de cálculo das diversas variáveis e as análises decorrentes serão registradas para que possam servir a investigações posteriores. Será gerado um relatório final com descrição e análise dos resultados gerais encontrados. Todos os dados gerados serão organizados de forma a garantir o fácil acesso, por parte dos gestores e autoridades interessados, além de permitir a utilização como ferramenta de gestão. Além disto, um banco de dados gerencial será elaborado.

De forma sumarizada, os produtos a serem obtidos guardam relação direta com o percurso metodológico, conforme Quadro 5 a seguir.

Quadro 5 – Produtos versus Etapas do Estudo

Produto	Etapas do Estudo
1. Identificação, caracterização e avaliação do impacto da ruptura da barragem sobre a oferta de serviços públicos de saúde dos municípios atingidos em relação ao período anterior ao rompimento da barragem (2010-2018), com possibilidade de inclusão de anos anteriores	Etapa 1 e 2
2. Identificação, caracterização e avaliação do impacto da ruptura da barragem sobre a demanda por serviços de saúde públicos nos municípios atingidos em relação ao	Etapa 1 e 2

período anterior ao rompimento da barragem (2010-2018), com o rompimento da barragem.	
3. Identificação, caracterização e avaliação dos impactos na oferta de serviços de saúde pública dos municípios atingidos considerando a infraestrutura, os equipamentos e os recursos humanos	Etapa 2
4. Identificação, caracterização e avaliação dos impactos na demanda de serviços de saúde pública dos municípios atingidos, observando se houve deslocamento de demanda por serviços de saúde entre os municípios atingidos e/ou para outros fora da área previamente considerada atingida, considerando as regionais de saúde.	Etapa 2
5. Cenários de variação na oferta e na demanda dos serviços de saúde pública para o período posterior ao rompimento da barragem (2019-2023).	Etapa 3
6. Avaliação de eventuais medidas de mitigação e reparação que tenham sido desenvolvidas, que estejam em vigor e planejadas	Etapa 3
7. Relatório final consolidado e versão do relatório consolidado em linguagem adequada aos públicos não especializados	Etapa 3

Fonte: elaborado pela equipe do projeto

II. . Cronograma das Etapas

Quadro 6 – Cronograma das etapas

Etapa	Definição	Prazo de Execução
1	Desenho geral do estudo 1a parte do Trabalho de campo / Realização de Entrevistas com Gestores	08 semanas
2	Elaboração e análise das bases de dados secundários - 2a parte do Trabalho de Campo / Realização de entrevistas com os gestores	20 semanas
3	Divulgação e Disponibilização dos Resultados	04 semanas

Fonte: elaborado pela equipe do projeto

III. Plano de trabalho de cada membro da equipe

A equipe de trabalho possui larga experiência em projetos desta magnitude, podendo ser comprovado no anexo onde consta o Currículo Lattes de todos e todas atestando sua capacidade para execução das atividades propostas. Todos os participantes possuem forte atuação em pesquisas e estudos de amplitude local, regional e nacional, gestão de serviços de saúde no âmbito do SUS e geração de conhecimento aplicado através de divulgação científica e ação efetiva no campo das políticas públicas em saúde.

Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenação científica e operacional do estudo; Supervisão de todas as etapas de execução; Orientação, acompanhamento e supervisão dos pesquisadores; Responsável pela elaboração do relatório final.

Professor Titular da FACE/UFMG e Professor Residente do IEAT 2019/2020, tem experiência na área da saúde coordenando e executando projetos locais, regionais e nacionais no âmbito do Observatório de Recursos Humanos em Saúde



da FACE desde 2004. É membro da Coordenação Executiva da Rede de Pesquisas em Atenção Primária à Saúde da Abrasco/OPAS.

Link para o Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/2542913266521798>

Henrique Oswaldo da Gama Torres - Revisão teórica e análise técnica; Suporte metodológico; Participação na realização da tabulação e consolidação de dados; Participação na elaboração do relatório final.

Professor Associado da Faculdade de Medicina da UFMG, foi Diretor do Hospital da Clínicas e do Hospital Risoleta Tolentino, ambos da UFMG. Atua principalmente nas áreas de clínica médica, nutrição e atenção primária à saúde.
Link para o Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/1509739850028706>

Maria Aparecida Turci - Revisão teórica e análise técnica; Suporte metodológico; Participação na realização da tabulação e consolidação de dados; Participação na elaboração do relatório final.

Epidemiologista, professora no curso de Medicina da Universidade José do Rosário Vellano, tem experiência na área de gestão dos serviços de saúde em pesquisas epidemiológicas na área de avaliação dos serviços de saúde, atenção primária e internações hospitalares, através de bases de dados secundárias.
Link para o Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/0507871671078661>

Pedro Vasconcelos Maia do Amaral (Colaborador - Apoio ao Projeto sem bolsa por estar coordenando outro projeto) - Apoio na revisão teórica e análise técnica; apoio no suporte metodológico e acompanhamento na realização da tabulação e consolidação de dados; Leitura e revisão do relatório final.

Professor Adjunto da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG e Professor Visitante da Universidade de Chicago com estudos voltados ao Planejamento Regional e Urbano, atuando principalmente na aplicação de métodos de econometria espacial e análise multivariada em estudos sobre serviços de saúde e disparidades regionais e urbanas.
Link para o Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/9862252313257052>

Philippe Scherrer Mendes - Revisão teórica e análise técnica; Suporte metodológico; Participação na realização da tabulação e consolidação de dados; Participação na elaboração do relatório final.

Doutor pelo programa de pós-graduação em Economia do CEDEPLAR da UFMG, com ênfase em Economia Regional, Urbana e Desenvolvimento.

Experiência em método de análise regional e na atuação em projetos de pesquisa e extensão que envolvem a temática territorial e a definição de políticas públicas.
Link para o Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/7283129951819100>

Lucas Resende de Carvalho - Revisão teórica e análise técnica; Suporte metodológico; Participação na realização da tabulação e consolidação de dados; Participação na elaboração do relatório final.

Doutorando do programa de pós-graduação em Economia do CEDEPLAR da UFMG com período sanduíche na Universidade de Harvard. Tem experiência atuando principalmente nos seguintes temas: distribuição espacial de serviços de saúde, transmissão e o controle de arboviroses, equidade em saúde, estratégia saúde da família.
Link para o Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/5929119757187290>

Fransuellen Paulino Santos - Revisão teórica e análise técnica; Suporte metodológico; Participação na realização da tabulação e consolidação de dados; Participação na elaboração do relatório final.

Doutoranda no programa de pós-graduação em Economia do CEDEPLAR da UFMG. Possui experiência em avaliação de políticas públicas, métodos de análise regional e atuação em projeto de pesquisa na temática de distribuição espacial de oferta de equipamentos de saúde de atenção à gravidez, parto e puerpério.
Link para o Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/3318610587766625>

Os bolsistas de graduação, mestrado e doutorado, além das atividades de suporte e apoio na coleta de dados em todas as etapas do projeto, se responsabilizarão pelo acompanhamento e realização das entrevistas semi-estruturadas. Todas elas serão realizadas de forma remota em função do distanciamento social imposto pela pandemia do coronavírus SARS-CoV-2.

IV. Programação e cronograma de despesas, aquisição de equipamentos e serviços de terceiros

Pesquisador	Código	Horas/Qtd.	Valor mensal	Valor acumulado
Allan Claudius Queiroz Barbosa	P1	8	9.866,77	78.934,16
Henrique Oswaldo Gama Torres	P2	8	9.373,43	74.987,44
Maria Aparecida Turci	P2	8	9.373,43	74.987,44
Philippe Scherrer Mendes	P4	20	4.184,38	33.475,00
Lucas Resende de Carvalho	D1	10	3.157,32	25.258,56
Fransuellen Paulino Santos	D1	10	3.157,32	25.258,56

Bolsista doutorado	D1	10	3.157,32	25.258,56
Bolsista mestrado	M1	10	2.210,16	17.681,28
Bolsista graduação	IX	10	550,00	4.400,00
Bolsista graduação	IX	10	550,00	4.400,00
Bolsista graduação	IX	10	550,00	4.400,00
Subtotal			46.130,13	369.041,04
Taxas 10/95				50.323,82
Total				419.364,86

V. Programação de entrega de relatórios parciais, finais e de apresentações

Etapas	Produto	Prazo de Entrega
Desenho geral do estudo	Base de dados secundários, original e tratada. Entrevistas em profundidade com gestores e profissionais de saúde nas 19 localidades	08 semanas (ao final do 2º mês)
Elaboração e Análise das bases de dados secundários	Relatório contendo análise dos indicadores selecionados para o projeto, com identificação da sua evolução nos últimos anos.	20 semanas (ao final do 7º mês)
Divulgação e Disponibilização dos Resultados	Relatório Final contendo conclusões e recomendações, e a descrição da oferta e demanda da população de referência, no período indicado.	04 semanas (ao final do 8º mês)

VI. Definição de indicadores de cumprimento de atividades e fases

Etapas	Atividade	Indicador/Entrega
Desenho geral do estudo	Relatório descritivo das entrevistas, Avaliação das bases de dados previamente indicadas, busca por outras possíveis bases e por potenciais indicadores que permitam uma melhor caracterização da saúde da população.	Relatório sistematizando as bases de dados e os indicadores a serem utilizados em cada uma delas.
		Entrega: Documento descritivo ao final do 1º mês de contrato; Disponibilização da base de dados.
Elaboração e Análise das bases de dados secundários	Análise dos indicadores de oferta e demanda por serviços de saúde selecionados, com identificação da sua evolução entre 2010	Relatório analítico de caracterização da situação da saúde entre 2010 e 2018.



	e 2018.	Entrega: Documento avaliando a evolução dos indicadores para o período indicado.
Divulgação e Disponibilização dos Resultados	Estruturação de documento final contendo a identificação, qualificação e estimativa provável dos efeitos (imediatos, de curto, médio e longo prazos) sobre as alterações na saúde das populações atingidas pelo rompimento da Barragem I da Mina Córrego do Feijão em Brumadinho e da oferta de serviços de saúde na região diretamente atingida. Além disso o documento irá conter propostas de medidas para reparar os efeitos negativos.	Documento final apresentando os resultados da análise e as recomendações de políticas.
		Entrega: Relatório Final contendo conclusões e recomendações, e a descrição da oferta e demanda de serviços de saúde na região de referência e suas possíveis alterações no período indicado.

VII. Responsabilidade sobre divulgação de informações

O Projeto terá como responsável por produzir informações/conteúdos sobre o projeto que serão publicadas no site da Plataforma Brumadinho Lucas Resende de Carvalho, sob supervisão direta do Coordenador e da equipe para esta divulgação. Quaisquer demandas externas serão atendidas pelo coordenador do projeto Allan Claudius Queiroz Barbosa ou por outro pesquisador do projeto, ficando a cargo de Maria Aparecida Turci, juntamente com Fransuellen Paulino Santos organizar atividades relativas à pesquisa de campo.

VIII. Referências bibliográficas

ABADIE, A. et al. Synthetic control methods for comparative case studies: estimating the effect of California’s tobacco control program. *Journal of the American Statistical Association*. v. 105, p. 493-505, 2010.

ALBARELLO, L. et alli. Práticas e métodos de investigação em ciências sociais. Lisboa: Gadiva, 1997

ANSELIN, Luc. Local indicators of spatial association – LISA. *Geographical analysis*, Wiley Online Library, v. 27, n. 2, p. 93–115, 1995.

BECKER, S. O. et al. Estimation of average treatment effects based on propensity scores. *The stata journal*, v. 2, n. 4, p. 358-377, 2002.

CASTRO, Marcia C. et al. Implications of Zika virus and congenital Zika syndrome for the number of live births in Brazil. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, v. 115, n. 24, p. 6177-6182, 2018.

CHAGAS, A. L. S., AZZONI, C. R., ALMEIDA, A. N., A spatial difference-in-differences analysis of the impact of sugarcane production on respiratory diseases, *Regional Science and Urban Economics* (2016), doi: 10.1016/j.regsciurbeco.2016.04.002

CHRISTALLER, Walter. *Central places in southern Germany*. New Jersey: Prentic-Hall, 1966.

CORRÊA, Roberto Lobato. *A rede urbana*. 2. ed. São Paulo: Editora Ática, 1994. 96 p. (Série Princípios). ISBN 8508032552.

DELGADO, M. S., FLORAX, R. J. G. M. Difference-in-differences techniques for spatial data: Local autocorrelation and spatial interaction. *Economics Letters* (2015). doi: <http://dx.doi.org/10.1016/j.econlet.2015.10.035>

FLICK, U. Uma introdução à pesquisa qualitativa. Porto Alegre: Bookman, 2004.

FREITAS, Carlos Machado et al. Desastres naturais e saúde: uma análise da situação do Brasil. *Ciência & Saúde Coletiva*, v. 19 n. 9, 3645-3656, 2014.

GUIMARÃES, Cristina; AMARAL, Pedro Vasconcelos Maia do; SIMÕES, Rodrigo Ferreira. Rede urbana da oferta de serviços de saúde: uma análise multivariada macro regional - Brasil, 2002. In: *XV Encontro Nacional de Estudos Populacionais, ABEP*. Caxambu: ABEP, 2006.

HAIR Jr, J.F., ANDERSON, R.E, TATHAM, R.L. , BLACK, W.C. *Análise Multivariada de Dados*. 5.ed. Porto Alegre: Bookman, 2005.

LAVILLE, C. , DIONNE, J. *A construção do saber: manual de metodologia da pesquisa em ciências humanas*. Belo Horizonte: Editora UFMG, 1999.

LONDE, Luciana de Resende et al . Impactos de desastres socioambientais em saúde pública: estudos dos casos dos Estados de Santa Catarina em 2008 e Pernambuco em 2010. *Rev. bras. estud. popul.*, São Paulo , v. 32, n. 3, p. 537-562, Dec. 2015

LÖSCH, August. *The Economics of Location*. 1. ed. New Haven: Yale University Press, 1954. (The Economics of Location)

MALACHIAS, I.; LELES, F. A. G.; PINTO, M. A. S. *Plano Diretor de Regionalização da Saúde de Minas Gerais*. Belo Horizonte: Secretaria de Estado de Saúde de Minas Gerais, 2010.

MINAYO, M. Ciência, técnica e arte: o desafio da pesquisa social. In: MINAYO, M. *et al.* Teoria, método e criatividade. Petrópolis: Vozes, 2000.

OLIVEIRA, Wanderson Kleber de; ROHLFS, Daniela Buosi; GARCIA, Leila Posenato. O desastre de Brumadinho e a atuação da Vigilância em Saúde. *Epidemiol. Serv. Saúde*, Brasília , v. 28, n. 1, e20190425, 2019

ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DA SAÚDE. Ministério da Saúde. Desastres Naturais e Saúde no Brasil. Brasília, DF: OPAS, Ministério da Saúde, 2015. 56p.: il. (Série Desenvolvimento Sustentável e Saúde, 2)

SELLTIZ, C. et alli Métodos de pesquisa nas ciências sociais. São Paulo: E.P.U, 1974

TEIXEIRA, Marcela Augusta. *Remuneração dos hospitais da rede de urgência e emergência em Minas Gerais: repasses de recursos públicos e reflexos nos atendimentos para o SUS entre 2008 e 2018* (Dissertação de Mestrado Profissional) Universidade Federal de Minas Gerais, 2020

WEI, Chih-Ping; LEE, Yen-Hsien; HSU, Che-Ming. Empirical comparison of fast partitioning-based clustering algorithms for large data sets. *Expert Systems with Applications*, v. 24, n. 4, p. 351–363, 2003.



ANEXOS



De: Allan C Q Barbosa allan@ufmg.br
Assunto: FW: Encaminhamento de Projeto - Chamada Pública Interna 49/2020
Data: 31 de agosto de 2020 17:13
Para: Lucas Carvalho lucas.resende@gmail.com



Allan C Q Barbosa
Resident Professor – Institute of Advanced Transdisciplinary Studies [2019/2020]
Full Professor – School of Economics
UFMG/Brazil – +55(31)34097044

De: Allan C Q Barbosa <allan@ufmg.br>
Data: segunda-feira, 31 de agosto de 2020 17:13
Para: FACE-Diretoria <dir@face.ufmg.br>, Hugo Eduardo Araujo da Gama Cerqueira <hugo@cedeplar.ufmg.br>, FACE-DCAD-Secretaria <dcad@face.ufmg.br>, Miria Oleto <miria@face.ufmg.br>
Assunto: Encaminhamento de Projeto - Chamada Pública Interna 49/2020

Ao
Prof. **Hugo Eduardo Araújo da Gama Cerqueira** – Diretor da Faculdade de Ciências Econômicas

A

Profa. **Míria Freitas Oleto** –Chefe de Departamento – CAD

Prezados Professores,

Em atendimento a CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020, divulgada pelo Comitê Técnico-Científico do Projeto Brumadinho UFMG e dentro das condições do Edital, que exige a comprovação de submissão do Subprojeto ao correspondente Departamento e/ou Congregação de Unidade da UFMG, estamos submetendo Projeto Brumadinho UFMG Chamada pública interna induzida 49/2020 - Análise dos impactos nos serviços de saúde.

A equipe do projeto tem a seguinte composição:

1. Allan Claudius Queiroz Barbosa - Professor Titular da FACE/UFMG e Professor Residente do IEAT 2019/2020. Tem experiência na área da saúde coordenando e executando projetos locais, regionais e nacionais no âmbito do Observatório de Recursos Humanos em Saúde da FACE desde 2004. É membro da Coordenação Executiva da Rede de Pesquisas em Atenção Primária à Saúde da Abrasco/OPAS.
2. Henrique Oswaldo da Gama Torres - Professor Associado da Faculdade de Medicina da UFMG, foi Diretor do Hospital da Clínicas e do Hospital Risoleta Tolentino, ambos da UFMG. Atua principalmente nas áreas de clínica médica, nutrição e atenção primária à saúde.
3. Maria Aparecida Turci - Epidemiologista, professora no curso de Medicina da Universidade José do Rosário Vellano, tem experiência na área de gestão dos serviços de saúde e em pesquisas epidemiológicas na área de avaliação dos serviços de saúde, atenção primária e internações hospitalares, através de bases de dados secundárias.
4. Pedro Vasconcelos Maia do Amaral (Colaborador) - Professor Adjunto da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG com estudos voltados ao Planejamento Regional e Urbano, atuando principalmente na aplicação de métodos de econometria espacial e análise multivariada em estudos sobre serviços de saúde e disparidades regionais e urbanas.
5. Philipe Scherrer Mendes - Doutor pelo programa de pós-graduação em Economia do CEDEPLAR da UFMG, com ênfase em Economia Regional, Urbana e Desenvolvimento. Experiência em método de análise regional e na atuação em projetos de pesquisa e extensão que envolvem a temática territorial e a definição de políticas públicas em saúde.



6. Lucas Resende de Carvalho - Doutorando do programa de pós-graduação em Economia do CEDEPLAR da UFMG com período sanduíche na Universidade de Harvard. Tem experiência atuando principalmente nos seguintes temas: distribuição espacial de serviços de saúde, transmissão e o controle de arboviroses, equidade em saúde, estratégia de saúde da família.

7. Fransuellen Paulino Santos - Doutoranda do programa de pós-graduação em Economia do CEDEPLAR da UFMG. Possui experiência em avaliação de políticas públicas, métodos de análise regional e atuação em projeto de pesquisa na temática de distribuição espacial de oferta de equipamentos de saúde de atenção à gravidez, parto e puerpério.

O Valor total do projeto é de R\$ 419.364,86 (quatrocentos e dezenove mil, trezentos e sessenta e quatro reais e oitenta e seis centavos).

Deverão ser incorporados ao projetos alunos de graduação, mestrado e doutorado para suporte às atividades e os valores remuneratórios seguem tabela de bolsas estipulada pelo edital.

Caso o projeto seja aprovado pela Chamada, sua contratação será realizada junto à FUNDEP após a devida anuência da Câmara Departamental e Congregação da Faculdade. .

Certo de Contar com sua atenção,

Cordialmente,

*** Solicito a confirmação de recebimento desta mensagem

Allan C Q Barbosa

Resident Professor – Institute of Advanced Transdisciplinary Studies [2019/2020]

Full Professor – School of Economics

UFMG/Brazil – +55(31)34097044



CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020
ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANEXO II – TERMO DE COMPROMISSO ÉTICO E DE CONFIDENCIALIDADE

ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ BARBOSA, CPF 529.489.786-53, Bolsista de pesquisa P1, na CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020 (ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE), declara e se compromete:

- a) a manter sigilo, tanto escrito como verbal, ou, por qualquer outra forma, de todos os dados, informações científicas e técnicas e, sobre todos os materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**;
- b) a não revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento, em hipótese alguma, a terceiros, de dados, informações científicas ou materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, sem a prévia autorização;
- d) que todos os documentos, inclusive as ideias para no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, contendo dados e informações relativas a qualquer pesquisa são de propriedade da UFMG;
- e) que todos os materiais, sejam modelos, protótipos e/ou outros de qualquer natureza utilizados no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE** pertencem à UFMG.

O declarante tem ciência de que as atividades desenvolvidas serão utilizadas em ações judiciais movidas pelo MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS e pelo ESTADO DE MINAS GERAIS, representado pela Advocacia Geral do Estado - AGE, estando também habilitados no polo ativo dos processos, como amici curiae, o MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL, DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, DEFENSORIA PÚBLICA DA UNIÃO EM MINAS GERAIS e a ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO – AGU, contra a VALE S. A. (autos 5000121-74.2019.8.13.0054, 5010709-36.2019.8.13.0024, 5026408-67.2019.8.13.0024, 5044954-73.2019.8.13.0024) que tramitam perante o Juízo da 2ª. da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte.

O declarante presta compromisso de imparcialidade no desenvolvimento de suas atividades, empregando toda sua diligência como impõe o art. 157, do CPC, declarando expressamente que:

- a) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, ou colateral até o terceiro grau, de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;



Página 1 de 3

- b) NÃO figura como parte ou amici curiae nos processos indicados **acima**, ou em processos movidos contra quaisquer das partes ou amici curiae nos processos indicados **acima**, relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão";
- c) NÃO interveio como mandatário ou auxiliar de qualquer natureza de quaisquer das partes ou amici curiae indicadas **acima**, em atos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão", ou oficiou como perito ou prestou depoimento como testemunha neste caso;
- d) NÃO É cônjuge ou companheiro, ou qualquer parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de qualquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, do Juízo e de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;
- e) NÃO formulou pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele; ou ainda, seja cônjuge ou companheiro, ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, de quem tenha formulado pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele;
- f) NÃO É sócio ou membro de direção ou de administração de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- g) NÃO É herdeiro presuntivo, donatário ou empregador de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- h) NÃO É empregado ou tenha qualquer relação de subordinação ou dependência com quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- i) NÃO prestou serviços relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- j) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de advogados ou representantes das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- k) NÃO tem em curso a ação contra quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, ou seu advogado;
- l) NÃO É amigo íntimo ou inimigo de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, bem como de seus advogados;

- m) NÃO recebeu presentes de pessoas que tiverem interesse na causa antes ou depois de iniciado o processo, que aconselhar alguma das partes ou amici curiae descritos acima acerca do objeto da causa ou que subministrar meios para atender às despesas do litígio;
- n) NÃO TEM como credor ou devedor, de seu cônjuge ou companheiro ou de parentes destes, em linha reta até o terceiro grau, inclusive, quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- o) NÃO TEM interesse direto no julgamento dos processos em favor de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**.

O presente Termo tem natureza irrevogável e irretratável, e o seu não cumprimento acarretará todos os efeitos de ordem penal, civil e administrativa contra seus transgressores.

BELO HORIZONTE, **19 de agosto de 2020.**


ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ BARBOSA

CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020
ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANEXO II – TERMO DE COMPROMISSO ÉTICO E DE CONFIDENCIALIDADE

Henrique Oswaldo da Gama Torres, CPF 491.982.626.53, Professor Pesquisador/Extensionista Doutor P2, na CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020 (ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE), declara e se compromete:

- a) a manter sigilo, tanto escrito como verbal, ou, por qualquer outra forma, de todos os dados, informações científicas e técnicas e, sobre todos os materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**;
- b) a não revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento, em hipótese alguma, a terceiros, de dados, informações científicas ou materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, sem a prévia autorização;
- d) que todos os documentos, inclusive as ideias para no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, contendo dados e informações relativas a qualquer pesquisa são de propriedade da UFMG;
- e) que todos os materiais, sejam modelos, protótipos e/ou outros de qualquer natureza utilizados no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE** pertencem à UFMG.

O declarante tem ciência de que as atividades desenvolvidas serão utilizadas em ações judiciais movidas pelo MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS e pelo ESTADO DE MINAS GERAIS, representado pela Advocacia Geral do Estado - AGE, estando também habilitados no polo ativo dos processos, como amicus curiae, o MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL, DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, DEFENSORIA PÚBLICA DA UNIÃO EM MINAS GERAIS e a ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO – AGU, contra a VALE S. A. (autos 5000121-74.2019.8.13.0054, 5010709-36.2019.8.13.0024, 5026408-67.2019.8.13.0024, 5044954-73.2019.8.13.0024) que tramitam perante o Juízo da 2ª. da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte.

O declarante presta compromisso de imparcialidade no desenvolvimento de suas atividades, empregando toda sua diligência como impõe o art. 157, do CPC, declarando expressamente que:

- a) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, ou colateral até o terceiro grau, de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;



- b) NÃO figura como parte ou amicus curiae nos processos indicados **acima**, ou em processos movidos contra quaisquer das partes ou amicus curiae nos processos indicados **acima**, relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão";
- c) NÃO interveio como mandatário ou auxiliar de qualquer natureza de quaisquer das partes ou amicus curiae indicadas **acima**, em atos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão", ou oficiou como perito ou prestou depoimento como testemunha neste caso;
- d) NÃO É cônjuge ou companheiro, ou qualquer parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de qualquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**, do Juízo e de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;
- e) NÃO formulou pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele; ou ainda, seja cônjuge ou companheiro, ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, de quem tenha formulado pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele;
- f) NÃO É sócio ou membro de direção ou de administração de quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**;
- g) NÃO É herdeiro presuntivo, donatário ou empregador de quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**;
- h) NÃO É empregado ou tenha qualquer relação de subordinação ou dependência com quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**;
- i) NÃO prestou serviços relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**;
- j) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de advogados ou representantes das partes ou amicus curiae descritos **acima**;
- k) NÃO tem em curso a ação contra quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**, ou seu advogado;
- l) NÃO É amigo íntimo ou inimigo de quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**, bem como de seus advogados;

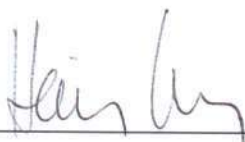
Handwritten mark



- m) NÃO recebeu presentes de pessoas que tiveram interesse na causa antes ou depois de iniciado o processo, que aconselhar alguma das partes ou amicus curiae descritos acima acerca do objeto da causa ou que subministrar meios para atender às despesas do litígio;
- n) NÃO TEM como credor ou devedor, de seu cônjuge ou companheiro ou de parentes destes, em linha reta até o terceiro grau, inclusive, quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**;
- o) NÃO TEM interesse direto no julgamento dos processos em favor de quaisquer das partes ou amicus curiae descritos **acima**.

O presente Termo tem natureza irrevogável e irretratável, e o seu não cumprimento acarretará todos os efeitos de ordem penal, civil e administrativa contra seus transgressores.

BELO HORIZONTE, **30 de agosto de 2020**.



Henrique Oswaldo da Gama Torres

CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020
ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANEXO II – TERMO DE COMPROMISSO ÉTICO E DE CONFIDENCIALIDADE

Maria Aparecida Turci, CPF 817.814.076-49, Professora Pesquisador/Extensionista Doutor P2 do na CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020 (ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE), declara e se compromete:

- a) a manter sigilo, tanto escrito como verbal, ou, por qualquer outra forma, de todos os dados, informações científicas e técnicas e, sobre todos os materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**;
- b) a não revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento, em hipótese alguma, a terceiros, de dados, informações científicas ou materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, sem a prévia autorização;
- d) que todos os documentos, inclusive as ideias para no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, contendo dados e informações relativas a qualquer pesquisa são de propriedade da UFMG;
- e) que todos os materiais, sejam modelos, protótipos e/ou outros de qualquer natureza utilizados no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE** pertencem à UFMG.

O declarante tem ciência de que as atividades desenvolvidas serão utilizadas em ações judiciais movidas pelo MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS e pelo ESTADO DE MINAS GERAIS, representado pela Advocacia Geral do Estado - AGE, estando também habilitados no polo ativo dos processos, como amici curiae, o MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL, DEFENSORIA PUBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, DEFENSORIA PUBLICA DA UNIÃO EM MINAS GERAIS e a ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO – AGU, contra a VALE S. A. (autos 5000121-74.2019.8.13.0054, 5010709-36.2019.8.13.0024, 5026408-67.2019.8.13.0024, 5044954-73.2019.8.13.0024) que tramitam perante o Juízo da 2ª. da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte.

O declarante presta compromisso de imparcialidade no desenvolvimento de suas atividades, empregando toda sua diligência como impõe o art. 157, do CPC, declarando expressamente que:

- a) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, ou colateral até o terceiro grau, de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;



- b) NÃO figura como parte ou amici curiae nos processos indicados **acima**, ou em processos movidos contra quaisquer das partes ou amici curiae nos processos indicados **acima**, relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão";
- c) NÃO interveio como mandatário ou auxiliar de qualquer natureza de quaisquer das partes ou amici curiae indicadas **acima**, em atos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão", ou oficiou como perito ou prestou depoimento como testemunha neste caso;
- d) NÃO É cônjuge ou companheiro, ou qualquer parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de qualquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, do Juízo e de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;
- e) NÃO formulou pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele; ou ainda, seja cônjuge ou companheiro, ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, de quem tenha formulado pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele;
- f) NÃO É sócio ou membro de direção ou de administração de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- g) NÃO É herdeiro presuntivo, donatário ou empregador de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- h) NÃO É empregado ou tenha qualquer relação de subordinação ou dependência com quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- i) NÃO prestou serviços relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- j) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de advogados ou representantes das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- k) NÃO tem em curso a ação contra quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, ou seu advogado;
- l) NÃO É amigo íntimo ou inimigo de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, bem como de seus advogados;

Silvia Maria da Mota Cunha Dias

- m) NÃO recebeu presentes de pessoas que tiverem interesse na causa antes ou depois de iniciado o processo, que aconselhar alguma das partes ou amici curiae descritos acima acerca do objeto da causa ou que subministrar meios para atender às despesas do litígio;
- n) NÃO TEM como credor ou devedor, de seu cônjuge ou companheiro ou de parentes destes, em linha reta até o terceiro grau, inclusive, quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- o) NÃO TEM interesse direto no julgamento dos processos em favor de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**.

O presente Termo tem natureza irrevogável e irretratável, e o seu não cumprimento acarretará todos os efeitos de ordem penal, civil e administrativa contra seus transgressores.

BELO HORIZONTE, **19 de agosto de 2020**.



Maria Aparecida Turci



CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020
ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANEXO II – TERMO DE COMPROMISSO ÉTICO E DE CONFIDENCIALIDADE

Pedro Vasconcelos Maia do Amaral, CPF 057.151.876-13, Professor Colaborador na proposta da CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020 (ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE), declara e se compromete:

- a) a manter sigilo, tanto escrito como verbal, ou, por qualquer outra forma, de todos os dados, informações científicas e técnicas e, sobre todos os materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**;
- b) a não revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento, em hipótese alguma, a terceiros, de dados, informações científicas ou materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, sem a prévia autorização;
- d) que todos os documentos, inclusive as ideias para no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, contendo dados e informações relativas a qualquer pesquisa são de propriedade da UFMG;
- e) que todos os materiais, sejam modelos, protótipos e/ou outros de qualquer natureza utilizados no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE** pertencem à UFMG.

O declarante tem ciência de que as atividades desenvolvidas serão utilizadas em ações judiciais movidas pelo MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS e pelo ESTADO DE MINAS GERAIS, representado pela Advocacia Geral do Estado - AGE, estando também habilitados no polo ativo dos processos, como amici curiae, o MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL, DEFENSORIA PUBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, DEFENSORIA PUBLICA DA UNIÃO EM MINAS GERAIS e a ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO – AGU, contra a VALE S. A. (autos 5000121-74.2019.8.13.0054, 5010709-36.2019.8.13.0024, 5026408-67.2019.8.13.0024, 5044954-73.2019.8.13.0024) que tramitam perante o Juízo da 2ª. da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte.

O declarante presta compromisso de imparcialidade no desenvolvimento de suas atividades, empregando toda sua diligência como impõe o art. 157, do CPC, declarando expressamente que:

- a) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, ou colateral até o terceiro grau, de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;



- b) NÃO figura como parte ou amici curiae nos processos indicados **acima**, ou em processos movidos contra quaisquer das partes ou amici curiae nos processos indicados **acima**, relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão";
- c) NÃO interveio como mandatário ou auxiliar de qualquer natureza de quaisquer das partes ou amici curiae indicadas **acima**, em atos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão", ou oficiou como perito ou prestou depoimento como testemunha neste caso;
- d) NÃO É cônjuge ou companheiro, ou qualquer parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de qualquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, do Juízo e de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;
- e) NÃO formulou pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele; ou ainda, seja cônjuge ou companheiro, ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, de quem tenha formulado pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele;
- f) NÃO É sócio ou membro de direção ou de administração de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- g) NÃO É herdeiro presuntivo, donatário ou empregador de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- h) NÃO É empregado ou tenha qualquer relação de subordinação ou dependência com quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- i) NÃO prestou serviços relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- j) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de advogados ou representantes das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- k) NÃO tem em curso a ação contra quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, ou seu advogado;
- l) NÃO É amigo íntimo ou inimigo de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, bem como de seus advogados;



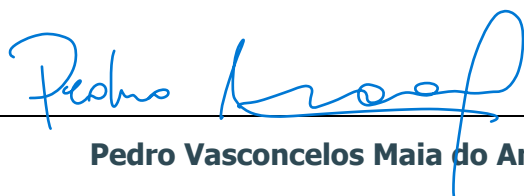
Página 2 de 3



- m) NÃO recebeu presentes de pessoas que tiverem interesse na causa antes ou depois de iniciado o processo, que aconselhar alguma das partes ou amici curiae descritos acima acerca do objeto da causa ou que subministrar meios para atender às despesas do litígio;
- n) NÃO TEM como credor ou devedor, de seu cônjuge ou companheiro ou de parentes destes, em linha reta até o terceiro grau, inclusive, quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- o) NÃO TEM interesse direto no julgamento dos processos em favor de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**.

O presente Termo tem natureza irrevogável e irretratável, e o seu não cumprimento acarretará todos os efeitos de ordem penal, civil e administrativa contra seus transgressores.

BELO HORIZONTE, **19 de agosto de 2020.**



Pedro Vasconcelos Maia do Amaral



CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020
ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANEXO II – TERMO DE COMPROMISSO ÉTICO E DE CONFIDENCIALIDADE

Philippe Scherrer Mendes, CPF 059.543.026-00, Bolsista de pesquisa P4, na CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020 (ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE), declara e se compromete:

- a) a manter sigilo, tanto escrito como verbal, ou, por qualquer outra forma, de todos os dados, informações científicas e técnicas e, sobre todos os materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**;
- b) a não revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento, em hipótese alguma, a terceiros, de dados, informações científicas ou materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, sem a prévia autorização;
- d) que todos os documentos, inclusive as ideias para no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, contendo dados e informações relativas a qualquer pesquisa são de propriedade da UFMG;
- e) que todos os materiais, sejam modelos, protótipos e/ou outros de qualquer natureza utilizados no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE** pertencem à UFMG.

O declarante tem ciência de que as atividades desenvolvidas serão utilizadas em ações judiciais movidas pelo MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS e pelo ESTADO DE MINAS GERAIS, representado pela Advocacia Geral do Estado - AGE, estando também habilitados no polo ativo dos processos, como amici curiae, o MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL, DEFENSORIA PUBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, DEFENSORIA PUBLICA DA UNIÃO EM MINAS GERAIS e a ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO – AGU, contra a VALE S. A. (autos 5000121-74.2019.8.13.0054, 5010709-36.2019.8.13.0024, 5026408-67.2019.8.13.0024, 5044954-73.2019.8.13.0024) que tramitam perante o Juízo da 2ª. da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte.

O declarante presta compromisso de imparcialidade no desenvolvimento de suas atividades, empregando toda sua diligência como impõe o art. 157, do CPC, declarando expressamente que:

- a) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, ou colateral até o terceiro grau, de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;



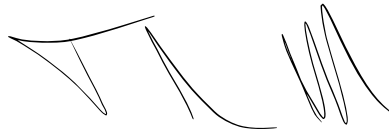
- b) NÃO figura como parte ou amici curiae nos processos indicados **acima**, ou em processos movidos contra quaisquer das partes ou amici curiae nos processos indicados **acima**, relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão";
- c) NÃO interveio como mandatário ou auxiliar de qualquer natureza de quaisquer das partes ou amici curiae indicadas **acima**, em atos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão", ou oficiou como perito ou prestou depoimento como testemunha neste caso;
- d) NÃO É cônjuge ou companheiro, ou qualquer parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de qualquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, do Juízo e de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;
- e) NÃO formulou pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele; ou ainda, seja cônjuge ou companheiro, ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, de quem tenha formulado pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele;
- f) NÃO É sócio ou membro de direção ou de administração de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- g) NÃO É herdeiro presuntivo, donatário ou empregador de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- h) NÃO É empregado ou tenha qualquer relação de subordinação ou dependência com quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- i) NÃO prestou serviços relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- j) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de advogados ou representantes das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- k) NÃO tem em curso a ação contra quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, ou seu advogado;
- l) NÃO É amigo íntimo ou inimigo de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, bem como de seus advogados;



- m) NÃO recebeu presentes de pessoas que tiverem interesse na causa antes ou depois de iniciado o processo, que aconselhar alguma das partes ou amici curiae descritos acima acerca do objeto da causa ou que subministrar meios para atender às despesas do litígio;
- n) NÃO TEM como credor ou devedor, de seu cônjuge ou companheiro ou de parentes destes, em linha reta até o terceiro grau, inclusive, quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- o) NÃO TEM interesse direto no julgamento dos processos em favor de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**.

O presente Termo tem natureza irrevogável e irretroatável, e o seu não cumprimento acarretará todos os efeitos de ordem penal, civil e administrativa contra seus transgressores.

BELO HORIZONTE, **19 de agosto de 2020.**



Philippe Scherrer Mendes



CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020
ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANEXO II – TERMO DE COMPROMISSO ÉTICO E DE CONFIDENCIALIDADE

Lucas Resende de Carvalho, CPF 015.706.456-55, Bolsista de pesquisa D1, na CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020 (ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE), declara e se compromete:

- a) a manter sigilo, tanto escrito como verbal, ou, por qualquer outra forma, de todos os dados, informações científicas e técnicas e, sobre todos os materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**;
- b) a não revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento, em hipótese alguma, a terceiros, de dados, informações científicas ou materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, sem a prévia autorização;
- d) que todos os documentos, inclusive as ideias para no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, contendo dados e informações relativas a qualquer pesquisa são de propriedade da UFMG;
- e) que todos os materiais, sejam modelos, protótipos e/ou outros de qualquer natureza utilizados no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE** pertencem à UFMG.

O declarante tem ciência de que as atividades desenvolvidas serão utilizadas em ações judiciais movidas pelo MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS e pelo ESTADO DE MINAS GERAIS, representado pela Advocacia Geral do Estado - AGE, estando também habilitados no polo ativo dos processos, como amici curiae, o MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL, DEFENSORIA PUBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, DEFENSORIA PUBLICA DA UNIÃO EM MINAS GERAIS e a ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO – AGU, contra a VALE S. A. (autos 5000121-74.2019.8.13.0054, 5010709-36.2019.8.13.0024, 5026408-67.2019.8.13.0024, 5044954-73.2019.8.13.0024) que tramitam perante o Juízo da 2ª. da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte.

O declarante presta compromisso de imparcialidade no desenvolvimento de suas atividades, empregando toda sua diligência como impõe o art. 157, do CPC, declarando expressamente que:

- a) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, ou colateral até o terceiro grau, de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;



- b) NÃO figura como parte ou amici curiae nos processos indicados **acima**, ou em processos movidos contra quaisquer das partes ou amici curiae nos processos indicados **acima**, relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão";
- c) NÃO interveio como mandatário ou auxiliar de qualquer natureza de quaisquer das partes ou amici curiae indicadas **acima**, em atos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão", ou oficiou como perito ou prestou depoimento como testemunha neste caso;
- d) NÃO É cônjuge ou companheiro, ou qualquer parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de qualquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, do Juízo e de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;
- e) NÃO formulou pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele; ou ainda, seja cônjuge ou companheiro, ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, de quem tenha formulado pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele;
- f) NÃO É sócio ou membro de direção ou de administração de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- g) NÃO É herdeiro presuntivo, donatário ou empregador de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- h) NÃO É empregado ou tenha qualquer relação de subordinação ou dependência com quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- i) NÃO prestou serviços relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- j) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de advogados ou representantes das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- k) NÃO tem em curso a ação contra quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, ou seu advogado;
- l) NÃO É amigo íntimo ou inimigo de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, bem como de seus advogados;

Lucas C



- m) NÃO recebeu presentes de pessoas que tiverem interesse na causa antes ou depois de iniciado o processo, que aconselhar alguma das partes ou amici curiae descritos acima acerca do objeto da causa ou que subministrar meios para atender às despesas do litígio;
- n) NÃO TEM como credor ou devedor, de seu cônjuge ou companheiro ou de parentes destes, em linha reta até o terceiro grau, inclusive, quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- o) NÃO TEM interesse direto no julgamento dos processos em favor de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**.

O presente Termo tem natureza irrevogável e irretroatável, e o seu não cumprimento acarretará todos os efeitos de ordem penal, civil e administrativa contra seus transgressores.

BELO HORIZONTE, **19 de agosto de 2020.**

Lucas Resende de Carvalho

Lucas Resende de Carvalho

CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020
ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE

ANEXO II – TERMO DE COMPROMISSO ÉTICO E DE CONFIDENCIALIDADE

Fransuellen Paulino Santos, CPF 107.822.136-77, Bolsista de pesquisa D1, na CHAMADA PÚBLICA INTERNA INDUZIDA No. 49/2020 (ANÁLISE DOS IMPACTOS NOS SERVIÇOS DE SAÚDE), declara e se compromete:

- a) a manter sigilo, tanto escrito como verbal, ou, por qualquer outra forma, de todos os dados, informações científicas e técnicas e, sobre todos os materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**;
- b) a não revelar, reproduzir, utilizar ou dar conhecimento, em hipótese alguma, a terceiros, de dados, informações científicas ou materiais obtidos com sua participação no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, sem a prévia autorização;
- d) que todos os documentos, inclusive as ideias para no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE**, contendo dados e informações relativas a qualquer pesquisa são de propriedade da UFMG;
- e) que todos os materiais, sejam modelos, protótipos e/ou outros de qualquer natureza utilizados no **SUBPROJETO** ou no **PROJETO DE AVALIAÇÃO DE PÓS DESASTRE** pertencem à UFMG.

O declarante tem ciência de que as atividades desenvolvidas serão utilizadas em ações judiciais movidas pelo MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE MINAS GERAIS e pelo ESTADO DE MINAS GERAIS, representado pela Advocacia Geral do Estado - AGE, estando também habilitados no polo ativo dos processos, como amici curiae, o MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL, DEFENSORIA PUBLICA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, DEFENSORIA PUBLICA DA UNIÃO EM MINAS GERAIS e a ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO – AGU, contra a VALE S. A. (autos 5000121-74.2019.8.13.0054, 5010709-36.2019.8.13.0024, 5026408-67.2019.8.13.0024, 5044954-73.2019.8.13.0024) que tramitam perante o Juízo da 2ª. da Fazenda Pública da Comarca de Belo Horizonte.

O declarante presta compromisso de imparcialidade no desenvolvimento de suas atividades, empregando toda sua diligência como impõe o art. 157, do CPC, declarando expressamente que:

- a) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, ou colateral até o terceiro grau, de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;



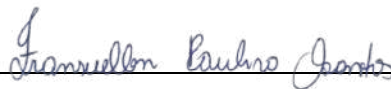
- b) NÃO figura como parte ou amici curiae nos processos indicados **acima**, ou em processos movidos contra quaisquer das partes ou amici curiae nos processos indicados **acima**, relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão";
- c) NÃO interveio como mandatário ou auxiliar de qualquer natureza de quaisquer das partes ou amici curiae indicadas **acima**, em atos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão", ou oficiou como perito ou prestou depoimento como testemunha neste caso;
- d) NÃO É cônjuge ou companheiro, ou qualquer parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de qualquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, do Juízo e de membros do Comitê Técnico-Científico do **Projeto Brumadinho-UFMG**;
- e) NÃO formulou pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele; ou ainda, seja cônjuge ou companheiro, ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, de quem tenha formulado pedidos relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, em juízo ou fora dele;
- f) NÃO É sócio ou membro de direção ou de administração de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- g) NÃO É herdeiro presuntivo, donatário ou empregador de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- h) NÃO É empregado ou tenha qualquer relação de subordinação ou dependência com quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- i) NÃO prestou serviços relacionados com o rompimento da Barragem da Mina "Córrego do Feijão" a quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- j) NÃO É cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o terceiro grau, inclusive, de advogados ou representantes das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- k) NÃO tem em curso a ação contra quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, ou seu advogado;
- l) NÃO É amigo íntimo ou inimigo de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**, bem como de seus advogados;



- m) NÃO recebeu presentes de pessoas que tiverem interesse na causa antes ou depois de iniciado o processo, que aconselhar alguma das partes ou amici curiae descritos acima acerca do objeto da causa ou que subministrar meios para atender às despesas do litígio;
- n) NÃO TEM como credor ou devedor, de seu cônjuge ou companheiro ou de parentes destes, em linha reta até o terceiro grau, inclusive, quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**;
- o) NÃO TEM interesse direto no julgamento dos processos em favor de quaisquer das partes ou amici curiae descritos **acima**.

O presente Termo tem natureza irrevogável e irretroatável, e o seu não cumprimento acarretará todos os efeitos de ordem penal, civil e administrativa contra seus transgressores.

BELO HORIZONTE, **19 de agosto de 2020.**



Fransuellen Paulino Santos





Allan Claudius Queiroz Barbosa

Bolsista de Produtividade em Pesquisa do CNPq - Nível 2

Endereço para acessar este CV: <http://lattes.cnpq.br/2542913266521798>

ID Lattes: **2542913266521798**

Última atualização do currículo em 24/08/2020

Professor Titular da UFMG, onde leciona desde 1993. Professor Residente do Instituto de Estudos Avançados Transdisciplinares (IEAT) da UFMG (2019/2020). Professor Afiliado da Universidade do Porto (desde 2010) e Pesquisador Associado do Instituto de Sociologia da Universidade do Porto (desde 2009). Investigador Associado do SOCIUS/ISEG/Universidade de Lisboa (desde 2012). Pós-Doutorado pelo ISEG/Universidade de Lisboa (2005/2006) e Estudos de Especialização em Competências pelo International Labour Organization (ILO), Italia (1999/2000). Doutor em Administração (USP, 1995), Mestre em Administração (UFMG, 1989) e Graduado em Economia (PUC/MG, 1985). Coordenador do Observatório de Recursos Humanos em Saúde da FACE/UFMG, atualmente Grupo residente do IEAT/UFMG (2020), e do Núcleo interdisciplinar sobre gestão em organizações (não) empresariais (Nig.one/UFMG). Membro do Comitê Coordenador da Rede de Pesquisa em Atenção Primária à Saúde (OPAS/MS/Abrasco). Editor Responsável das Revistas Gestão e Sociedade e APS em Revista. Membro do Conselho Editorial da RAC e Revista de Administração/UFSC e do Corpo Editorial Científico da RAE-eletrônica. Parecerista e/ou membro de comitês editoriais de revistas científicas e encontros acadêmicos (Academy of Management, IberoAmerican Academy of Management, European Academy of Management/EURAM, CRITEOS, IFBAE, International Conference on Managing Services in the Knowledge Economy, International Society for Third-Sector Research (ISTR), Family Enterprise Research Conference (FERC), INNOVAR Journal, Revistas de Administração da UFSC e UFLA, O&S, Revista de Administração Contemporânea da ANPAD (RAC), ReAD (UFRGS), GESTÃO.Org - PROPAD/UFPE, Revista Produção da Associação Brasileira de Engenharia de Produção (ABEPRO), RAUSP, BASE, The International Journal of Human Resource Management, Human Resources of Health e Ciência & Saúde Coletiva). Atuou na Administração Universitária da UFMG (Presidente da FUMP por duas vezes, Pró-Reitor Adjunto de Recursos Humanos, Coordenador e Vice-Coordenador de Pós-Graduação e Coordenador do Doutorado em Administração). Foi Editor da RAE edição especial Minas Gerais (2004/2005/2006) e Editor Associado da RAE. Foi coordenador de Recursos Humanos da ANPAD nos biênios 1997/1998, 2005/2006 e 2007/2008 e membro da Comissão Científica do 11o Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva (2015). Realizou 04 supervisões de Pós-Doutorado, orientou e co-orientou 21 teses de doutorado (três co-orientações) e 52 dissertações de mestrado (06 co-orientações) até a presente data. **(Texto informado pelo autor)**

Identificação

Nome	Allan Claudius Queiroz Barbosa
Nome em citações bibliográficas	BARBOSA, A. C. Q.; BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ; Queiroz Barbosa, A. C.; QUEIROZ BARBOSA, A.C.; QUEIROZ BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS
Lattes iD	 http://lattes.cnpq.br/2542913266521798
Orcid iD	 https://orcid.org/0000-0003-1266-5168

Endereço

Endereço Profissional	Universidade Federal de Minas Gerais, Faculdade de Ciências Econômicas, Departamento de Ciências Administrativas. Avenida Antônio Carlos 6627 - Campus da UFMG - Prédio da FACE
-----------------------	--



Formação acadêmica/titulação

1991 - 1995	Doutorado em Administração (Conceito CAPES 7). Universidade de São Paulo, USP, Brasil. Título: Tese: Estratégia e Gestão: O Sindicalismo em Perspectiva - Um Estudo em Três Grandes Sindicatos de Minas Gerais no Período 1982-1992, Ano de obtenção: 1995. Orientador:  Maria Tereza Leme Fleury. Bolsista do(a): Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior, CAPES, Brasil. Palavras-chave: Gestão Organizacional; Sindicato; Estratégia Organizacional. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
1987 - 1989	Mestrado em Administração (Conceito CAPES 4). Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil. Título: A Problemática dos Conflitos e sua Dinâmica em Micro e Pequenas Empresas Fabricantes de Autopeças Situadas em Belo Horizonte e Contagem, Ano de Obtenção: 1989. Orientador:  Reynaldo maia Muniz. Bolsista do(a): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico, CNPq, Brasil. Palavras-chave: Conflitos; Pequenas Empresas; Paternalismo. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
2000 - 2000	Especialização em Ingeniería de la Formación. (Carga Horária: 80h). Organizzazione Internazionale del Lavoro, OIL, Itália.
1999 - 1999	Especialização em Normalização Formação Certificação de Competência. (Carga Horária: 120h). Organizzazione Internazionale del Lavoro, OIL, Itália.
1982 - 1985	Graduação em Ciências Econômicas. Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais, PUC Minas, Brasil.
1979 - 1981	Ensino Médio (2º grau). Colégio Técnico da Universidade Federal de Minas Gerais, COLTEC - UFMG, Brasil.

Pós-doutorado

2005 - 2006	Pós-Doutorado. Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade Técnica de Lisboa, ISEG/UTL, Portugal. Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
--------------------	---

Atuação Profissional

Usinas Siderurgicas de Minas Gerais, USIMINAS, Brasil.

Vínculo institucional

2019 - 2019	Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Supervisor de Equipe do Bootcamp USIMINAS, Carga horária: 1
Outras informações	Supervisor da equipe de bolsistas da UFMG que atuaram no Bootcamp Usiminas durante 2019.

Instituto de Estudos Avançados Transdisciplinares, IEAT/UFMG, Brasil.

Vínculo institucional

2019 - Atual	Vínculo: , Enquadramento Funcional:
---------------------	-------------------------------------



Vínculo institucional
2015 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Editor Responsável, Carga horária: 6

Outras informações

Editor Responsável da Revista Gestão e Sociedade (Revista eletrônica, com publicação quadrimestral, editorada pelo Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração da Faculdade de Ciências Econômicas da Universidade Federal de Minas Gerais. Sua missão é a divulgação de trabalhos acadêmicos, científicos e técnicos ligados à gestão bem como sua reflexão no contexto da sociedade contemporânea. A Gestão e Sociedade recebe contribuições em fluxo contínuo para avaliações por pares pelo sistema double blind review).

Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior, CAPES, Brasil.

Vínculo institucional
2018 - 2018

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Membro da Comissão do APCN, Carga horária: 8

Vínculo institucional
2010 - 2010
Outras informações

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Participação e Comissão da CAPES Participação, no período de 20 a 21 de outubro de 2010, , da Reunião de APCN da Área de Administração

Instituto de Estudos Avançados Transdisciplinares, IEAT/UFMG, Brasil.

Vínculo institucional
2019 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor Residente, Carga horária: 20

Outras informações

Selecionado para atuar como PROGRAMA PROFESSOR RESIDENTE IEAT/UFMG (Chamada 2/2018) no período 2019/2020.

Universidade Federal de Minas Gerais, UFMG, Brasil.

Vínculo institucional
2019 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor titular, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.
Professor Residente do IEAT/UFMG

Outras informações

Vínculo institucional
2018 - Atual
Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor titular
Membro do Colegiado do Curso de Doutorado em Inovação Tecnológica e Biofarmacêutica da UFMG

Vínculo institucional
2018 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor titular, Carga horária: 40, Regime: Dedicação exclusiva.
Professor do Programa de Mestrado e Doutorado em Inovação Tecnológica e Propriedade Intelectual da UFMG desde sua criação. Orientador de Mestrado e Doutorado

Outras informações

Vínculo institucional
2016 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor titular, Regime: Dedicação exclusiva.

Outras informações

Professor do Programa de Mestrado e Doutorado em Inovação Tecnológica e Propriedade Intelectual da UFMG

Vínculo institucional
2015 - Atual
Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor titular
Professor do Programa de Pós-graduação em Inovação Tecnológica e Biofarmacêutica da UFMG, mestrado e doutorado

Vínculo institucional
2015 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor titular, Regime: Dedicação exclusiva.

Outras informações

Professor Titular aprovado em 04/11/2015 com apresentação e defesa da Tese intitulada "Recursos Humanos e Vínculos Profissionais - Análise Descritiva em Hospitais de Pequeno Porte do Brasil", perante banca examinadora, conforme



Resolução Complementar Nº 04/2014 da UFMG, de 09 de setembro de 2014 que dispõe sobre as progressões e promoções dos integrantes das Carreiras de Magistério da Universidade Federal de Minas Gerais.

Vínculo institucional
2015 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor titular, Regime: Dedicção exclusiva.

Professor do Programa de Pós Graduação (M e D) em Inovação Tecnológica e Propriedade Intelectual - Modalidade Profissional - da UFMG

Vínculo institucional
2012 - Atual

Outras informações

Vínculo: , Enquadramento Funcional: Professor Associado IV da UFMG, Regime: Dedicção exclusiva.

Membro do Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão da UFMG, indicado pela Congregação da FACE, com mandato de 03 anos.

Vínculo institucional
2011 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Membro de Colegiado de Pós-Graduação, Regime: Dedicção exclusiva.

Membro Titular do Colegiado de Pós-Graduação em Administração da UFMG eleito pela área de Recursos Humanos para um mandato de dois anos

Vínculo institucional
2011 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor Associado Representante na Câmara, Regime: Dedicção exclusiva.

Membro da Câmara Departamental representante dos Professores Associados (CAD/FACE/UFMG)

Vínculo institucional
2008 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor Associado - Coordenador Protocolo, Regime: Dedicção exclusiva.

Coordenador pelo lado brasileiro de Protocolo de Cooperação entre a UFMG do Brasil e a UTL de Portugal que visa criação e desenvolvimento conjunto de projetos de pesquisa e programas de pós-graduação (Aperfeiçoamento, Especialização, Mestrado e Doutorado)

Vínculo institucional
2008 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Comissões da Reitoria da UFMG, Carga horária: 1, Regime: Dedicção exclusiva.

Participação em Comissões e Conselhos da Universidade por determinação de Portarias assinadas pelo Magnífico Reitor da UFMG

Vínculo institucional
2006 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor Associado, Carga horária: 40, Regime: Dedicção exclusiva.

Promovido à condição de Professor Associado da UFMG dentro da nova carreira docente prevista para as IFES

Vínculo institucional
2004 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Representante Titular ou Suplente, Carga horária: 1, Regime: Dedicção exclusiva.

Representante Titular ou Suplente em Colegiados de Cursos de Graduação no âmbito da UFMG, com mandatos exercidos por 24 meses.

Vínculo institucional
1999 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Membro da Congregação da FACE/UFMG

Membro da Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG como representante dos professores adjuntos

Vínculo institucional
1993 - Atual

Outras informações

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor da UFMG desde 1993, Regime: Dedicção exclusiva.

Professor da Universidade Federal de Minas Gerais desde 1993, lecionando na graduação, especialização, mestrado e doutorado em Administração. Leciona ainda as disciplinas de Fundamentos em Administração nos cursos de graduação da UFMG que oferecem em seu currículo este conteúdo, a saber: Fisioterapia, Ciências da Informação, Arquitetura. Foi Professor Assistente de 1993 a setembro de 1995, Adjunto (I, II, III e IV) entre 1995 e 2006 quando foi alçado à posição de Professor Associado

Vínculo institucional
2014 - 2015

Outras informações

Vínculo: , Enquadramento Funcional: Presidente de Fundação Universitária, Regime: Dedicção exclusiva.

Presidente da Fundação Universitária Mendes Pimentel (FUMP) da UFMG

Vínculo institucional



2012 - 2014
Vínculo institucional
2011 - 2011
Outras informações

Vínculo: , Enquadramento Funcional: Membro do CEPE UFMG

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Professor Associado III
Membro de Comissão designada pelo Reitor da UFMG através de Portaria 073 de 18/10/2011, para realizar estudo da situação financeira do Hospital das Clínicas, porpondo plano de quacionamento para imediata implementação.

Vínculo institucional
2007 - 2011

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Membro de Câmara Departamental, Regime: Dedicção exclusiva.
Representante dos professores Associados eleito para a Câmara Departamental do Departamento de Ciências Administrativas da UFMG

Outras informações

Vínculo institucional
2004 - 2006

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Suplente junto ao Cons. Ens. Pesq. Extensão
Suplente juntoa ao Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFMG

Outras informações
Vínculo institucional
2004 - 2006

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Membro da Câmara Departamental - CAD/UFMG
Membro da Câmara Departamental do Departamento de Ciências Administrativas da UFMG representante dos professores adjuntos

Outras informações

Vínculo institucional
2004 - 2005

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Coordenador do Doutorado em Administração
Coordenador do programa de Doutorado em Administração da UFMG

Outras informações
Vínculo institucional
2001 - 2002

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Presidente Fund. Univ. Mendes Pimentel FUMP, Regime: Dedicção exclusiva.
presidente da Fundação Universitária Mendes Pimentel (FUMP), responsável pela assistência estudantil na UFMG

Outras informações

Vínculo institucional
2000 - 2001

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Pró-Reitor Adjunto de Recursos Humanos, Regime: Dedicção exclusiva.
Membro da equipe do Reitor atuando na Pró-Reitoria de Recursos Humanos

Outras informações
Vínculo institucional
1997 - 1999

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Vice- Coordenador do CEPEAD/UFMG, Regime: Dedicção exclusiva.
Vice-Coordenador dos Programas de Pós-graduação em Administração da UFMG (stricto sensu e lato sensu), responsável diretamente pela condução do Mestrado em Administração

Outras informações

Atividades
08/2005 - Atual

Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas, Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração - CEPEAD.
Cargo ou função
Coordenador Geral e Supervisor Científico do Observatório de Recursos Humanos em Saúde SES/MG - UFMG.

04/2000 - Atual

Ensino, Administração, Nível: Pós-Graduação
Disciplinas ministradas
Seminário de Tese - Doutorado

04/1999 - Atual

Estruturas e Formatos Organizacionais
Seminário de Administração: Gestão de Competências em Organizações
Conselhos, Comissões e Consultoria, Faculdade de Ciências Econômicas, .
Cargo ou função

03/1997 - Atual

Membro da Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG.
Ensino, Administração, Nível: Pós-Graduação
Disciplinas ministradas

05/1996 - Atual

Recursos Humanos nas Organizações (Mestrado)
Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas, Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração - CEPEAD.
Cargo ou função

05/1994 - Atual

Coordenador do Núcleo interdisciplinar sobre gestão em organizações (não) empresariais - Nig.one/UFMG.
Conselhos, Comissões e Consultoria, Faculdade de Ciências Econômicas, Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração - CEPEAD.
Cargo ou função
Membro do Colegiado do CEPEAD.



03/1994 - Atual	Ensino, Administração, Nível: Pós-Graduação Disciplinas ministradas Tópicos Avançados em Gestão de Pessoas (Mestrado e Doutorado) Gestão de Competências em Organizações (Mestrado e Doutorado) Inovação e Competências em Recursos Humanos (Mestrado e Doutorado) Teoria de Recursos Humanos em Organizações (Mestrado e Doutorado) Estruturas e Formatos Organizacionais (Mestrado e Doutorado) Recursos Humanos em Organizações (Mestrado e Doutorado) Evolução das Teorias Organizacionais (Mestrado)
06/1993 - Atual	Pesquisa e desenvolvimento , Faculdade de Ciências Econômicas, . Linhas de pesquisa Gestão de Organizações Públicas e Privadas Estruturas e Formatos Organizacionais Recursos Humanos em Organizações
06/1993 - Atual	Ensino, Administração, Nível: Graduação Disciplinas ministradas Administração de Cargos e Salários Fundamentos de Administração, Gestão Estratégica de Recursos Humanos Relações de Trabalho Seminário de Administração: Remuneração Estratégica Teoria da Administração I e II
06/1993 - Atual	Ensino, Administração, Nível: Especialização Disciplinas ministradas Gestão de Cargos, Salários, Carreiras e Desempenho Gestão de Pessoas
05/2003 - 05/2005	Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas, Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração - CEPEAD. Cargo ou função
02/2002 - 10/2002	Coordenador do Curso de Doutorado em Administração do CEPEAD/UFMG. Extensão universitária , Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa, . Atividade de extensão realizada
09/2001 - 03/2002	Consultor da SAE-Araguari MG através da FUNDEP/UFMG. Direção e administração, Fundação Universitária Mendes Pimentel - FUMP, . Cargo ou função
05/2001 - 12/2001	Presidente da Fundação Universitária Mendes Pimentel da UFMG. Extensão universitária , Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa, . Atividade de extensão realizada
05/2000 - 08/2001	Consultor da COHAB-MG através de projeto da FUNDEP. Direção e administração, Reitoria, . Cargo ou função
05/2000 - 05/2001	Pró-Reitor Adjunto de Recursos Humanos da UFMG. Outras atividades técnico-científicas , Reitoria, Reitoria. Atividade realizada Coordenador do Curso de Formação de Chefias Intermediárias da ProRH da Reitoria - Projeto Institucional.
03/1997 - 03/1999	Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas, . Cargo ou função
03/1998 - 09/1998	Sub-Coordenador de Curso - CEPEAD. Direção e administração, Faculdade de Ciências Econômicas, . Cargo ou função Coordenador em Exercício de Curso - CEPEAD.

Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico, CNPq, Brasil.

Vínculo institucional

2008 - Atual	Vínculo: Coordenador de Projeto, Enquadramento Funcional: Bolsista de Produtividade em Pesquisa, Carga horária: 16
Outras informações	Coordenador do Projeto de Pesquisa intitulado "Estratégias e Práticas da Gestão de Competências e sua Articulação à Gestão de Recursos Humanos em Empresas Brasileiras dos Setores Siderúrgico e Telecomunicações" com início em março de 2008
Vínculo institucional	
2007 - Atual	Vínculo: COORDENADOR DE PROJETO, Enquadramento Funcional: Coordenador de Projeto, Carga horária: 8



Outras informações	Coordenador do Projeto "Proposição de Metodologia de Avaliação de Resultados e Desempenho das Unidades Básicas e Satisfação dos Usuários de Atenção Primária à Saúde ? Um Desenho elaborado a partir de Cidades de Minas Gerais" , selecionado no Edital MCT/CNPq/MS-SCTIE-DECIT nº 023/2006, Seleção pública de propostas para apoio às atividades de pesquisa direcionadas ao estudo da gestão do trabalho em saúde, gestão da educação em saúde e comunicação e informação em saúde
Vínculo institucional 2005 - Atual	Vínculo: Sem Vínculo Empregatício, Enquadramento Funcional: Bolsista de Produtividade em Pesquisa Nível 2, Carga horária: 16
Outras informações	Coordenador do Projeto Integrado intitulado Gestão de Competências: da Experiência Organizacional à Proposta Setorial e/ou por Categorias Profissionais Um Estudo de Modelos Setoriais e/ou por Categorias Profissionais no Brasil
Vínculo institucional 2003 - 2005	Vínculo: Sem Vínculo Empregatício, Enquadramento Funcional: Bolsista de Produtividade em Pesquisa Nível 2, Carga horária: 16
Outras informações	Bolsista de Produtividade em Pesquisa coordenando o Projeto Integrado intitulado Competências nos Brasil: Um Olhar sobre os Modelos Organizacionais de Grandes Empresas de Minas Gerais, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e São Paulo
Vínculo institucional 2000 - 2002	Vínculo: Sem Vínculo Empregatício, Enquadramento Funcional: Pesquisador 2B - Coordenador Proj. Integrado, Carga horária: 16
Outras informações	Coordenador do Projeto Integrado de Pesquisa intitulado Gestão de competências e o impacto na gestão de pessoas:uma análise em grandes organizações de Minas Gerais
Vínculo institucional 1998 - 2000	Vínculo: Sem Vínculo Empregatício, Enquadramento Funcional: Pesquisador 2B - Coordenador Proj. Integrado, Carga horária: 12
Outras informações	Coordenador do Projeto Integrado de Pesquisa intitulado Análise da estrutura organizativa e o corpo funcional frente às transformações produtiva: um perfil do sindicalismo brasileiro, desenvolvido a partir do estudos dos maiores sindicatos brasileiros situados nos estados de Minas gerais, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e São Paulo
Vínculo institucional 1996 - 1998	Vínculo: Sem Vínculo Empregatício, Enquadramento Funcional: Pesquisador 2B - Coordenador Proj. Integrado, Carga horária: 14
Outras informações	Pesquisador 2C (de 07/1996 a 07/1998) coordenando projeto integrado intitulado O dirigente Sindical e a Gestão: perfil, dilemas e perspectivas. Um estudo junto aos 30 maiores sindicatos de Minas Gerais
Atividades 03/1996 - Atual	Pesquisa e desenvolvimento , Bolsista de Produtividade em Pesquisa 2, . Linhas de pesquisa Recursos Humanos, Inovação e Competências em Organizações
03/2003 - 02/2005	Pesquisa e desenvolvimento , Bolsista de Produtividade em Pesquisa 2, . Linhas de pesquisa Gestão de Competências em Organizações
07/2000 - 07/2002	Pesquisa e desenvolvimento , Pesquisador 2B - Coord. Projeto Integrado, . Linhas de pesquisa Gestão de Recursos Humanos e do Trabalho
07/1998 - 07/2000	Pesquisa e desenvolvimento , Pesquisador 2B - Coord. Projeto Integrado, . Linhas de pesquisa Relações de Trabalho e Novas Tecnologias Gerenciais

Universidade do Porto, U.PORTO, Portugal.

Vínculo institucional 2010 - Atual	Vínculo: Investigador Associado, Enquadramento Funcional: Professor Afiliado e Pesquisador Associado
Outras informações	1. Professor Afiliado em cooperação com a unidade curricular Organização e Gestão de Pessoas do Mestrado em Sociologia da Faculdade de Letras da Universidade do Porto. atuando ainda em co-orientação de dissertações e teses. Desde 2010 leciona anualmente seminário temático na Pós graduação co carga horária variando de 08 a 16 horas. 2. Investigador/Pesquisador Associado do Instituto de Sociologia da Faculdade de Letras da Fundação Universidade do Porto. atuando na linha de Investigação "Trabalho, Emprego, Profissões e Organizações".Esta linha de investigação encontra-se particularmente vocacionada para pensar,



sociologicamente, as problemáticas que envolvem a actividade profissional dos indivíduos e das organizações/ instituições. Desenvolve um trabalho de reflexão, de investigação e de intervenção (numa óptica de investigação-acção) nas áreas mencionadas, tendo por pano de fundo o contexto das profundas transformações sócio-económicas que atravessam as sociedades contemporâneas. Temáticas como os modelos de gestão dos Recursos Humanos e das organizações, as dinâmicas culturais e identitárias, a construção social das profissões, a precariedade profissional, a mudança tecnológica e organizacional, a aprendizagem organizacional e a formação de saberes e de competências têm ocupado os/as seus/suas investigadores/as. Da mesma forma, procura-se dar especial atenção a problemáticas que têm vindo a emergir mais recentemente e a assumir uma relevância científica assinalável. Refira-se, designadamente, as temáticas do Terceiro Sector e dos estudos sociais sobre Ciência e Tecnologia. Desenvolve-se um trabalho de investigação em áreas temáticas bastante diversificadas, adoptando uma óptica de banda larga. Paralelamente, promove-se, um conjunto de iniciativas ? encontros, seminários, conferências ? com o objectivo de reflectir sobre a produção científica nestes domínios e as mutações na realidade social verificadas. .

Vínculo institucional
2009 - 2009

Outras informações

Vínculo: Professor visitante, Enquadramento Funcional: Professor Visitante Convidado
Professor Visitante junto ao Instituto de Sociologia e Departamento de Sociologia da Universidade do Porto

Rede de Pesquisa em Atenção Primária à Saúde, REDE APS, Brasil.

Vínculo institucional
2010 - Atual

Outras informações

Vínculo: Membro do Comitê Coordenador, Enquadramento Funcional: Membro do Comitê Coordenador da Rede, Carga horária: 1
A rede de pesquisa em Atenção Primária à saúde tem o objetivo de proporcionar a comunicação e articulação entre pesquisadores, profissionais, usuários e gestores e promover a melhoria da utilização dos resultados visando à qualificação da gestão da APS. O portal é o cadastro de pesquisas e pesquisadores em APS, proporcionando a divulgação de trabalhos e fomentando o debate entre os integrantes da comunidade envolvidos na área de pesquisa, gestão e aplicação da APS. Com vários níveis de atuação a rede possui o comitê executivo formado por profissionais vinculados à Abrasco; o comitê coordenador formado por gestores, profissionais de saúde de diversas instituições brasileiras e o grande grupo formado pelos cadastrados na rede. A Rede de Pesquisa é financiada pelo Ministério da Saúde, por meio do Departamento de Atenção Básica e desenvolvida pela Associação Brasileira de Pós-Graduação em Saúde Coletiva (Abrasco). Tem como apoiadores a Organização Pan-Americana da Saúde (Opas), Conselho Nacional de Secretários de Saúde (Conass) e o Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (Conasems), Sociedade Brasileira de Medicina de Família e Comunidade (Sbmfc) e Associação Brasileira de Enfermagem (Aben)

Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais, FAPEMIG, Brasil.

Vínculo institucional
2007 - 2014

Outras informações

Vínculo: Pesquisador de Projeto, Enquadramento Funcional: Não possui vínculo formal com a Fapemig, Carga horária: 4
Pesquisador do Projeto "A Categoria Profissional dos Médicos: Fatores condicionantes de sua atração e fixação no Modelo de Atenção Primária à Saúde ? Um Estudo em Minas Gerais", desenvolvido pelo Observatório de Recursos Humanos em Saúde, e que tem como objetivo geral descrever e analisar os fatores determinantes da atração e fixação do médico que atua na atenção primária à saúde comparativamente ao modelo de Programa de Saúde da Família e o modelo de atenção convencional em Minas Gerais, com ênfase nos fatores que determinam sua escolha por esta via profissional . projeto aprovado pelo EDITAL FAPEMIG No 005/2006 PROGRAMA PESQUISA PARA O SUS PROJETOS DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTOS PRIORITÁRIOS PARA O SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE NO ESTADO DE MINAS GERAIS sob a coordenação da professora Ignez Helena Perpetuo Oliva, do CEDEPLAR/UFMG e Observatório de Recursos Humanos em Saúde

Atividades



Hospital Risoleta Tolentino Neves UFMG-FUNDEP / SES-MG, HRTN, Brasil.

Vínculo institucional
2007 - Atual
Outras informações

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Professor Associado da UFMG
Coordenação e Supervisão de Projeto de Gestão de Recursos Humanos para o
Hospital Risoleta Tolentino Neves, uma parceria da UFMG/FUNDEP com a SES/MG.
Desenvolvido em parceria com a equipe técnica do HRTN e compondo atividades
do Observatório de Recursos Humanos em Saúde, Estação de Trabalho
Observatório do Mercado de Trabalho SUS/SES/MG.

Universidade Técnica de Lisboa, UTL, Portugal.

Vínculo institucional
2017 - Atual
Outras informações

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Professor Visitante
Professor Visitante junto à Universidade d e Lisboa e também desenvolvendo
atividades na Universidade do Porto neste período

Vínculo institucional
2012 - Atual
Outras informações

Vínculo: Membro Colaborador do SOCIUS, Enquadramento Funcional: Membro
Colaborador
Membro Colaborador do SOCIUS ? Centro de Investigação em Sociologia
Económica e das Organizações ? uma unidade de investigação integrada no
Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG) da Universidade de Lisboa, criada
em Maio de 1991 por docentes e investigadores do ISEG e por outros elementos. É
uma unidade de investigação acreditada pela Fundação para a Ciência e
Tecnologia, e classificada como ?Excelente? desde 1999, no âmbito do Programa de
Financiamento Plurianual de Unidades de Investigação e Desenvolvimento da
Fundação para a Ciência e Tecnologia

Academy of Management, AOM, Estados Unidos.

Vínculo institucional
2008 - Atual
Outras informações

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: HR Divison Ambassadors Program
THE INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT COMMITTEE of the HR
Division of the Academy of Management - HR Division Ambassadors Program -
Brazil

Associação Brasileira de Saúde Coletiva, ABRASCO, Brasil.

Vínculo institucional
2008 - Atual
Outras informações

Vínculo: Membro do GT, Enquadramento Funcional: Membro do GT Trabalho e
Educação na Saúde
Membro do GT Trabalho e Educação na Saúde

RAE - Revista de Administração de Empresas da FGV, RAE, Brasil.

Vínculo institucional
2004 - Atual
Outras informações
Vínculo institucional
2001 - Atual
Outras informações
Atividades
06/2001 - Atual

Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Editor da RAE Especial Minas
Gerais
Editor da RAE Edição Especial Minas Gerais, lançada em abril de 2004 (ISSN 0034-
7590)
Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Editor Associado, Carga horária: 4
Editor Associado da Revista de Administração de Empresas (RAE)
Conselhos, Comissões e Consultoria, Revista de Administração de Empresas, .
Cargo ou função
Editor Associado.

Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração, ANPAD, Brasil.



Vínculo institucional 2007 - 2008	Vínculo: Coordenador de Área Temática, Enquadramento Funcional: Coordenador de Área Temática
Outras informações	Coordenador da Área Temática GPR-A da Divisão GRT da ANPAD para o biênio 2007/2008
Vínculo institucional 2005 - 2006	Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Coordenador de Área Temática da ANPAD
Outras informações	Coordenador da Área Temática da ANPAD no biênio 2005/2006 (Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho)
Atividades 03/2005 - Atual	Direção e administração, Divisão Acadêmica - Coordenador de Área Temática GPR - Gestão de Pessoas, . Cargo ou função Coordenador de Área Temática GPR - Gestão de Pessoas.
01/1997 - 12/1998	Direção e administração, Coordenador da Área de Recursos Humanos do EnANPAD, . Cargo ou função Coordenador da Área de Recursos Humanos do EnANPAD.

Fundação Cearense de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico, FUNCAP, Brasil.

Vínculo institucional 2009 - 2009	Vínculo: Colaborador, Enquadramento Funcional: Parecerista de Projeto
Outras informações	Parecerista de Projeto para Bolsa Desenvolvimento Científico

Fundação Oswaldo Cruz, FIOCRUZ, Brasil.

Vínculo institucional 2009 - 2009	Vínculo: Parecerista de Projeto, Enquadramento Funcional: Parecerista de Projeto de Pesquisa
Outras informações	Parecerista do Instituto de Pesquisa Clínica Evandro Chagas ? IPEC da Fundação Oswaldo cruz (FIOCRUZ) no âmbito do Programa de Incentivo à Pesquisa e ao Desenvolvimento Tecnológico. Esta chamada de projetos tem como objetivo apoiar atividades de pesquisa científica, tecnológica e de inovação visando contribuir para o desenvolvimento científico e tecnológico.

Universidade Federal do Rio Grande do Norte, UFRN, Brasil.

Vínculo institucional 2009 - 2009	Vínculo: Consultor Externo de Avaliação, Enquadramento Funcional: ConsultorExterno de Projetos
Outras informações	Consultor Externo do Processo de Avaliação de Projetos de Pesquisa da Pró-Reitoria de Pesquisa da Universidade Federal don Rio Grande do Norte (UFRN)

Comissão Permanente de Pessoal Docente, CPPD, Brasil.

Vínculo institucional 2002 - 2002	Vínculo: Parecerista, Enquadramento Funcional: Professor Associado IV da UFMG
Outras informações	Parecerista da CPPD da UFMG no Planejmaneto Departamental da Universidade

Fundação Universitária Mendes Pimentel, FUMP, Brasil.

Vínculo institucional 2014 - 2015	Vínculo: Presidente, Enquadramento Funcional: Presidente da FUMP
Outras informações	Presidente da Fundação Universitária Mendes Pimentel (FUMP), responsável por executar a política de assistência estudantil definida pela UFMG, garantindo ao estudante plenas condições socioeconômicas e culturais para a conclusão do curso, visando minimizar as diferenças de oportunidades anteriores ao seu ingresso na Universidade
Vínculo institucional 2012 - 2015	Vínculo: Suplente Conselho Curador, Enquadramento Funcional: Professor da UFMG designado Portaria Reitor
Outras informações	Designado pela Portaria 12/2012 do Reitor da UFMG para integrar como suplente



Ministério da Saúde, MS, Brasil.

Vínculo institucional

2019 - Atual

Vínculo: Coordenador da Pesquisa, Enquadramento Funcional: Coordenador da Pesquisa, Carga horária: 2

Outras informações

Coordenador atualmente do Projeto 10º Ciclo para Avaliação de Desempenho do MS

Universidad Nacional del Litoral, UNL, Argentina.

Vínculo institucional

2012 - 2012

Vínculo: Professor Convidado, Enquadramento Funcional: Professor Convidado, Carga horária: 8

Outras informações

Professor no Curso de Posgrado Dirección de Recursos Humanos en la Maestría en Administración de Empresas

Universidade FUMEC, FUMEC, Brasil.

Vínculo institucional

2010 - 2010

Vínculo: Comissão Externa de Seleção, Enquadramento Funcional: Comitê Externo de Seleção de Projetos

Universidade do Estado de Minas Gerais, UEMG, Brasil.

Vínculo institucional

2016 - 2016

Outras informações

Vínculo: Parecerista de Projeto, Enquadramento Funcional: Parecerista Convidado Parecerista de Projeto de Pesquisa (três projetos) para a Universidade do Estado de Minas Gerais

The Family Enterprise Research Conference 2017, FERC, Estados Unidos.

Vínculo institucional

2017 - 2017

Outras informações

Vínculo: Revisor FERC 2017, Enquadramento Funcional: Revisor, Carga horária: 4 The Family Enterprise Research Conference (FERC) is dedicated to developing a community of scholars interested in conducting research into understanding family firms and creating usable knowledge in this field.

Universidade Federal da Bahia, UFBA, Brasil.

Vínculo institucional

2017 - 2017

Outras informações

Vínculo: Professor Convidado, Enquadramento Funcional: Professor Convidado para Mini Curso, Carga horária: 6

Minicurso intitulado "Metodologias Contemporâneas de Pesquisa: Teoria e Prática ? O caso de RH" que aconteceu no dia 17 de março de 2017, Horário: 09h às 12h e 14h às 18h. Local: Escola de Administração da UFBA, sala 20, 3º Andar. O evento foi promovido pelo Núcleo de Pós-Graduação em Administração da UFBA (NPGA/EAUFBA).

Zetesis, ZETESIS, Brasil.

Vínculo institucional

2013 - 2017

Vínculo: , Enquadramento Funcional:

Techmall, TECHMALL, Brasil.

Vínculo institucional

2017 - Atual

Vínculo: , Enquadramento Funcional:



Vínculo institucional
2019 - Atual

Vínculo: Professor Visitante, Enquadramento Funcional: Membro do Conselho Estratégico da ABRH-MG, Carga horária: 2

Outras informações

Membro do Conselho Estratégico da ABRH-MG no período 2019-20121 com atribuições não remuneradas de colaborar com a Diretoria Executiva na missão de promover o desenvolvimento dos profissionais de Rh e gestores de pessoas.

Pró Reitoria de Pesquisa da UFMG, PRPQ - UFMG, Brasil.

Vínculo institucional
2019 - Atual

Vínculo: Servidor Público, Enquadramento Funcional: Comitê de Avaliação da Area de Tecnologias, Carga horária: 1

Outras informações

Comitê de Avaliação da Área de Tecnologias - PIBITI com mandato de 11/03/2019 a 11/03/2021 - Pro Reitoria de Pesquisa da UFMG

Linhas de pesquisa

1.

Gestão de Organizações Públicas e Privadas

Objetivo: Esta linha cumpre o papel estruturante ao fundamentar e balizar o núcleo das discussões referentes à gestão de recursos humanos e do trabalho, novas tecnologias gerencias, estruturas e formatos organizacionais e gestão de competências em organizações.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas

Palavras-chave: Teoria das Organizações; Gestão Pública; Gestão Organizacional; Gerência; Administração.
2.

Estruturas e Formatos Organizacionais

Objetivo: Discutir aspectos relacionados à estruturas e formatos organizacionais observando sua interface às ações gerenciais.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas

Palavras-chave: Estrutura Organizacional; Estratégia Organizacional; Formatos Organizacionais; Flexibilização.
3.

Recursos Humanos em Organizações

Objetivo: Esta linha de pesquisa está voltada ao debate sobre a gênese e consolidação da Gestão de Recursos Humanos enquanto área de interesse dentro do campo administrativo com dois eixos fundantes fortemente imbricados, quais sejam, o desenvolvimento do sistema produtivo e seu impacto na constituição dos pressupostos que forjaram a moderna gestão de recursos humanos. Essa perspectiva procura resgatar o debate acadêmico de forma comparada e construtiva, permitindo avanços na formulação conceitual que se direciona aos novos campos de estudos dentro de Recursos Humanos.

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas

Palavras-chave: Gestão de Recursos Humanos.
4.

Gestão de Recursos Humanos e do Trabalho

Objetivo: Este campo temático discute, de maneira conceitual e aplicada, elementos tradicionais e contemporâneos ligados à gestão de recursos humanos, tanto na dimensão ferramental (subsistemas clássicos de recursos humanos) quanto na estratégica e social (perspectiva contemporânea), observando a contínua e necessária integração com outras áreas do conhecimento. São desenvolvidos ainda estudos acerca do exercício e evolução da função gerencial, observando o gerente enquanto categoria profissional inserida no universo organizacional. Discute também as mudanças no sistema produtivo e as conseqüentes transformações na esfera organizacional, destacando os impactos relacionados aos processos de trabalho, modelos de gestão, estruturas e formatos organizacionais (arquiteturas organizacionais), estratégias competitivas das organizações, suas influências nos processos gerenciais e os impactos da implantação de procedimentos gerenciais sobre a estrutura de empresas públicas, privadas e de organizações do terceiro setor. Este campo temático apresenta forte natureza multidisciplinar e vem desenvolvendo estudos e pesquisas de maneira sistemática e consistente por mais de duas décadas..

Grande área: Ciências Sociais Aplicadas

Palavras-chave: Gestão de Recursos Humanos; Gestão de Competências; Gestão



- Organizacional.
- 5.** Relações de Trabalho e Novas Tecnologias Gerenciais
Objetivo: Os trabalhos desenvolvidos nesta linha procuram abordar a gestão de recursos humanos e do trabalho e seu impacto na configuração produtiva e organizacional, além de abordar a perspectiva dos diferentes atores na dinâmica das relações sociais de produção.
Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
Palavras-chave: Relações de Trabalho; Sindicato; Remuneração; Terceirização; Teoria das Organizações; Participação nos Lucros e/ou Resultados.
- 6.** Gestão de Competências em Organizações
Objetivo: Esta linha discute os preceitos e impactos da gestão de competências em organizações sob a ótica da gestão de recursos humanos, considerando uma abordagem teórica multidisciplinar..
Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
Palavras-chave: Competências Organizacionais; Competências Individuais; Gestão de Recursos Humanos; Relações de Trabalho.
- 7.** Recursos Humanos, Inovação e Competências em Organizações
- 8.** Gestão de Recursos Humanos e do Trabalho
Objetivo: Atua Pesquisador de Projeto Apoiado pela FAPEMIG no Edital 005/2006 Programa Pesquisa para o SUS e também como coordenador geral do mesmo, que se encontra junto ao Observatório de Recursos Humanos em Saúde.
Grande área: Ciências Sociais Aplicadas
Grande Área: Ciências da Saúde / Área: Saúde Coletiva.
Palavras-chave: Saúde e Gestão.
- 9.** Saúde e Gestão

Projetos de pesquisa

2020 - Atual

Práticas Inovativas na Gestão de Recursos Humanos ? Um estudo em grandes empresas brasileiras
Descrição: (Produtividade em Pesquisa CNPq) Este estudo será desenvolvido junto a empresas de grande porte localizadas em Minas Gerais, visando analisar a possível relação entre práticas de gestão de recursos humanos vigentes nas organizações e a adoção de inovações gerenciais. O estudo, de natureza descritiva e cariz quantitativo e qualitativo, será realizado com gestores de recursos humanos e inovação através da descrição dos mecanismos e processos de inovação ocorridos nas empresas e sua relação às práticas de recursos humanos. Em última instância, pretende preparar banco de dados para desenvolvimento de estudos comparativos posteriores entre realidades organizacionais nacionais e internacionais através da qualificação e investigação científica. Seus principais objetivos são: i) Analisar a possível relação entre práticas de gestão de recursos humanos vigentes e a adoção de inovações gerenciais por parte de gestores em empresas de grande porte localizadas em Minas Gerais; ii) Descrever os mecanismos e processos de inovação ocorridos e sua relação às práticas de recursos humanos em grandes empresas sediadas em Minas Gerais; iii) Elaborar banco de dados para desenvolvimento de estudos comparativos entre realidades organizacionais internacionais através de fluxo docente e discente no âmbito da qualificação e investigação científica..
Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Mestrado acadêmico: (3) / Mestrado profissional: (1) / Doutorado: (4) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Joaquim Alexandre Ramos Silva - Integrante / Renata Barcelos Moreira Santos - Integrante / Cristina Parente - Integrante / Leandro Pinheiro Cintra - Integrante / Carlos Manoel Gonçalves - Integrante / Glauciene Silva Martins - Integrante / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Reginaldo de Jesus Carvalho Lima - Integrante / Naldeer dos Santos Vieira - Integrante / Junia Marçal Rodrigues - Integrante / Cristina Luyiza Ramos da Fonseca - Integrante.
Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Bolsa.Número de orientações: 5
Avaliação em Saúde na Perspectiva Transdisciplinar / Uma Proposta do Observatório de Recursos Humanos em Saúde da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG
Descrição: Projeto desenvolvido pela Chamada Grupos de Pesquisa IEAT/2019, que

2020 - Atual



visa oferecer apoio a grupos de pesquisa que atuem em projetos transdisciplinares, encontra no Observatório de Recursos Humanos em Saúde da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG um espaço de promoção do debate e proposições para a saúde no Brasil, com ênfase no Sistema Único de Saúde (SUS), pela sua abrangência e relevância, procurando abordar a avaliação em diferentes perspectivas conceituais e aplicadas..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (4) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Maria do Carmo - Integrante / Henrique Oswaldo Gama Torres - Integrante / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Maria Aparecida Turci - Integrante / Junia Marçal Rodrigues - Integrante / Aluisio Gomes da Silva jr. - Integrante / Cristina Luyiza Ramos da Fonseca - Integrante / Vítor Manuel dos Reis Raposo - Integrante / Galba Freire Moita - Integrante / AMARAL, PEDRO VASCONCELOS - Integrante / Philippe Scherrer Mendes - Integrante / Paula Maria Nunes Gonçalves da Silva - Integrante / Lenice Ypiranga Benevides Araújo Vieira Sá - Integrante / Renato Tasca - Integrante / Zulmira Hartz - Integrante.

Painel de Eficiência Hospitalar ? Laboratório de Inovação Hospitalar

Descrição: De acordo com a OPAS/OMS, os Laboratórios de Inovação são espaços de produção de evidências de boa gestão, a partir de práticas inovadoras desenvolvidas pelos gestores do SUS e de outros países. Os Laboratórios são uma contribuição da OPAS/OMS Brasil, como parte de seu processo de cooperação técnica, que busca valorizar as experiências inovadoras mediante a análise, sistematização e divulgação dos conhecimentos produzidos e acumulados na saúde, visando transformar o conhecimento ?tácito? em ?explícito? e fornecendo assim elementos e ferramentas importantes para a tomada de decisão do gestor. A avaliação da eficiência dos serviços de saúde, por si só já é relevante e, quando envolve financiamento com recursos públicos torna-se ainda mais pertinente. Segundo Nunes e Harfouche (2015) a eficiência representa uma dimensão indispensável para a avaliação de desempenho hospitalar, visto que é um critério econômico e está interligada à maximização dos objetivos produtivos e também dos valores sociais. Para possibilitar o alcance de uma gestão eficiente e a prestação de serviços de qualidade, as organizações hospitalares devem utilizar-se da combinação ótima de recursos humanos, tecnológicos e financeiros, geralmente escassos. A partir dessas premissas, pretende-se desenvolver um Laboratório de Inovação na Atenção Hospitalar, com foco na eficiência, tanto dos serviços, quanto do gasto público em saúde. Os coordenadores dessa estratégia são a OPAS/OMS no Brasil e o Conass, tendo como parceiros as secretarias estaduais de saúde e os hospitais públicos estaduais. Outros parceiros poderão ser agregados durante o desenvolvimento das estratégias do laboratório..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Philippe Scherrer Mendes - Integrante.

10º Ciclo para Avaliação de Desempenho

Descrição: O Projeto visa colaborar para a instituição da cultura de monitoramento e avaliação no MS, de forma integrada, orgânica e processual, através do envolvimento de todas as instâncias hierárquicas visando fortalecer a participação dos atores no processo. Compreende as seguintes fases: a) Execução Esta fase corresponde à geração dos produtos do 10º Ciclo considerando o cronograma previamente definido em conjunto com o Ministério da Saúde e adequado às normativas existentes. b) Análise e Consistência Nesta fase deverão ser analisados os resultados e desdobramentos do 10º Ciclo. Será elaborado Relatório Descritivo e Analítico e serão ainda sugeridas linhas gerais para definição de metas e indicadores de desempenho. c) Discussão das Propostas, Cenários e Preparação para o 11º Ciclo Serão validadas as recomendações com o estabelecimento de uma estratégia interna de comunicação e capacitação para o Plano visando a realização do 11º Ciclo..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Mestrado acadêmico: (1) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Philippe Scherrer Mendes - Integrante / Alexandre de Queiroz Stein - Integrante.

2019 - Atual

2019 - Atual



2019 - Atual

Saúde e Gestão de Recursos Humanos ? Interfaces necessárias e seus efeitos nos serviços à população

Descrição: A proposta de atuar como Professor Residente junto ao IEAT/UFMG visa discutir sobre Recursos Humanos e seu papel no contexto da saúde e dos possíveis ganhos de uma gestão voltada aos interesses da população, considerando seus efeitos diretos e indiretos nos resultados efetivos de saúde. Ou seja, discutir-se-á se é possível afirmar em qual medida os resultados de saúde sofrem a devida influência da gestão de recursos humanos..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (4) / Mestrado acadêmico: (3) / Mestrado profissional: (1) / Doutorado: (6) .

2018 - 2019

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador.

Desenvolvimento sócio-econômico na perspectiva comparada Brasil-Portugal: inovação, práticas de gestão e políticas sociais

Descrição: As relações entre Brasil e Portugal têm muitos pontos em comum, que remontam não só ao processo histórico entre os dois países, mas à consistente ampliação dos laços nas últimas décadas. Os fluxos comerciais, de investimentos, de população e de cultura, aliados ao ambiente de trabalho e às culturas organizacionais semelhantes, tornam estes países, com similaridades linguísticas, passíveis de uma reflexão conjunta, em diferentes campos do conhecimento. Mesmo que a escala populacional e de indicadores macroeconômicos evidenciem diferenças significativas, é visível o grau crescente de interação que se vive, na atualidade, entre os dois países. As últimas décadas evidenciaram isso através de uma progressiva liberalização comercial, com queda das barreiras tarifárias e não tarifárias e o número cada vez maior de empresas desenvolvendo atividades nos dois lados do Atlântico. Isso faz com que a análise das relações econômicas e sociais bilaterais no seu conjunto seja particularmente fecunda, do ponto de vista da análise empírica. O interesse da cooperação reside particularmente nas semelhanças existentes entre os dois países que, apesar de caracterizados por contextos macroeconômicos e sociais distintos, apresentam realidades político-institucionais marcadas por diferentes gradações no papel do Estado, ora oscilando entre uma postura social forte e interventora e outra direcionada para ações privilegiando a lógica do mercado stricto sensu. Esta situação explica que nestes países outras formas de intervenção sustentadas na iniciativa da sociedade civil ganhem força e se apresentem como domínios de crescente atenção. Por sua vez, estas temáticas adquirem importância em escala mundial. Some-se a isso a vantagem da partilha da língua portuguesa. Em conjunto, são fatores que potencializam o valor do projeto e a possibilidade de fortalecer uma experiência bem-sucedida. No ambiente acadêmico contemporâneo, tem sido muito divulgada a relevância da construção de propostas interdisciplinares para um adequado entendimento de diferentes fenômenos ou realidades. Com efeito, tal perspectiva permite uma integração e troca fundamentada em diferentes marcos conceituais, o que assegura maior capacidade de compreensão de um dado objeto. Neste sentido, a realização do II Seminário de desenvolvimento sócio-econômico na perspectiva comparada Brasil-Portugal: inovação, práticas de gestão e políticas sociais, no mês de junho de 2019 na UP/FLUP, com a presença de investigadores e docentes universitários dos dois países reveste-se de interesse especial em função da cooperação em curso entre as instituições universitárias envolvidas que têm um património histórico relevante nas relações bilaterais no campo de conhecimento científico e formador do evento. De um lado, a FACE/UFMG constituiu uma referência pela qualidade e excelência no ensino, investigação e extensão universitária, sendo uma das principais instituições universitárias do Brasil. De outro, a UP/FLUP, distinguindo-se notoriamente no sistema universitário português e protagonizando um processo intenso de internacionalização..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (8) / Mestrado acadêmico: (12) / Doutorado: (5) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Cristina Parente - Integrante / Carlos Manoel Gonçalves - Integrante / Gustavo de Britto Rocha - Integrante.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

Número de produções C, T & A: 5 / Número de orientações: 1

9º Ciclo para Avaliação de Desempenho

2018 - 2019



Descrição: O projeto foi desenvolvido em duas etapas: I ? Acompanhamento e Sistematização do 9º Ciclo para Avaliação de Desempenho, que analisou os resultados obtidos ao longo das definições estabelecidas no 9º Ciclo de Avaliação de Desempenho pelas diferentes áreas com suas respectivas equipes; II ? Proposição de Melhoria e Realinhamento para o 10º Ciclo para Avaliação de Desempenho, com a análise e elaboração de melhorias e ajustes visando reordenar e realinhar a execução do 10º Ciclo de Avaliação de Desempenho promovendo a melhoria do seu modelo de gestão..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (1) .

2017 - 2020

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Carla Regina Mendes - Integrante / Philipe Scherrer Mendes - Integrante.

Recursos Humanos e Inovações Gerenciais ? um estudo em empresas do setor de Tecnologia de Informação (TI) de Minas Gerais
Descrição: (Produtividade em Pesquisa CNPq) Este projeto reforça uma linha de estudos que tem discutido a gestão de recursos humanos à luz de múltiplas perspectivas, considerando as diferentes interfaces com áreas do conhecimento que se aproximam a este tema. Com feito, sua abordagem central visa analisar como as práticas e ações voltadas à gestão de recursos humanos em empresas de tecnologia de informação atuam no contexto da adoção de inovações considerando o papel dos gestores neste processo. De um lado, o debate sobre recursos humanos exige seu entendimento prévio à luz do contexto histórico e produtivo brasileiro considerando a complexidade da temática e suas interdependências..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (3) .

2017 - 2019

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Glauciene Silva Martins - Integrante / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Naldeer dos Santos Vieira - Integrante / Élica Patrícia de Souza - Integrante / Nivea Alves de Almeida - Integrante / Igor Augusto de Melo Dias - Integrante.
Monitoramento e Avaliação de Impacto do Programa Mais Médicos
Descrição: A execução deste projeto está pautada no desenvolvimento de ações de monitoramento e avaliação do Programa Mais Médicos, as quais trarão subsídios para produzir evidências sobre o impacto do PMM nas condições de saúde da população. Fundamenta-se na proposta de monitoramento da distribuição em particular dos médicos de nacionalidade cubana do PMM a partir do uso de metodologia desenvolvida pela Equipe Técnica do Observatório de Recursos Humanos em Saúde da FACE/UFMG e do uso de ferramenta de geoprocessamento em saúde para a avaliação do acesso nos serviços de APS, em que estão inseridos os médicos do PMM..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (3) .

2017 - Atual

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Thiago Augusto Hernandez Rocha - Integrante / Pedro Vasconcelos Maia do Amaral - Integrante.
Financiador(es): Organização Pan-Americana da Saúde/Organização Mundial da Saúde - Cooperação.
PADRÃO DE DISTRIBUIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE EM MINAS GERAIS - UM ESTUDO APLICADO
Descrição: Projeto Aprovado no Edital No 007/2017 - Programa de Pesquisa para o SUS - PPSUS. Diversos fatores podem dificultar ou criar obstáculos ao acesso a serviços de saúde, tais como disponibilidade de convênios ou seguros, diferenças culturais, nível educacional, incluindo conhecimento de condições de saúde e tratamentos, status socioeconômico, custos de transporte, localização dos centros de saúde, entre outros. Estes fatores podem ser classificados em duas categorias principais: fatores socio-organizacionais e acessibilidade geográfica. Poucos trabalhos consideram explicitamente o papel da distância geográfica na provisão de serviços de saúde no Brasil. Nesta perspectiva, este projeto propõe-se a considerar a oferta de alguns equipamentos como tomógrafo, mamógrafo, aparelho para ressonância magnética, ósteo-densímetro no estado de Minas Gerais. Ainda que se encontre em uso, seja na rede pública ou privada, uma quantidade de equipamentos suficiente para o atendimento total da população, considerando os



parâmetros propostos para disponibilização destes equipamentos segundo normatização do Ministério da Saúde, quando se impõe um limite máximo de distância de cobertura e a capacidade de cada equipamento é considerada, a população de diversos municípios pode encontrar-se descoberta ou sem acesso direto a eles. Diagnosticar e avaliar a distribuição espacial dos equipamentos de alta complexidade que ofertam serviços para a população SUS dependente, no estado de Minas Gerais, buscando identificar regiões que apresentam características dificultados de acesso torna-se relevante para âmbito do Estado de Minas Gerais considerando ainda os diferentes níveis de atenção e sua oferta de serviços..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Mestrado acadêmico: (1) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Maria Leonor de Barros Ribeiro - Integrante / Henrique Oswaldo Gama Torres - Integrante / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Maria Aparecida Turci - Integrante / Naldeir dos Santos Vieira - Integrante / Lucas Gomes C Paula - Integrante / Thiago Augusto Hernandez Rocha - Integrante / Pedro Vasconcelos Maia do Amaral - Integrante / Cristina Luyiza Ramos da Fonseca - Integrante / isabella Moreira Torres - Integrante.

Financiador(es): Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais - Auxílio financeiro.

Formulação de Políticas de Recursos Humanos (PRH) para o Estado de MG
Descrição: A Secretaria de Planejamento e Gestão do Estado de Minas Gerais, conjuntamente com a Subsecretaria de Gestão de Pessoas e Superintendência Central de Políticas de Recursos Humanos, solicitou a um grupo de professores e pesquisadores da Faculdade de Ciências Econômicas da Universidade Federal de Minas Gerais, vinculados ao Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração (Cepead) e Centro de Desenvolvimento e Planejamento Regional (Cedeplar), a elaboração de proposta voltada à formulação de políticas e diretrizes para recursos humanos no âmbito do Estado, excetuando aquelas atividades diretamente ligadas à educação..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Ivan Beck Ckagnazaroff - Integrante / Viviane Aparecida Alvares da Silva - Integrante / Gustavo de Britto Rocha - Integrante / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Thiago Augusto Hernandez Rocha - Integrante / LOPES, DANIEL PAULINO TEIXEIRA - Integrante / Pedro Vasconcelos Maia do Amaral - Integrante / Noel Torres Júnior - Integrante / carla regina mendes - Integrante.

Financiador(es): Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão - Auxílio financeiro.

Collaborations Terms

Descrição: Promote the collaborations between both their institutions in mutual interest fields through: development of conjoint research projects; promoting lectures, symposiums an/or courses; exchance of personnel and/or information seeking publications, grants and other scientific products and other activities related to the academic natures of the collaboration. The supervisors for this collaboration's activities are: Allan Claudius Queiroz Barbosa, João Ricardo Vissoci and Catherine Staton..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (1) / Mestrado profissional: (1) / Doutorado: (7) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Thiago Augusto Rocha Hernandez - Integrante / João Victor Muniz Rocha - Integrante / João Ricardo Vissoci - Integrante / Catherine Staton - Integrante.

Inovações e Competências na Gestão de Recursos Humanos: é possível mensurar Desempenho e Resultados?

Descrição: Este projeto visa descrever os mecanismos que podem levar à mensuração da contribuição das inovações e competências ao desempenho e resultados em grandes organizações brasileiras. Busca também analisar como a articulação da gestão de recursos humanos, inovação e gestão de competências

2016 - 2018

2016 - Atual

2014 - 2017



pode se vincular ao desempenho e resultados considerando a diversidade produtiva das empresas estudadas. Por fim, visa elaborar variáveis para construção de modelo voltado ao estudo da realidade de recursos humanos, inovações e competências e seu vínculo ao desempenho e resultados..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (1) / Doutorado: (3) .

2014 - 2016

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Daniel Paulino Teixeira Lopes - Integrante / Glauciene Silva Martins - Integrante / Juliana Barbosa e Oliveira - Integrante / Naldeir dos Santos Vieira - Integrante.

Atração e fixação de profissionais médicos na atenção primária à saúde ?

Construção de parâmetros para o balizamento de arranjos jurídicos e remuneratórios em Minas Gerais

Descrição: A discussão sobre atração e fixação de profissionais médicos na atenção primária à saúde no Brasil tem se tornado relevante principalmente após a implementação do programa de saúde da família em 1994 pelo Ministério da Saúde. Desde então, o foco das políticas públicas no país tem se alterado, passando de um modelo hospitalocêntrico para um modelo com ênfase no cuidado preventivo, com a consolidação efetiva do modelo de atenção primária. Isso requer uma mudança de visão na forma de prestação de serviços em saúde que perpassa pela fixação de profissionais. Sem o profundo conhecimento, por parte dos profissionais de saúde, sobre a realidade da população sob sua responsabilidade, não é possível tomar decisões eficazes frente aos desafios sanitários impostos por esta população. Entretanto, a atração e fixação de profissionais de saúde apresentam alguns desafios. Dentre eles, destacam-se a definição adequada de padrões remuneratórios, motivação dos profissionais de saúde, formação de recursos humanos e condições adequadas de trabalho. Esse debate ganha maior relevância em um ambiente de descentralização, no qual os municípios assumem a responsabilidade pela garantia da oferta dos serviços de saúde. Em Minas Gerais, essa questão é especialmente importante por apresentar muitos municípios de pequeno porte. Considerando esses desafios, o objetivo desta proposta é avaliar os determinantes de atração e fixação de profissionais médicos na atenção primária à saúde no Estado, tanto do ponto de vista institucional (unidades básicas de saúde e gestores municipais) como dos médicos. O estudo envolverá análise qualitativa e quantitativa através da definição de instrumentos específicos que serão utilizados em entrevistas direcionadas a cada um dos agentes envolvidos. A partir destas análises, será possível construir parâmetros que subsidiem a discussão sobre instrumentos jurídicos de gestão voltados à atração e fixação de profissionais médicos na atenção primária do estado de Minas Gerais..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (3) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (3) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Monica Viegas Andrade - Integrante / Marco Aurélio Fagundes Ângelo - Integrante / Maria Leonor de Barros Ribeiro - Integrante / Ricardo Castanheira Pimenta Figueiredo - Integrante / Thiago Augusto Hernandez Rocha - Integrante / Henrique Oswaldo Gama Torres - Integrante / Kenya Valéria Micaela de Souza Noronha - Integrante / Naldeir dos Santos Vieira - Integrante / Sílvia Zenóbio Nascimento - Integrante.

Financiador(es): Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais - Auxílio financeiro.

2014 - Atual

Padrão de Distribuição de Equipamentos de Assistência à Saúde no Brasil: um estudo aplicado

Descrição: Este projeto pretende contribuir com o processo de alocação de equipamentos de saúde ao identificar as localidades mais carentes de oferta de equipamentos e indicar e sugerir localidades que deveriam receber prioridade na alocação de equipamentos, visando redução na desigualdade regional de acesso a serviços de saúde no Brasil. .

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Integrante / Gustavo de Britto Rocha - Integrante / Pedro Vasconcelos Maia do Amaral - Coordenador / Luciana Soares Luz - Integrante.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.



2013 - 2017

Da Gestão Estratégica à Gestão Sustentável de Pessoas: Funções e Competências para um Modelo Multi-Stakeholder de Atuação do RH.

Projeto certificado pelo(a) coordenador(a) Andre Ofenhejm Mascarenhas em 29/05/2017.

Descrição: Entre as críticas atuais à gestão estratégica de pessoas, a ênfase na vantagem competitiva sustentável seria desdobrada em prioridades estritamente coerentes com uma visão da firma centrada no detentor de ações (shareholder view), que seriam insuficientes à plena assimilação das prioridades de outros stakeholders. A teoria dos stakeholders argumenta existir outros detentores de interesses, dentro e no entorno da empresa (entre os quais grupos políticos, funcionários e associações e comunidades), e incorpora uma vertente normativa, segundo a qual a empresa deve identificar seus stakeholders, com os quais tem comprometerimentos morais, e uma vertente descritiva, que examina as condições nas quais os grupos seriam considerados stakeholders. O reconhecimento dos stakeholders da firma, em gestão de pessoas, seria central à ascensão de um novo campo teórico e prático, a gestão sustentável de pessoas, que enfatiza os novos papéis de RH frente à variedade de grupos de interesse relevantes às dinâmicas estratégicas. Este projeto contempla uma investigação etnográfica em uma organização que tem a sustentabilidade como pilar estratégico. As perguntas de pesquisa são: Quais funções de RH emergem do reconhecimento de múltiplos stakeholders? Que competências funcionais de RH emergem de uma estratégia para sustentabilidade? As implicações da sustentabilidade à gestão de pessoas vêm sendo objeto de autores que discutem novas responsabilidades em ascensão. Este projeto fundamenta-se nesta literatura e nos conceitos de função de RH e competência funcional para investigar como se constrói a função gestão de RH em uma empresa que tem a sustentabilidade como pilar estratégico num país em desenvolvimento..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Integrante / André Ofenhejm Mascarenhas - Coordenador.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

2013 - 2016

Inovações Gerenciais E Organizacionais E Competências Na Gestão De Recursos Humanos Um Estudo Em Organizações Brasileiras

Descrição: Projeto Aprovado na Chamada PPM-VII (Programa Pesquisador Mineiro) da Fundação de Amparo à Pesquisa de Minas Gerais (FAPEMIG) e dá continuidade a uma linha de estudos que tem discutido a gestão de recursos humanos em diferentes interfaces conceituais e práticas. Nesta pesquisa, sugere-se que o ambiente de inovação no Brasil está ligado à busca de competências capazes de gerar ganhos de produtividade, eficiência e qualidade. Naturalmente, as práticas de recursos humanos se associariam a este contexto, seja através de incorporação de mecanismos de gestão de pessoas mais afeitos à lógica de resultados organizacionais, seja pela melhoria de procedimentos considerados clássicos de recursos humanos. Esta pesquisa pretende examinar como se realiza a articulação entre as inovações gerenciais e organizacionais conduzidas nas e pelas organizações, e os chamados modelos de gestão de competências, considerando sua necessária interface à lógica da gestão de recursos humanos, através da experiência de um conjunto de organizações brasileiras..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (1) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Daniel Paulino Teixeira Lopes - Integrante / Glauciene Silva Martins - Integrante / Mariana Drumond de Lima - Integrante / Naldeir dos Santos Vieira - Integrante.

Financiador(es): Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais - Auxílio financeiro. Número de orientações: 3

2013 - 2015

ESTUDO DE HOSPITAIS DE PEQUENO PORTE BRASILEIROS DIAGNÓSTICO, AVALIAÇÃO E ESPECIALIZAÇÃO

Descrição: Este projeto desenvolveu diagnóstico situacional dos estabelecimentos hospitalares com até 50 leitos existentes no Brasil, à época, registrados no Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde, a fim de subsidiar pressupostos e diretrizes para elaboração de Política de Gestão para este segmento hospitalar. Para tanto foram avaliados os serviços de 3524 ospitais de pequeno porte (até 50 leitos) do SUS, a especialização da oferta de serviços, as condições e relações de trabalho,



a infraestrutura de operação, os padrões de financiamento, bem como outras dimensões que se mostrem relevantes para a caracterização deste objeto..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (4) / Mestrado acadêmico: (1) / Doutorado: (2) .

2012 - 2018

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Maria do Carmo - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Maria Leonor de Barros Ribeiro - Integrante / Viviane Aparecida Alvares da Silva - Integrante / Henrique Oswaldo Gama Torres - Integrante / Luiz Augusto Facchini - Integrante / Elaine Thome - Integrante / João Victor Muniz Rocha - Integrante / Thiago Augusto Hernandez Rocha - Integrante / Pedro Vasconcelos Maia do Amaral - Integrante.
Financiador(es): Ministério da Saúde - SAS - Auxílio financeiro.
Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica (PMAQ), Projeto certificado pelo(a) coordenador(a) Núbia Cristina da Silva Rocha em 24/07/2012.
Descrição: Instituído através da Portaria no 1.654 GM/MS de 19 de julho de 2011, este Programa tem como diretrizes executar a gestão pública por resultados mensuráveis, induzir um processo incremental de ampliação do acesso e a melhoria da qualidade da Atenção Básica e propor um padrão de qualidade comparável entre as equipes de saúdeCenso nacional para avaliar a estrutura de todas as Unidades Básicas de Saúde e o trabalho das Equipes de Saúde de Família. Pela magnitude da proposta, o Ministério da Saúde convidou diferentes instituições de ensino e pesquisa do Brasil para conceber e executar o estudo de forma consorciada, permitindo a maior participação possível em uma saudável parceria institucional que assegure a permanente transferência de conhecimento entre as instituições participantes. Nesta perspectiva, a Universidade Federal de Pelotas - UFPEL , através do Departamento de Medicina Social, consorciou-se ao Observatório de Recursos Humanos em Saúde da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG, para realizar o levantamento junto a 9.083 Unidades Básicas de Saúde e 3.976 Equipes de Atenção Básica nos estados do Maranhão, Minas Gerais (metades dos municípios), Santa Catarina , Rio Grande do Sul (metade dos municípios) e Goiás..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Doutorado: (2) .

2012 - 2016

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Coordenador / Thiago Augusto Rocha Hernandez - Integrante / Luiz Augusto Facchini - Integrante / Elaine Thome - Integrante.
Financiador(es): Ministério da Saúde - DAB - Cooperação.
Avaliação e análise qualitativa e quantitativa da aplicação dos recursos federais destinados à saúde do sistema prisional pelos estados e municípios brasileiros
Descrição: A adequada aplicação de recursos financeiros no campo da saúde é frequentemente objeto de debates, por jogar luz sobre o papel do Estado na formulação e gestão de políticas públicas e por ser uma garantia imprescindível à qualidade na atenção às demandas de saúde da população. Com efeito, esta prática configura-se como instrumento essencial para a realização de aprimoramentos, sendo inquestionável a sua necessidade.Considerando estes pontos e buscando encontrar possíveis explicações que subsidiem melhores decisões junto ao processo de gestão e alocação de recursos no sistema prisional é que se insere a presente proposta de pesquisa. Ao procurar investigar que fatores atuariam facilitando ou dificultando a aplicação dos recursos repassados, além de procurar levantar indicadores que permitam mensurar, comparativamente, a utilização dos recursos federais repassados às equipes de saúde, é possível criar mecanismos capazes de assegurar a utilização dos recursos frente ao que é preconizado pelas políticas públicas de saúde no sistema prisional..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (1) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (4) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Maria do Carmo - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Marco Aurélio Fagundes Ângelo - Integrante / Thiago Augusto Rocha Hernandez - Integrante / Leandro Pinheiro Cintra - Integrante / Daysa Andrade Oliveira - Integrante / Viviane Aparecida Alvares da Silva - Integrante / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / João Victor Muniz Rocha - Integrante.
Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico -



2012 - 2014

Auxílio financeiro.

Número de produções C, T & A: 2 / Número de orientações: 1

Definição de diretrizes e de modelos de diagnóstico para a formulação de um Plano de Desenvolvimento da Educação Profissional de Minas Gerais

Descrição: Este Projeto pretende construir conjuntamente com as instâncias da Secretaria de Estado da Educação de MG capacidade propositiva voltada à necessidade de gestão em suas dimensões diagnóstica, avaliativa e propositiva. Seu objetivo geral é fornecer insumos para o estabelecimento de uma política de educação profissional em Minas Gerais a partir da criação de um sistema de implementação, monitoramento, acompanhamento e avaliação que proporcione a convergência de ações dispersas em diferentes Secretarias e órgãos do Governo com vistas ao melhor aproveitamento dos recursos disponíveis..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Doutorado: (2) .

2011 - 2014

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Gustavo de Britto Rocha - Integrante / Flávia Lúcia Chein Feres - Integrante.

Financiador(es): Secretaria de Estado da Educação de MG - Auxílio financeiro.

Inovações Gerenciais e Organizacionais e Competências na Gestão de Recursos Humanos Um Estudo em Organizações Brasileiras

Descrição: O projeto dá continuidade a uma linha de estudos que tem discutido a gestão de recursos humanos considerando a diversidade de conceitos, práticas e estratégias em curso, bem como sua interface às diferentes áreas do conhecimento que se aproximam a este tema. Tem como objetivos: i) Descrever e problematizar os mecanismos que podem levar à articulação (ou não) entre a gestão de recursos humanos, inovação e a gestão de competências em grandes empresas brasileiras; ii) Analisar como se processa a articulação da gestão de recursos humanos, inovação e gestão de competências considerando a diversidade produtiva das empresas estudadas; iii) Construir um modelo analítico para futuros estudos da realidade de recursos humanos, inovações e competências..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (4) / Doutorado: (4) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Daniel Paulino Teixeira Lopes - Integrante / Claudia Bitencourt - Integrante / Joaquim Alexandre Ramos Silva - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Juliana Oliveira Andrade - Integrante / Thiago Hernandez Rocha - Integrante / Cristina Parente - Integrante / Reginaldo de Jesus Lima - Integrante / Leandro Pinheiro Cintra - Integrante / Daysa Andrade Oliveira - Integrante / Glauciene Silva Martins - Integrante / João Victor Muniz Rocha - Integrante.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Bolsa.

Número de produções C, T & A: 4 / Número de orientações: 3

Inovações Gerenciais e Organizacionais e Competências na Gestão de Recursos Humanos Um Estudo em Organizações Brasileiras

Descrição: Este projeto dá continuidade a uma trajetória acadêmica em contínua efervescência e diversificação re procura investigar se a incorporação de competências e inovações gerenciais e/ou organizacionais no âmbito da gestão de recursos humanos em organizações brasileiras tem impacto sobre o desempenho e resultados organizacionais. Trata-se de uma inquietação refletida nos desafios de gestão de pessoas priorizados na última década, que se associam ao alinhamento de pessoas/desempenho/ competências humanas às estratégias e objetivos organizacionais, dentre outros. Em última instância, é possível sugerir que o ambiente de inovação estaria ligado à busca de competências capazes de alcançar produtividade e as práticas de recursos humanos se associariam a este contexto incorporando mecanismos de gestão mais afeitos à lógica de desempenhos e resultados organizacionais..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Daniel Paulino Teixeira Lopes - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Glauciene Silva Martins - Integrante / Juliana Barbosa e Oliveira - Integrante / Mariana Drumond de Lima - Integrante / Naldeir dos Santos Vieira - Integrante.

Equidade na saúde: um estudo a partir do Saúde em Casa em Minas Gerais

Descrição: O objeto de estudo desse projeto foi analisar a equidade na utilização

2011 - 2013



efetiva de serviços oferecidos pelo Programa Saúde em Casa (baseado na estratégia Saúde da Família) no estado de Minas Gerais. A Saúde da Família é um dos principais programas de atenção primária desenvolvidas no âmbito do SUS. A Saúde da Família foi criada em 1994 e desde então tem sido meta de todos os governantes nas três esferas de governo tentar garantir a cobertura de toda a população. Esse objetivo foi relativamente bem sucedido e hoje a Saúde da Família tem uma cobertura média 92% da população do estado de Minas Gerais, tendo sido priorizadas as áreas de maior vulnerabilidade social. Do ponto de vista de bem estar social é fundamental garantir que os objetivos do programa são atendidos de forma igualitária para todos os grupos sócio-econômicos, independente do nível de renda e do grau de escolaridade dos indivíduos. Esse sem dúvida é um desafio grande, dado que é sabido que a decisão de utilização do cuidado com a saúde depende de variados elementos, mesmo que os indivíduos tenham igualdade de acesso..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (6) / Mestrado acadêmico: (1) / Doutorado: (1) .

2010 - 2012

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Monica Viegas Andrade - Coordenador / Thiago Augusto Hernandez Rocha - Integrante / Kenya Valéria Micaela de Souza Noronha - Integrante.
Financiador(es): Secretaria de Saúde de Minas Gerais - Auxílio financeiro.
Uma Análise Multidisciplinar sobre a Gestão de Recursos Humanos em Organizações Brasileiras

Descrição: O projeto submetido e aprovado na chamada FAPEMIG Edital 03/2010 - Programa Pesquisador Mineiro - PPM IV, tem como objetivo central discutir a gestão de recursos humanos, considerando a diversidade de conceitos, práticas organizacionais e estratégias tratadas por diferentes áreas do conhecimento que fazem interface ao tema..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (3) / Doutorado: (3) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Juliana Oliveira Andrade - Integrante / Thiago Augusto Rocha Hernandez - Integrante / Juliana Amorim Castro Kiefer Oliveira - Integrante / Reginaldo de Jesus Lima - Integrante / Marina Campos Morici - Integrante / Leandro Pinheiro Cintra - Integrante / Glauciene Silva Martins - Integrante / Maria de Lourdes Moreira Braga - Integrante.

Financiador(es): Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais - Auxílio financeiro. Número de orientações: 3

2010 - 2012

Construção de Métricas para Avaliação de Desempenho e Eficiência de Equipes de Saúde no Sistema Prisional Brasileiro I

Descrição: o estudo tem como foco as equipes que atuam nesta oferta de serviços no território nacional através de levantamento de informações relativas ao perfil e caracterização dos recursos humanos alocados bem como sua atuação em termos de processos de trabalho executados, segundo os princípios e diretrizes estabelecidos pelo Plano Nacional de Saúde no Sistema Penitenciário. O projeto considera em sua construção uma breve caracterização do modelo de atenção à saúde no Brasil e a inserção da dimensão prisional, permitindo uma posterior discussão sobre a gestão de recursos humanos em saúde e a consequente construção metodológica pautada pelo uso de métricas capazes de observar a eficiência destas equipes vis a vis os princípios preconizados pelo modelo de atenção à saúde adotado no espaço prisional..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (3) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Ignez Helena Oliva Perpetuo - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Raquel Braga Rodrigues - Integrante / Thiago Hernandez Rocha - Integrante.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.

2010 - 2011

Monitoramento de Resultados e Desempenho e Satisfação dos Usuários da Estratégia de Saúde da Família: Um Estudo em Belo Horizonte

Descrição: Este projeto desenvolvido em parceria com a Secretaria de Saúde de Belo Horizonte teve como objetivo monitorar o desempenho das Equipes de Saúde



da Família da cidade através de metodologia que contempla o acompanhamento das UBS e da satisfação da população usuária dos serviços. Permitiu ainda construir padrões de referência que sejam compatíveis àqueles preconizados para o trabalho da Estratégia de Saúde da Família, em consonância aos elementos de gestão apropriados; adequar a metodologia e os instrumentos de coleta de dados desenvolvidos pelo Observatório de Recursos Humanos em Saúde às necessidades inerentes àquelas preconizadas pela Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte; aplicar a metodologia para avaliação de desempenho e satisfação de usuários das equipes de saúde da Família; dentre outros..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (1) / Doutorado: (1) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Raquel Braga Rodrigues - Integrante / Thiago Hernandez Rocha - Integrante / Viviane Aparecida Alvares da Silva - Integrante.

Financiador(es): Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte - Cooperação.

Monitoramento do funcionamento e implantação das equipes de saúde no sistema penitenciário

Descrição: O projeto amplia investigação e debate sobre o Sistema Único de Saúde (SUS) para o contexto da saúde no sistema penitenciário brasileiro. Ou seja, a investigação e monitoramento do funcionamento e implementação das equipes de saúde no sistema penitenciário requer a compreensão das diversas dimensões de análise envolvidas, tendo como base as diretrizes e a legislação do sistema de saúde penitenciário..

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (4) / Mestrado acadêmico: (3) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Ignez Helena Oliva Perpetuo - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Raquel Braga Rodrigues - Integrante / Thiago Augusto Rocha Hernandez - Integrante.

Financiador(es): Fundo Nacional de Saúde - Auxílio financeiro.

Desenvolvimento sócio-econômico numa perspectiva comparativa Brasil-Portugal: inovação, práticas de gestão e políticas sociais

Descrição: As relações entre Brasil e Portugal têm muitos pontos em comum, que remontam não só ao processo histórico entre os dois países, mas à consistente ampliação dos laços nas últimas décadas. Os fluxos comerciais, de investimentos, de população e de cultura, aliados ao ambiente de trabalho e às culturas organizacionais semelhantes, tornam estes países, com similaridades linguísticas, passíveis de uma reflexão conjunta, em diferentes campos do conhecimento. Mesmo que a "escala" populacional e de indicadores macroeconômicos evidenciem diferenças significativas, é visível o grau crescente de interação que se vive, na atualidade, entre os dois países. As últimas décadas evidenciaram isso através de uma progressiva liberalização comercial, com queda das barreiras tarifárias e não tarifárias e o número cada vez maior de empresas desenvolvendo atividades nos dois lados do Atlântico. Isso faz com que a análise das relações econômicas e sociais bilaterais no seu conjunto seja particularmente fecunda, do ponto de vista da análise empírica. O interesse do projeto de cooperação reside particularmente nas semelhanças existentes entre os dois países que, apesar de caracterizados por contextos macroeconômicos e sociais distintos, apresentam realidades político-institucionais marcadas por diferentes gradações no papel do Estado, ora oscilando entre uma postura social forte e interventora e outra direcionada para ações privilegiando a lógica do mercado stricto sensu..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (4) / Mestrado profissional: (2) / Doutorado: (6) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Cristina Parente - Integrante / Gustavo de Britto Rocha - Integrante.

Número de orientações: 2

Estratégias e Práticas da Gestão de Competências e sua Articulação à Gestão de Recursos Humanos em Empresas Brasileiras dos Setores Siderúrgico e Telecomunicações

Descrição: o projeto Estratégias e Práticas da Gestão de Competências e sua articulação à Gestão de Recursos Humanos em Empresas Brasileiras dos Setores

2009 - 2010

2009 - Atual

2008 - 2011

Siderúrgico e Telecomunicações procura aprofundar o debate sobre o estado atual das práticas gerenciais voltadas a recursos humanos e competências, considerando sua inserção no cotidiano e nas estratégias utilizadas pelas organizações.

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (4) / Mestrado acadêmico: (4) / Doutorado: (3) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Daniel Paulino Teixeira Lopes - Integrante / Marcelo Alvim Scianni - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Raquel Braga Rodrigues - Integrante / Juliana Oliveira Andrade - Integrante / Késsia Penna - Integrante / Frederico Montezuma - Integrante.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Bolsa.Número de orientações: 2

Capacitação da Gestão Estratégica de Recursos Humanos na Área Hospitalar
Descrição: Projeto desenvolvido através da Carta Acordo OPAS - UFMG que desenvolveu: (i) Mapeamento de práticas de RH na gestão hospitalar: i) definição da amostra dos hospitais a serem pesquisados; ii) elaboração de roteiro para visita técnica; iii) realização das visitas técnicas em 10 hospitais em diferentes regiões do país; iv) tabulação e análise dos dados coletados; v) elaboração de relatório; vi) divulgação dos resultados por meio de seminário que ocorreu no mês de agosto de 2009; (ii) Mapeamento de processos de trabalho: i) definição do escopo para mapeamento de processos do hospital; ii) processo de compra e escolha da empresa para prestação de serviço em mapeamento de processos; iii) elaboração de plano de trabalho para realização do projeto específico; iv) início da prestação de serviço com a realização de entrevistas com gestores para conhecimento geral das atividades do hospital; v) levantamento do fluxo de informações com as pessoas diretamente envolvidas nas atividades de cada macroprocesso de trabalho conforme definido no escopo do projeto e análise de documentos pertinentes; vi) validação do fluxo de cada macroprocesso de trabalho com os gestores diretamente responsáveis e análise crítica visando identificar pontos de melhoria; vii) identificação de pontos de melhoria de cada macroprocesso através de estudos específicos e viii) elaboração de portfólio de melhorias com base na análise das pessoas responsáveis pelos processos como sugestões para cada macroprocesso; (iii) Atualização dos processos do setor de Recursos Humanos do HRTN: i) diagnóstico inicial da gerência de recursos humanos com base no mapeamento dos processos de trabalho do setor inclusive elaboração de procedimentos operacionais padrão (POPs); ii) realização de pesquisa salarial para sistematizar informações salariais do mercado de instituições hospitalares (em Belo Horizonte São Paulo); iii) estudo específicos sobre a força de trabalho e rotatividade (em dois setores: CTI e Limpeza); iv) proces.

Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (3) / Mestrado acadêmico: (1) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Raquel Braga Rodrigues - Integrante / Bruno Fialho Ribeiro Vilela - Integrante / Maria Leonor de Barros Ribeiro - Integrante / Joaquim Antônio Cesar Mota - Coordenador / Ricardo Castanheira Pimenta Figueiredo - Integrante / marina Campos Morici - Integrante.

Financiador(es): Organização Panamericana de Saúde - Cooperação.

Número de produções C, T & A: 1

Avaliação Normativa do Programa Saúde da Família no Brasil - Monitoramento da Implantação e Funcionamento das Esquipes de Saúde da Família e de Saúde Bucal
Descrição: A Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG em parceria com o Ministério da Saúde, por meio do Departamento de Atenção Básica, e a Organização Panamericana de Saúde, está realizando avaliação do processo de implantação do Programa Saúde da Família através da caracterização das equipes de saúde da família e saúde bucal no Brasil, quanto à infra-estrutura das unidades, gestão e processo de trabalho das equipes à luz dos princípios e diretrizes do PSF no país. O estudo tem caráter amostral, sendo realizado em todas as unidades da federação com equipes cadastrada no SIAB, no mês anterior à coleta de dados..
Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (3) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (1) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Ignez Helena Oliva Perpetuo - Integrante / Núbia Cristina

2008 - 2010

2008 - 2009



2007 - 2018

da Silva - Integrante.
Financiador(es): OPA Topografia e Engenharia - Cooperação / Ministério da Saúde - Cooperação.
Supervisão de Projeto de Gestão de Recursos Humanos para o HRTN
Descrição: Coordenação e Supervisão de Projeto de Gestão de Recursos Humanos para o Hospital Risoleta Tolentino Neves, uma parceria da UFMG/FUNDEP com a SES/MG. Desenvolvido em parceria com a equipe técnica do HRTN e compondo atividades do Observatório de Recursos Humanos em Saúde, Estação de Trabalho Observatório do Mercado de Trabalho SUS/SES/MG..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (4) / Mestrado acadêmico: (1) / Doutorado: (2) .

2007 - 2009

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Raquel Braga Rodrigues - Integrante / Thiago Hernandez Rocha - Integrante / Elisa Yuri Rugani - Integrante / Glauciene Silva Martins - Integrante.
Financiador(es): Hospital Risoleta Tolentino Neves UFMG-FUNDEP / SES-MG - Cooperação. Número de orientações: 3
A Categoria Profissional dos Médicos: Fatores Condicionantes de sua Atração e Fixação na Atenção primária à Saúde em Minas Gerais
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (3) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (1) .

2007 - 2009

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Ignez Helena Oliva Perpetuo - Coordenador / Raquel Braga Rodrigues - Integrante / Alessandra Coelho de Oliveira - Integrante.
Financiador(es): Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais - Auxílio financeiro.
Proposição de Metodologia de Avaliação de Resultados e Desempenho das Unidades Básicas e Satisfação dos Usuários de Atenção Primária à Saúde ? Um Desenho elaborado a partir de Cidades de Minas Gerais
Descrição: Edital MCT/CNPq/MS-SCTIE-DECIT nº 023/2006 Seleção pública de propostas para apoio às atividades de pesquisa direcionadas ao estudo da gestão do trabalho em saúde, gestão da educação em saúde e comunicação e informação em saúde. Este Projeto foi elaborado para fazer parte das atividades do OBSERVATÓRIO DE RECURSOS HUMANOS EM SAÚDE, iniciativa da Secretaria de Estado da Saúde de Minas Gerais (SES/MG), alinhada à iniciativa da Organização Pan-Americana de Saúde (OPAS), juntamente com o Ministério da Saúde (MS), em parceria com Universidade Federal de Minas Gerais através do Núcleo interdisciplinar sobre gestão em organizações não empresariais (Nig.one), ligado ao Departamento de Ciências Administrativas (CAD) e ao Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração (CEPEAD)..
Situação: Concluído; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (2) .

2005 - 2008

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Thiago Hernandez Rocha - Integrante.
Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Auxílio financeiro.
Gestão de Competências: da Experiência Organizacional à Proposta Setorial e/ou por Categorias Profissionais Um Estudo de Modelos Setoriais e/ou por Categorias Profissionais no Brasil
Descrição: Seu objetivo foi discutir e analisar modelos de gestão de competências desenvolvidos para categorias profissionais. Na experiência da Fundação Brasileira de Tecnologia de Solda, Associação Brasileira de Manutenção, Petrobras, Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, Central Única dos Trabalhadores e Força Sindical foram entrevistados gestores e profissionais responsáveis pelos modelos e analisados documentos pertinentes à sua aplicação, nas sedes em Brasília, Rio de Janeiro e São Paulo e escritórios regionais, quando existentes, em Belo Horizonte. Os resultados sinalizam que, embora as experiências possam gerar dúvidas sobre a efetiva formação de competências necessárias ou a quase dependência das mesmas ao que o mercado indica como necessário, é permitido o acesso a uma formação setorializada ou por categoria profissional, que pode ampliar a inserção profissional pela via de uma qualificação superior.



Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (3) / Mestrado acadêmico: (6) / Doutorado: (3) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Amyra Moises Sarsur - Integrante / Daniel Paulino Teixeira Lopes - Integrante / Simone Costa Nunes - Integrante / Marcelo Alvim Scianni - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Késsia Penna - Integrante.

Financiador(es): Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - Bolsa.Número de orientações: 6

2005 - Atual

Coordenador Técnico e Científico do Observatório de Recursos Humanos da Saúde em Minas Gerais (OMS/OPAS/RORHES/SES-MG/UFMG/CAD/Nig.one)

Descrição: Observatório criado pela parceria Secretaria de Estado da Saúde de MG e UFMG através do Nig.one para desenvolver estudos e análises que subsidiem a formulação de políticas públicas na área de saúde.

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (1) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Ignez Helena Oliva Perpetuo - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Raquel Braga Rodrigues - Integrante.

Financiador(es): Secretaria de Estado da Saúde do Estado de Minas Gerais - Auxílio financeiro / Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais - Cooperação.

2004 - Atual

Gestão das Organizações no Contexto da Internacionalização da Economia O Papel do Estado e as Práticas da Gestão de Recursos Humanos e Competências em Empresas do Brasil e de Portugal

Descrição: O sucesso na internacionalização das empresas tornou-se uma questão vital para muitas economias. Nas últimas décadas, assistiu-se a uma progressiva liberalização comercial, com queda das barreiras tarifárias e não tarifárias, tivesse isso uma origem multilateral ou no âmbito da integração regional. Por outro lado, um número crescente de empresas desenvolve atividades no exterior (exportação, produção, financiamento, etc.). Em particular, o número de firmas multinacionais cresceu rapidamente. Nestas circunstâncias, que papel é reservado ao Estado neste processo? Continuar a recorrer aos mesmos instrumentos de sempre? Cair no laissez-faire? Ou adaptar-se às novas condições de forma a tirar partido delas e a otimizar esta dinâmica no quadro dos seus objetivos? Quais as consequências organizacionais deste processo, notadamente no campo da gestão de pessoas ? Brasil e Portugal são dois países cujas empresas se encontram ainda numa fase inicial de internacionalização. O seu caso bilateral revela-se interessante por vários motivos (por exemplo, proximidades lingüísticas e históricas, algumas afinidades culturais). Os investimentos portugueses no Brasil durante os últimos anos, e também brasileiros em Portugal, ainda que em menor escala, bem como o desenvolvimento recente das relações econômicas bilaterais no seu conjunto, torna o caso luso-brasileiro particularmente fecundo, do ponto de vista da análise empírica. Projeto bilateral de intercâmbio acadêmico e científico visando desenvolvimento de atividades acadêmicas conjuntas no âmbito da graduação e pós-graduação, além da capacitação de docentes, pesquisadores e alunos das duas instituições ligados ao projeto. Envolve aditivos de mobilidade discente, pesquisa e programas de pós-graduação..

Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.

Alunos envolvidos: Graduação: (3) / Mestrado acadêmico: (5) / Doutorado: (3) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Daniel Paulino Teixeira Lopes - Integrante / Marcelo Alvim Scianni - Integrante / Joaquim Alexandre Ramos Silva - Integrante / José Maria Carvalho Ferreira - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Aline Saraiva Teixeira - Integrante / Livia Sayuri Jacob Toma - Integrante / Renata Barcelos Moreira Santos - Integrante / Eduardo Penna de Sá - Integrante / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Raquel Braga Rodrigues - Integrante / Filomena Ferreira - Integrante / Késsia Penna - Integrante / Thiago Hernandez Rocha - Integrante / Juliana Amorim Castro Kiefer Oliveira - Integrante / Maria de Lourdes Moreira Braga - Integrante.

1996 - Atual

Número de produções C, T & A: 4 / Número de orientações: 4

Fundador e Coordenador do Núcleo interdisciplinar sobre gestão em organizações (não) empresariais - Nig.one - da UFMG



Descrição: Nig.one - Núcleo interdisciplinar sobre gestão em organizações (não) empresariais, é o espaço por excelência do CEPEAD no ensino, pesquisa e extensão de temas relevantes no âmbito de organizações empresariais, não empresariais e públicas. Criado em 1996, consolidou sua proposta inicial através de um trabalho consistente de reflexão via artigos, pesquisas, dissertações de mestrado, teses de doutorado, parcerias institucionais, seminários, workshops, etc. Em 2000, atento às crescentes inquietações organizacionais, o Nig.one passou a incorporar a reflexão sobre organizações empresariais. A partir deste ponto, sua trajetória consolidou um projeto acadêmico, científico e técnico de excelência.
Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (3) / Mestrado acadêmico: (6) / Doutorado: (3) .

1994 - Atual

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Amyra Moises Sarsur - Integrante / José Wanderley Novato Silva - Integrante / Marcus Vinícius Gonçalves da Cruz - Integrante / Simone Costa Nunes - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Juliana Oliveira Andrade - Integrante / Késsia Penna - Integrante. Pesquisador da FACE/UFMG na área de Gestão de Recursos Humanos e do Trabalho e Estruturas e Formatos Organizacionais (ligado ao Cepead/CAD)
Descrição: Pe.
Situação: Em andamento; Natureza: Pesquisa.
Alunos envolvidos: Graduação: (4) / Mestrado acadêmico: (3) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Daniel Paulino Teixeira Lopes - Integrante / Simone Costa Nunes - Integrante / Marcelo Alvim Scianni - Integrante / Júnia Marçal Rodrigues - Integrante / Aline Saraiva Teixeira - Integrante / Livia Sayuri Jacob Toma - Integrante / Renata Barcelos Moreira Santos - Integrante / Eduardo Penna de Sá - Integrante / Juliana Oliveira Andrade - Integrante.
Número de orientações: 2

Projetos de extensão

2016 - 2018

FORMULAÇÃO DE POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS (PRH) PARA O ESTADO DE MG
Descrição: A Secretaria de Planejamento e Gestão do Estado de Minas Gerais, conjuntamente com a Subsecretaria de Gestão de Pessoas e Superintendência Central de Políticas de Recursos Humanos, solicitou a um grupo de professores e pesquisadores da Faculdade de Ciências Econômicas da Universidade Federal de Minas Gerais, vinculados ao Centro de Pós-Graduação e Pesquisas em Administração (Cepead) e Centro de Desenvolvimento e Planejamento Regional (Cedeplar), a elaboração de proposta voltada à formulação de políticas e diretrizes para recursos humanos no âmbito do Estado, excetuando aquelas atividades diretamente ligadas à educação..
Situação: Concluído; Natureza: Extensão.
Alunos envolvidos: Graduação: (2) / Mestrado acadêmico: (2) / Doutorado: (2) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Ivan Beck Ckagnazaroff - Integrante / Thiago Augusto Hernandez Rocha - Integrante / Gustavo de Britto Rocha - Integrante / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Noel Torres Júnior - Integrante / Pedro Vasconcelos Amaral - Integrante.

Projetos de desenvolvimento

2019 - 2019

BOOTCAMP USIMINAS
Descrição: Mentoria e acompanhamento de estudantes de graduação selecionados pela USIMINAS para desenvolvimento de atividades técnicas e científicas visando mapear a cultura organizacional da empresa e pesquisar ferramentas de fit cultural para utilização em processos seletivos.
Situação: Concluído; Natureza: Desenvolvimento.
Alunos envolvidos: Graduação: (4) .

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Juliana Otoni



2018 - 2019

Vasconcelos - Integrante / Mariana de Castro Pasqualini - Integrante / Mariana Mizrahy - Integrante / Rafael Lopes Rodrigues - Integrante.
9º Ciclo para Avaliação de Desempenho ? definição de metas institucionais - Ministério ds Saúde
Descrição: O Projeto foi desenvolvido em duas etapas: I ? Acompanhamento e Sistematização do 9º Ciclo para Avaliação de Desempenho, que analisou os resultados obtidos ao longo das definições estabelecidas no 9º Ciclo de Avaliação de Desempenho pelas diferentes áreas com suas respectivas equipes; II ? Proposição de Melhoria e Realinhamento para o 10º Ciclo para Avaliação de Desempenho, com a análise e elaboração de melhorias e ajustes visando reordenar e realinhar a execução do 10º Ciclo de Avaliação de Desempenho promovendo a melhoria do seu modelo de gestão..
Situação: Concluído; Natureza: Desenvolvimento.
Alunos envolvidos: Graduação: (1) .

2012 - 2012

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Juliana Goulart Soares do Nascimento - Integrante / Philipe Scherrer Mendes - Integrante.
Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica ? PMAQ--AB PROJETO PARA AVALIAÇÃO EXTERNA E CENSO DAS UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE
Descrição: Uma das principais diretrizes do Ministério da Saúde é executar a gestão pública com base na indução, monitoramento e avaliação de processos e resultados mensuráveis, garantindo acesso e qualidade da atenção em saúde a toda a população. Nesse sentido, diversificados esforços têm sido empreendidos no sentido de ajustar as estratégias previstas na Política Nacional de Atenção Básica (PNAB) na direção de reconhecer a qualidade dos serviços de Atenção Básica (AB) ofertados à sociedade brasileira e estimular a ampliação do acesso e da qualidade nos mais diversos contextos existentes no país. O Projeto está sendo realizado em consórcio sob a liderança da UFPel, envolvendo UFMG, UFSC, UFMA, UFG e UnB em um dos lotes nacionais do estudo..
Situação: Em andamento; Natureza: Desenvolvimento.

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Coordenador / Núbia Cristina da Silva - Integrante / Thiago Augusto Rocha Hernandez - Integrante / Luiz Augusto Facchini - Integrante / Elaine Thome - Integrante.
Financiador(es): Ministério da Saúde - Auxílio financeiro.

Outros Projetos

2017 - Atual

Mentoria Tecmall - Mentor de Statups
Descrição: Techmall é uma aceleradora de startups de Belo Horizonte, Minas Gerais, que surgiu para ser fonte de oportunidade, conexões e conhecimento para o desenvolvimento de startups globais. A Techmall cria bases para que cada empreendedor e sua startup seja capaz de atingir o sucesso através de atividades de conexão entre as startups e os atores do ecossistema, atendendo as demandas que apareçam..
Situação: Em andamento; Natureza: Outra.

Integrantes: Allan Claudius Queiroz Barbosa - Integrante / Andreas Flugser - Coordenador / Elizabetta Mc'Kenna - Integrante.

Membro de corpo editorial

2019 - Atual
2017 - Atual
2015 - Atual
2014 - Atual
2010 - Atual
2006 - Atual
2006 - Atual
2008 - Atual
2004 - 2006
2001 - 2009

Periódico: APS em Revista
Periódico: ORGANIZAÇÕES & SOCIEDADE (IMPRESSO)
Periódico: Revista Gestão e Sociedade
Periódico: Tekhne: revista de estudos politecnicos
Periódico: RAHIS Revista de Administração Hospitalar e Inovação em Saúde
Periódico: Revista de Administração da UFSC
Periódico: RAC. Revista de Administração Contemporânea
Periódico: Revista de Administração de Empresas (FGV)
Periódico: Revista de Administração de Empresas (FGV)
Periódico: Revista de Administração de Empresas (FGV) (0034-7590)



Revisor de periódico

2006 - Atual	Periódico: Organizações e Sociedade (1413-585X)
1998 - Atual	Periódico: Organizações rurais e agroindustriais (1517-3879)
1999 - Atual	Periódico: Revista de Administração Contemporânea - RAC
2003 - Atual	Periódico: RAE eletrônica (1676-5648)
2001 - Atual	Periódico: Revista de Administração de Empresas (FGV)
2006 - Atual	Periódico: GESTÃO.Org. Revista Eletrônica de Gestão Organizacional (1679-1827)
2006 - Atual	Periódico: REAd. Revista Eletrônica de Administração
2008 - Atual	Periódico: Base (UNISINOS) (1807-054X)
2008 - Atual	Periódico: Produção (São Paulo)
2009 - Atual	Periódico: RAUSP. Revista de Administração
2011 - Atual	Periódico: International Journal of Information Technology and Management"
2011 - 2011	Periódico: Revista do Serviço Público
2012 - Atual	Periódico: Revista Psicologia: Organizações e Trabalho
2012 - 2012	Periódico: RBPG. Revista Brasileira de Pós-Graduação
2013 - 2013	Periódico: Academia (Caracas)
2013 - Atual	Periódico: The International Journal of Human Resource Management
2013 - Atual	Periódico: TM & IH. Tropical Medicine and International Health (Print)
2013 - Atual	Periódico: Innovar (Universidad Nacional de Colombia)
2014 - Atual	Periódico: Innovar (Universidad Nacional de Colombia)
2015 - Atual	Periódico: International Journal of Human Resource Management
2015 - Atual	Periódico: Human Resources for Health
2014 - Atual	Periódico: REGE. Revista de Gestão USP
2006 - Atual	Periódico: Varia Scientia (UNIOESTE)
2015 - 2015	Periódico: RACEF - Revista de Administração, Contabilidade e Economia da FUNDACE
2018 - Atual	Periódico: SAÚDE EM DEBATE
2020 - Atual	Periódico: CADERNOS DE SAÚDE PÚBLICA

Revisor de projeto de fomento

2013 - Atual	Agência de fomento: Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
2013 - Atual	Agência de fomento: Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

Áreas de atuação

1.	Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração / Subárea: Administração de Recursos Humanos.
2.	Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração.
3.	Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração / Subárea: Administração Pública.
4.	Grande área: Ciências Sociais Aplicadas / Área: Administração / Subárea: Administração de Setores Específicos.

Prêmios e títulos

2020	Grupo de Pesquisa IEAT, Instituto de Estudos Avançados Transdisciplinares da UFMG.
2019	Programa Professor Residente, Instituto de Estudos Avançados Transdisciplinares da UFMG.
2018	Menção Honrosa pela indicação de melhor trabalho na área de Gestão Tecnológica, Inovação e Empreendedorismo, Congresso de Administração, Sociedade e Inovação - CASI.
2017	Cátedra IEAT FUNDEP, FUNDEP, UFMG.
2016	Destaque como Editor Científico, FGV EAESP Revista de Administração de Empresas.
2013	Programa de Apoio a Projetos de Cooperação Internacional da UFMG, Diretoria de Relações Internacionais.



2010	Fundo Fundep/UFMG para Internacionalização 2010 - Aprovação Parcial do Projeto VII Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas ? Integração e Simetria nas Trocas Bilaterais - Lisboa, Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa - UFMG.
2010	Prêmio Divisão ANPAD 2010 Melhor Trabalho GRT, ANPAD.
2009	Fundo Fundep/UFMG para Internacionalização 2008/2009, FUNDEP - UFMG.
2008	Fundo FUNDEP/UFMG para Internacionalização 2008, Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa (FUNDEP) da UFMG.
2007	Fundo FUNDEP/UFMG para Internacionalização 2007, Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa (FUNDEP) da UFMG.
2005	Fundo FUNDEP/UFMG para Internacionalização 2005, FUNDEP / UFMG.
2004	Fundo FUNDEP/UFMG para Internacionalização 2004, FUNDEP/UFMG.
2003	Menção Honrosa - Área de Ensino e Pesquisa em Administração, ANPAD.
2003	Avaliador do Ano - 2003, Revista de Administração de Empresas - RAE.
2002	Prêmio de Honra ao Mérito - Melhor Trabalho Apresentado no XXII Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica, Núcleo PGT USP - FIA.
2001	Medalha Santos Dumont 2001 , Grau Bronze, Governo do Estado de Minas Gerais.
1999	Campeão Brasileiro de Simulação Empresarial SMD, CEDEN, Folha de São Paulo, TAP Air Portugal.
1983	Concurso da Bolsa de Valores do Rio de Janeiro - Desafio da Bolsa - Vencedor da PUC Minas e 22 no Brasil, Bolsa de Valores do Ro de Janeiro.

Produções

Produção bibliográfica

Artigos completos publicados em periódicos

Ordenar por

Ordem Cronológica

- 1. BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ.** Lições sobre a Pandemia da COVID-19 e a Informação Científica. APS EM REVISTA, v. 2, p. 70-72, 2020.
- 2. PAIXÃO, ROBERTO BRAZILEIRO ; QUEIROZ BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS ; ARAUJO SALES, JEFFERSON DAVID .** Editorial - A produção científica e a formação em administração: é possível dissociar relevância e rigor em tempos de pandemia?. Revista Eletrônica Gestão e Sociedade, v. 14, p. 3672-3680, 2020.
- 3. SOARES, C. S. A. ; FONSECA, C. L. R. ; NASCIMENTO, J. G. S. ; BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ .** ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE PROFISSIONAIS DE SAÚDE NA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA: uma revisão bibliográfica. PISTA: Periódico Interdisciplinar [Sociedade Tecnologia Ambiente], v. 2, p. 01-19, 2020.
- 4. MOITA, G. F. ; RAPOSO, V. M. R. ; BARBOSA, A. C. Q. .** QUALITY SAÚDE ? Uma adaptação transcultural, por especialistas, dos constructos da escala SERVQUAL para a mensuração da satisfação de usuários do SUS. Revista do Serviço Público (Brasília), v. 70, p. 325-364, 2019.
- 5. MASCARENHAS, A. O. ; BARBOSA, A. C. Q. .** GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS SUSTENTÁVEL E RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL ? UMA AGENDA PARA DEBATES. RAE-Revista de Administracao de Empresas **JCR**, v. 59, p. 353-364, 2019.
- 6. ROCHA, THIAGO AUGUSTO HERNANDES ; DE ALMEIDA, DANTE GRAPIUNA ; DO AMARAL, PEDRO VASCONCELOS MAIA ; DA SILVA, NÚBIA CRISTINA ; THOMAZ, ERIKA BÁRBARA ABREU FONSECA ; QUEIROZ, REJANE CHRISTINE DE SOUSA ; BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ ; VISSOCI, JOÃO RICARDO NICKENIG .** Proposta de metodologia para estimar a área de cobertura potencial por equipes de atenção primária. REVISTA PANAMERICANA DE SALUD PUBLICA (PRINT) **JCR**, v. 43, p. 1, 2019.
- 7. VIEIRA, NALDEIR DOS SANTOS ; BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ ; PARENTE, CRISTINA CLARA RIBEIRO .** Inovação social em rede no âmbito de um instituto brasileiro. REVISTA PENSAMENTO CONTEMPORÂNEO EM ADMINISTRAÇÃO (UFF), v. 13, p. 50-66, 2019.
- 8. CINTRA, L. P. ; BRAGA, R. C. ; RAPINI, M. S. ; SANTOS, U. P. ; QUEIROZ BARBOSA, A.C. .** INDÚSTRIA 4.0 E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL: UMA DISCUSSÃO CONCEITUAL, SOB PERSPECTIVA NEOSCHUMPETERIANA, QUE INCLUI POLÍTICAS DE CT&I E CATCH UP. E&G - Revista Economia e Gestão, v. 19, p. 114-132, 2019.
- 9. MOITA, G. F. ; BARBOSA, A. C. Q. ; RAPOSO, V. M. R. .** Validação colaborativa de macrodimensões e indicadores-chave para avaliação de performance de serviços de saúde no Brasil. Saúde em Debate, v. 43, p. 232-

10. ROCHA, T.A. H. ; SILVA, N. C. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; ROCHA, J. V. M. ; Silva, V. A. A ; AMARAL, P. V. ; THUME, E. ; AUGUSTO, L. . Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde: evidências sobre a confiabilidade dos dados. Ciencia & Saude Coletiva **JCR**, v. 23, p. 229-240, 2018.
Citações: **WEB OF SCIENCE**™ 3
11. SANTOS, R. B. M. ; LOPES, D. P. T. ; GONCALVES, C. A. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Capacidades Dinâmicas em um Ambiente de Crise: Uma Análise Comparativa de Casos do Setor de Varejo de Vestuário e Calçados. REVISTA IBEROAMERICANA DE ESTRATÉGIA, v. 17, p. 19-37, 2018.
12. SILVA JR., A. G. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; AUGUSTO, L. ; GIOVANELLA, L. ; SCHILLING, C. ; THOME, E. . Contribuição para uma agenda política estratégica para a Atenção Primária à Saúde no SUS. SAÚDE EM DEBATE, v. 42, p. 406-430, 2018.
13. Rocha, T. A. H ; SILVA, N. C. ; AMARAL, P. V. M. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; VISSOCI, J. R. ; THOMAZ, E. B. A. F. ; QUEIROZ, R. C. S. ; HARRIS, M. ; AUGUSTO, L. . Geolocalização de internações cadastradas no Sistema de Informações Hospitalares do Sistema Único de Saúde: uma solução baseada no programa estatístico R. EPIDEMIOLOGIA E SERVICOS DE SAUDE, v. 27, p. 1-10, 2018.
14. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; AMARAL, PEDRO VASCONCELOS ; FRANCESCONI, GABRIEL VIVAS ; ROSALES, CARLOS ; KEMPER, ELISANDRÉA SGUARIO ; DA SILVA, NÚBIA CRISTINA ; SOARES, JULIANA GOULART NASCIMENTO ; MOLINA, JOAQUÍN ; ROCHA, THIAGO AUGUSTO HERNANDES . Programa Mais Médicos: como avaliar o impacto de uma abordagem inovadora para superação de iniquidades em recursos humanos. REVISTA PANAMERICANA DE SALUD PUBLICA-PAN AMERICAN JOURNAL OF PUBLIC HEALTH **JCR**, v. 42, p. 1-8, 2018.
Citações: **WEB OF SCIENCE**™ 1
15. SANTOS, R. B. M. ; SOUZA, E. ; GONÇALVES, C. A. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . UMA ANÁLISE MULTICASOS DE INOVAÇÕES EM EMPRESAS FAMILIARES BRASILEIRAS E PORTUGUESAS. CADERNO PROFISSIONAL DE ADMINISTRAÇÃO - CPA, v. 8, p. 1-24, 2018.
16. ANDRADE, M. V. ; NORONHA, K. V. M. S. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; SOUZA, M. N. ; CALAZANS, J. A. ; CARVALHO, L. R. ; ROCHA, T. A. H. ; SILVA, N. C. . Family health strategy and equity in prenatal care: a population based cross-sectional study in Minas Gerais, Brazil. International Journal for Equity in Health **JCR**, v. 16, p. 2-20, 2017.
17. **BARBOSA, A. C. Q.**. VÍNCULOS PROFISSIONAIS EM HOSPITAIS DE PEQUENO PORTE BRASILEIROS. RAE - Revista de Administração de Empresas **JCR**, v. 57, p. 178-195, 2017.
18. ROCHA, THIAGO AUGUSTO HERNANDES ; SILVA, NÚBIA CRISTINA DA ; THOMAZ, ERIKA BÁRBARA ABREU FONSECA ; QUEIROZ, REJANE CHRISTINE DE SOUSA ; SOUZA, MARTA ROVERY DE ; LEIN, ADRIANA ; ROCHA, JOÃO VICTOR MUNIZ ; ALVARES, VIVIANE ; ALMEIDA, DANTE GRAPIUNA DE ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; THUMÉ, ELAINE ; STATON, CATHERINE ; VISSOCI, JOÃO RICARDO NICKENIG ; FACCHINI, LUIZ AUGUSTO . Primary Health Care and Cervical Cancer Mortality Rates in Brazil. The Journal of Ambulatory Care Management, v. 40, p. S24-S34, 2017.
19. LOPES, DANIEL PAULINO TEIXEIRA ; VIEIRA, N. S. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; PARENTE, C. . Management innovation and social innovation: convergences and divergences. Academia-Revista Latinoamericana de Administracion **JCR**, v. 30, p. 474-489, 2017.
20. ROCHA, THIAGO AUGUSTO HERNANDES ; SILVA, NÚBIA CRISTINA DA ; AMARAL, P. V. M. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; ROCHA, J. V. M. ; Silva, V. A. A ; ALMEIDA, DANTE GRAPIUNA DE ; THUME, E. ; THOMAZ, ERIKA BÁRBARA ABREU FONSECA ; QUEIROZ, REJANE CHRISTINE DE SOUSA ; SOUZA, M. R. ; LEIN, ADRIANA ; TOOMEY, N. ; STATON, CATHERINE ; VISSOCI, J. R. ; AUGUSTO, L. . Access to emergency care services: a transversal ecological study about Brazilian emergency health care network. PUBLIC HEALTH **JCR**, v. 153, p. 9-15, 2017.
21. ROCHA, T. A. H. ; SILVA, N. C. ; AMARAL, P. V. M. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; ROCHA, J. V. M. ; Silva, V. A. A ; ALMEIDA, D. G. ; THUME, E. ; THOMAZ, ERIKA BÁRBARA ABREU FONSECA ; QUEIROZ, REJANE CHRISTINE DE SOUSA ; SOUZA, M. R. ; LEIN, ADRIANA ; LOPES, D. P. T. ; STATON, C. ; VISSOCI, J. R. ; AUGUSTO, L. . Addressing geographic access barriers to emergency care services: a national ecologic study of hospitals in Brazil. International Journal for Equity in Health **JCR**, v. 16, p. 2-10, 2017.
22. VIEIRA, N. S. ; PARENTE, C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . ?Terceiro setor?, ?economia social? e ?economia solidária?: laboratório por excelência de inovação social. SOCIOLOGIA (PORTO), v. 1, p. 100-121, 2017.
23. VISSOCI, J.R.N. ; ROCHA, T.A.H. ; DA SILVA, N.C. ; **QUEIROZ BARBOSA, A.C.** ; APPENTENG, R. ; THUME, E. ; THOMAZ, E.B.A.F. ; DE SOUSA QUIEROZ, R.C. ; FACCHINI, L.A. ; STATON, C. . 166 Access to Emergency Care Services in Brazil: A National Ecologic Study of a 6600-Hospital Health Care Network. ANNALS OF EMERGENCY MEDICINE **JCR**, v. 70, p. S66-S67, 2017.
24. AMARAL, P. V. M. ; ROCHA, T. A. H. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; LEIN, A. ; VISSOCI, J. R. . Spatially Balanced Provision of Health Equipment: a cross-sectional study oriented to the identification of challenges to access promotion. International Journal for Equity in Health **JCR**, v. 16, p. 209, 2017.



25. CINTRA, L. P. ; OLIVEIRA, J. B. E. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; FRANCO, D. . RECURSOS HUMANOS, COMPETÊNCIAS E DESEMPENHO: (IM)POSSÍVEL ARTICULAÇÃO EM FUNDAÇÃO DE MINAS GERAIS. Revista de Administração Faces Journal, v. 16, p. 27-44, 2017.
26. VIEIRA, NALDEIR DOS SANTOS ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; PARENTE, CRISTINA ; LOPES, DANIEL PAULINO TEIXEIRA . Contribution to Social Innovation Theory and Practice: Lessons from a Portuguese Association. ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E GESTÃO SOCIAL, v. 10, p. 12, 2017.
27. Rocha, T. A. H. ; THOMAZ, E. B. ; SILVA, NÚBIA CRISTINA DA ; QUEIROZ, R. C. S. ; SOUZA, MARTA ROVERY DE ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; VISSOCI, J. R. ; ROCHA, J. V. M. ; Silva, V. A. A. ; ALMEIDA, D. G. ; THUME, E. ; STATON, CATHERINE ; AUGUSTO, L. . Oral primary care: an analysis of its impact on the incidence and mortality rates of oral cancer. BMC CANCER **JCR**, v. 17, p. 2-11, 2017.
28. ROCHA, T.A. H. ; AUGUSTO, L. ; THOME, E. ; SILVA, N. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; Carmo, M. ; RODRIGUES, J. M. . Saúde Móvel: novas perspectivas para a oferta de serviços em saúde. EPIDEMIOLOGIA E SERVICOS DE SAUDE, v. 25, p. 1-10, 2016.
Citações: WEB OF SCIENCE™ 4
29. Martins, G. S. ; LOPES, D. P. T. ; Souza, E. P. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Práticas de Gestão de Desempenho Voltadas para a Inovação: A Experiência de Organizações Portuguesas e Brasileiras. REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO DA UNIMEP, v. 14, p. 153-176, 2016.
30. Silva, V. A. A. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; ROCHA, T.A. H. . Desempenho dos médicos na saúde da família - uma análise a partir dos princípios ordenadores em um município brasileiro. Revista de Administração Pública (Impresso), v. 49, p. 1237-1262, 2015.
Citações: SCOPUS 1
31. VIEIRA, N. S. ; PARENTE, C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . As abordagens do ?terceiro setor?, da ?economia social? e da ?economia solidária? e suas vinculações com a inovação social. IS Working Papers, v. 2a, p. 01-21, 2015.
32.  ANDRADE, M. V. ; NORONHA, K. V. M. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; ROCHA, T. A. H. ; SILVA, N. C. ; CALAZANS, J. A. ; SOUZA, M. N. ; CARVALHO, L. R. ; SOUZA, A. . A equidade na cobertura da Estratégia Saúde da Família em Minas Gerais, Brasil. Cadernos de Saúde Pública (ENSP. Impresso) **JCR**, v. 31, p. 1175-1187, 2015.
Citações: WEB OF SCIENCE™ 3
33. OLIVEIRA, DAYS ANDRADE ; GONÇALVES, RICARDO DA SILVA ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . PERCEPÇÃO DOS GESTORES DE RECURSOS HUMANOS EM RELAÇÃO AO MODELO DE GESTÃO POR COMPETÊNCIAS. Revista FSA (Faculdade Santo Agostinho), v. 11, p. 01-26, 2014.
34. SILVA, N. C. ; ROCHA, T.A. H. ; RODRIGUES, R. B. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Equidade na atenção primária à saúde da mulher: uma análise do Brasil e suas regiões. Revista Baiana de Saúde Publica, v. 38, p. 243-265, 2014.
35. ROCHA, T. A. H. ; SILVA, N. C. D. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; RODRIGUES, J. M. . Human Resource Management in Health and Performance of Work Process in the Primary Health Care--An Efficiency Analysis in a Brazilian Municipality. Journal of Health Management. (New Delhi. Print), v. 16, p. 365-379, 2014.
Citações: SCOPUS 1
36. SILVA, N. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; ROCHA, T. A. H. ; RODRIGUES, J. M. . GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS EM SAÚDE E MAPEAMENTO DE PROCESSOS - REORIENTAÇÃO DE PRÁTICAS PARA PROMOÇÃO DE RESULTADOS CLÍNICOS SATISFATÓRIOS. RAHIS. REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO HOSPITALAR E INOVAÇÃO EM SAÚDE, v. 11, p. 143-159, 2014.
37. MORICI, M. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . A Gestão de Recursos Humanos em hospitais do Sistema Único de Saúde (SUS) e sua relação ao modelo de assistência: um estudo em hospitais de Belo Horizonte, Minas Gerais. Revista de Administração Pública (Impresso), v. 47, p. 205-225, 2013.
Citações: SciELO 2 | SCOPUS 1
38. MASCARENHAS, A. O. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Produção científica brasileira em gestão de pessoas no período 2000-2010. RAE-Revista de Administracao de Empresas **JCR**, v. 53, p. 35-45, 2013.
39. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Management and organizational innovation in Brazil: evidence from technology innovation surveys. Produção (São Paulo. Impresso), p. 872-886, 2013.
Citações: SCOPUS 3
40. **BARBOSA, A. C. Q.** ; CINTRA, L. P. . INOVAÇÃO, COMPETÊNCIAS E DESEMPENHO ORGANIZACIONAL ? ARTICULANDO CONSTRUTOS E SUA OPERACIONALIDADE. Future Studies Research Journal, v. 4, p. 31-60, 2012.
41. Martins, G. S. ; LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Organizational innovation: a comparative analysis between Brazil and Portugal. European Journal of Business and Social Sciences, v. 1, p. 23-40, 2012.
42. LIMA, R. J. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; BAETA, Adelaide Maria Coelho ; GIROLETTI, Domingos Antônio . Estratégia de Construção de Competências no Complexo Têxtil: Estudo sobre a Influência de Aspectos Identitários e Culturais.. Revista Iberoamericana de Estratégia, v. 1, p. 225-256, 2012.
43. LIMA, R. J. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; BAETA, Adelaide Maria Coelho ; GIROLETTI, Domingos Antônio . Valores e Construção de Competências Coletivas no Complexo Têxtil: Reflexões E Evidências. Revista Gestão e Tecnologia, v.

1, p. 102-125, 2012.

44. LIMA, R. J. C. ; BAETA, Adelaide Maria Coelho ; GIROLETTI, Domingos Antônio ; GIROLETTI, Domingos ; **BARBOSA, A. C. Q.** . FOMENTO A INOVAÇÃO E AS COMPETÊNCIAS: UMA ANÁLISE DO. Enciclopédia Biosfera, v. 8, p. 2459-2473, 2012.
45. **BARBOSA, A. C. Q.**; SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. ; ROCHA, T. H. ; Silva, V. A. A . Monitoramento de Resultados e Desempenho e Satisfação dos Usuários da Estratégia de Saúde da Família. Pensar BH. Política Social, v. 28, p. 42-51, 2011.
46. SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. ; ROCHA, T. H. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; RODRIGUES, J. M. . SAÚDE DA FAMÍLIA E RH: DIMENSÕES PARA EFETIVIDADE. Faces : Revista de Administração (Belo Horizonte. Impresso), v. 10, p. 121-145, 2011.
47. NUNES, S. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Formação baseada em competências? um estudo em cursos de graduação em administração. RAM. REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO MACKENZIE (ONLINE), v. 10, p. 28-52, 2009.
48. SCIANNI, M. A. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Limites e Possibilidades Teóricas da Articulação entre Competências Organizacionais e Individuais: : em Direção a um Novo Constructo ?. BOLETIM TÉCNICO DO SENAC, v. 35, p. 77-87, 2009.
49. NUNES, S. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; FERRAZ, D. M. . Cursos de Administração: Uma Análise sob o Enfoque das Competências. Gestão.Org, v. 7, p. 428-446, 2009.
50. CABRAL, S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; LAZZARINI, S. G. . Monitorando a Polícia: um estudo sobre a eficácia dos processos administrativos envolvendo policiais civis na Corregedoria Geral da Bahia. O&S. Organizações & Sociedade, v. 15, p. 87-105, 2008.
51. **BARBOSA, A. C. Q.**. A maturidade de gestão de competências. RAE. Revista de Administração de Empresas **JCR**, v. 47, p. 129-129, 2007.
52. **BARBOSA, A. C. Q.**. O declínio da razão ?. GV Executivo. Getúlio Vargas Executivo, v. 6, p. 90-91, 2007.
53. **BARBOSA, A. C. Q.**. Utopia com os pés no chão ? A gestão das competências pela perspectiva social - experiências setoriais no Brasil. O&S. Organizações & Sociedade, v. 14, p. 57-70, 2007.
54. **BARBOSA, A. C. Q.**; Rodrigues, M. A. . Alternativas Metodológicas para a Identificação de Competências. Boletim Técnico do SENAC, v. 32, p. 21-29, 2006.
55. **BARBOSA, A. C. Q.**; GUZMAN, G. ; SCIANNI, M. A. ; Rodrigues, M. A. . Competence Management as Organizational Knowledge Transfer Process. 7Th International Research Conference on Quality, Innovation and Knowledge Management, Malasya, 2005.
56. **BARBOSA, A. C. Q.**. Empresas e empresários, história e administração. RAE-Revista de Administracao de Empresas **JCR**, São Paulo, v. 45, p. 127-128, 2005.
57. **BARBOSA, A. C. Q.**. Relações de trabalho e recursos humanos em busca de identidade. RAE-Revista de Administracao de Empresas **JCR**, v. 45, p. 121-126, 2005.
58. **BARBOSA, A. C. Q.**. A Produção Acadêmica em Recursos Humanos no Brasil: Fato ou Ficção ?. RAE Eletrônica, São Paulo, v. 3, n.2, p. 1-8, 2004.
- Citações: SCOPUS 3**
59. **BARBOSA, A. C. Q.**. Um Mosaico da Gestão de Competências em Empresas Brasileiras. RAUSP. Revista de Administração, São Paulo, v. 38, n.4, p. 285-297, 2003.
60. **BARBOSA, A. C. Q.**. Indicações Bibliográficas - Competências nas Organizações. GV Executivo. Getúlio Vargas Executivo, São Paulo, v. 2, n.1, p. 94-94, 2003.
61. **BARBOSA, A. C. Q.**. Errar é Humano. GV Executivo. Getúlio Vargas Executivo, São Paulo, v. 2, n.4, p. 90-91, 2003.
62. **BARBOSA, A. C. Q.**. Competências nas organizações. RAE-Revista de Administracao de Empresas **JCR**, São Paulo, v. 43, n.1, p. 129-129, 2003.
63. **BARBOSA, A. C. Q.**; VALENCA, M. C. A. . A terceirização e seus impactos: um estudo em grandes organizações de Minas Gerais. RAC. Revista de Administração Contemporânea (online), Rio de Janeiro, v. 6, n.1, p. 163-185, 2002.
64. **BARBOSA, A. C. Q.**; FERRAZ, D. M. ; LOPES, D. P. T. . Nuevas tecnologías gerenciales: La necesaria articulación entre competencias y sistemas informativos. Un análisis en grandes organizaciones. Espacios (Caracas), Venezuela, v. 23, n.2, 2002.
65. **BARBOSA, A. C. Q.**; Silva, J. W. N. . Entre o público e o privado: o modelo de gestão de resíduos sólidos adotado pela SLU de Belo Horizonte. Texto para Discussão 40, ENAP, 2001.
66. **BARBOSA, A. C. Q.**. Elementos para uma análise organizacional do sindicalismo brasileiro. RAUSP. Revista de Administração, São Paulo, v. 36, n.4, p. 6-17, 2001.
67. **BARBOSA, A. C. Q.**; MARTINS, S. S. ; Ferreira, L. C. M . O 18º Congresso da ANDES: Perfil e Percepção dos Participantes. Universidade e Sociedade (ANDES), Brasília, v. 9, n.19, p. 67-70, 1999.

68. **BARBOSA, A. C. Q.**. Organizações que gerenciam o acesso à estrada do futuro: entre o moderno e o tradicional - Um estudo junto aos provedores de internet de Belo Horizonte, Brasil. Ensaios de Administração do Cepead/UFMG, Belo Horizonte, v. 003, p. 01-13, 1997.
69. **BARBOSA, A. C. Q.**; CKAGNAZAROFF, I. B. ; Silva, J. W. N. . Poder local, descentralização e modernização municipal: a saúde em foco - Um estudo de caso em Mians Gerais. Ensaios de Administração do Cepead/UFMG, Belo Horizonte, v. 006, p. 01-11, 1997.
70. **BARBOSA, A. C. Q.**. Sindicalismo e Gestão Organizacional: Três Experiências em Minas Gerais. RAUSP. Revista de Administração, São Paulo, v. 30, n.3, p. 50-59, 1995.
71. **BARBOSA, A. C. Q.**. Cenas de um Shopping: a realidade das condições de trabalho. RAUSP. Revista de Administração, São Paulo, v. 1993, n.04, p. 65-73, 1993.

Livros publicados/organizados ou edições

1. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; MASCARENHAS, A. O. . Gestão de Recursos Humanos: Ontem, hoje e amanhã. 1. ed. Amazon: Amazon, 2020. v. 1. 316p .
2. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; PARENTE, CRISTINA . Sociologia, gestão e economia - diálogos transversais entre Brasil e Portugal. 1. ed. Curitiba: Editora CRV, 2019. v. 1. 426p .
3. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; LOPES, DANIEL PAULINO TEIXEIRA (Org.) ; Souza, E. P. (Org.) ; Martins, G. S. (Org.) ; OLIVEIRA, J. B. E. (Org.) ; NASCIMENTO, J. G. S. (Org.) ; VIEIRA, N. S. (Org.) ; LIMA, R. J. C. (Org.) ; PARENTE, C. (Org.) ; RODRIGUES, J. M. (Org.) ; DUTRA, F. H. S. (Org.) ; CINTRA, L. P. (Org.) ; ARAUJO, P. C. D. (Org.) . RECURSOS HUMANOS contemporaneidade, limites e possibilidades teóricas e aplicadas. 1. ed. Curitiba: Editora CRV, 2015. v. 1. 178p .
4. **BARBOSA, A. C. Q.**; BITENCOURT, C. (Org.) ; SILVA, J. A. R. (Org.) . Inovação Conhecimento e Tecnologia - Uma perspectiva luso-brasileira. 1a. ed. Lisboa: Edições Colibri, 2015.
5. SILVA, J. A. R. (Org.) ; **BARBOSA, A. C. Q.** (Org.) . Desafios econômicos e gerenciais das relações luso-brasileiras - uma década em perspectiva. 1. ed. Lisboa: Edições Colibri, 2013. v. 1. 370p .
6. ANDRADE, M. V. ; NORONHA, K. V. M. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; SILVA, N. C. ; HERNANDES, T. A. R. ; ARANTES, R. C. ; CALAZANS, J. A. ; SOUZA, M. N. ; LENA, F. F. ; PAULA, L. G. C. ; CARVALHO, L. R. ; NICHELLE, D. P. ; SOUZA, A. . Equidade na Saúde: o Programa de Saúde da Família em Minas Gerais. 1. ed. Belo Horizonte: SES/MG, 2013.
7. 🌟 **BARBOSA, A. C. Q.**; SILVA, J. A. R. (Org.) . Economia, Gestão e Saúde - As relações luso-brasileiras em perspectiva. Lisboa: Edições Colibri, 2011. 265p .
8. 🌟 SILVA, J. A. R. (Org.) ; **BARBOSA, A. C. Q.** (Org.) . Estado, Empresas e Sociedade - Um Mosaico Luso-Brasileiro. Lisboa: Edições Colibri, 2009. 240p .
9. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. ; SILVA, N. C. ; ROCHA, T. H. . Proposição de Metodologia de Avaliação de Desempenho das Equipes de Saúde da Família e Satisfação dos Usuários: Um Desenho Elaborado a Partir de Cidades de Minas Gerais. Belo Horizonte: Observatório de Recursos Humanos me Saúde - Universidade Federal de Minas Gerais-SES/MG, 2009. 84p .
10. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. . 1o Censo de Recursos Humanos da Atenção Primária do Estado de Minas Gerais. 1. ed. Belo Horizonte: Observatório de Recursos Humanos em Saúde - Nig.one/UFMG, 2006. v. 1. 144p .
11. **BARBOSA, A. C. Q.**. I Workshop Gestão de Competências nas Organizações. Belo Horizonte: Hexagon Design - UFMG - Isvor Knowlwdge System, 2001.
12. **BARBOSA, A. C. Q.**. O Tradicional no Moderno: O Conflito em Micro e Pequenas Empresas. 1. ed. Belo Horizonte: IEL, 1991. v. 1. 164p .

Capítulos de livros publicados

1. ROCHA, THIAGO AUGUSTO HERNANDES ; da Silva, Nubia Cristina ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; Elahi, Cyrus ; VISSOCI, JOÃO RICARDO NICKENIG . mHealth: Smart Wearable Devices and the Challenges of a Refractory Context. In: André Pereira Neto; Matthew B. Flynn. (Org.). The Internet and Health in Brazil. 1ed.: Springer International Publishing, 2019, v. , p. 347-367.
2. **BARBOSA, A. C. Q.**; PARENTE, C. . Apresentação. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa; Cristina Parente. (Org.). Sociologia, Gestão e Economia Diálogos Transversais entre Brasil e Portugal. 1ed.Curitiba: CRV, 2019, v. 1, p. 17-25.
3. Martins, G. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; LOPES, D. P. T. . Inovação e Dinâmica Organizacional : um estudo com organizações de Minas Gerais. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa; Cristina Parente. (Org.). Sociologia, Gestão e Economia - Diálogos Transversais entre Brasil e Portugal. 1ed.Curitiba: CRV, 2019, v. 1, p. 267-290.
4. Souza, E. P. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Inovação em Tecnologia da Informação: a experiência de profissionais brasileiros. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa; Cristina Parente. (Org.). Sociologia, Gestão e Economia - Diálogos Transversais entre Brasil e Portugal. 1ed.Curitiba: CRV, 2019, v. 1, p. 355-375.
5. VIEIRA, N. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; PARENTE, C. . Desenvolvimento de Competências e de Inovações Sociais em Organizações sim Fins Lucrativos Brasileiras e Portuguesas. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa; Cristina



- Parente. (Org.). Sociologia, Gestão e Economia - Diálogos Transversais entre Brasil e Portugal. 1ed.Curitiba: CRV, 2019, v. 1, p. 321-353.
6. **Martins, G. S. ; BARBOSA, A. C. Q. .** Recursos Humanos e Inovação: categorias de estudo presente nessa relação a partir da percepção de gestores em organizações brasileiras e portuguesas. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Recursos Humanos: Contemporaneidade, limites e possibilidades teóricas e aplicadas. 1ed.Curitiba: Editora CRV, 2015, v. 1, p. 29-53.
 7. **CINTRA, L. P. ; BARBOSA, A. C. Q. .** Articulação entre inovação, competências e desempenho organizacional: um estudo em organizações na área da saúde. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Recursos Humanos: contemporaneidade, limites e possibilidades teóricas e práticas. 1ed.Curitiba: Editora CRV, 2015, v. 1, p. 55-66.
 8. **LIMA, R. J. C. ; BARBOSA, A. C. Q. .** Competências e cultura organizacional: estudo de caso no setor cimenteiro. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Recursos Humanos: contemporaneidade, limites e possibilidades teóricas e aplicadas. 1ed.Curitiba: Editora CRV, 2015, v. 1, p. 67-81.
 9. **ARAUJO, P. C. D. ; BARBOSA, A. C. Q. ; PARENTE, C. .** Competências gerenciais essenciais na gestão de recursos humanos: uma síntese do debate teórico na última década. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Recursos Humanos: contemporaneidade, limites e possibilidades teóricas e aplicadas. 1ed.Curitiba: Editora CRV, 2015, v. 1, p. 83-102.
 10. **LOPES, D. P. T. ; Martins, G. S. ; BARBOSA, A. C. Q. ; NASCIMENTO, J. G. S. .** A contribuição da gestão de recursos humanos para inovação gerencial. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Recursos Humanos: contemporaneidade, limites e possibilidades teóricas e aplicadas. 1ed.Curitiba: Editora CRV, 2015, v. 1, p. 103-123.
 11. **Souza, E. P. ; OLIVEIRA, J. B. E. ; Martins, G. S. ; BARBOSA, A. C. Q. .** Em busca de um debate avançado em recursos humanos a partir da articulação das temáticas: inovação, competências e comprometimento organizacional. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Recursos Humanos: contemporaneidade, limites e possibilidades teóricas e aplicadas. 1ed.Curitiba: Editora CRV, 2015, v. 1, p. 151-173.
 12. **BARBOSA, A. C. Q. ; TEIXEIRA, A. L. S. ; LOPES, D. P. T. ; Martins, G. S. ; SILVA, L. A. ; RAPINI, M. S. ; OLIVEIRA, V. P. .** Inovações tecnológicas e organizacionais em serviços intensivos em conhecimento: Uma análise comparativa entre Brasil e Portugal. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa; Cláudia Cristina Bitencourt; Joaquim Ramos Silva. (Org.). Inovação, Conhecimento e Tecnologia: uma perspectiva luso-brasileira. 1ed.Lisboa: Edições Colibri, 2015, v. 1, p. 17-34.
 13. **Souza, E. P. ; Martins, G. S. ; BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ .** Recursos humanos e inovação na perspectiva das carreiras: Notas para um debate Brasil-Portugal. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa; Cláudia Cristina Bitencourt; Joaquim Ramos Silva. (Org.). Inovação, conhecimento e tecnologia: uma perspectiva luso-brasileira. 1ed.Lisboa: Edições Colibri, 2015, v. 1, p. 121-134.
 14. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ; RODRIGUES, J. M. .** Convergence and Divergence in HR Strategy: Evidence from BRIC Countries - HRM practices in Brazil ? current reality. In: Peter A. Bamberger; Michal Biron; Ilan Meshoulam. (Org.). Human Resource Strategy Formulation, Implementation, and Impact. 2ed.Nova York: Routledge Taylor & Francis Group, 2014, v. 1, p. 249-257.
 15. **ANDRADE, J. O. ; BARBOSA, A. C. Q. .** Elementos do contexto do emprego e do mercado de trabalho que influenciam a carreira da mulher profissional. Mulheres profissionais e suas carreiras sem censura. 1ed.São Paulo: Atlas, 2014, v. 1, p. 23-41.
 16. **BARBOSA, A. C. Q. .** Desafios para uma análise multidisciplinar sobre gestão de recursos humanos. In: Moema Miranda de Siqueira. (Org.). Desafios na Gestao. 1ed.Curitiba: Editora CRV, 2013, v. , p. 13-19.
 17. **BARBOSA, A. C. Q. ; SILVA, J. A. R. .** Desafios de uma relação bilateral em uma década. In: Joaquim Ramos Silva; Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Desafios econômicos e gerenciais das relações luso-brasileiras - uma década em perspectiva. 1ed.Lisboa: Edições Colibri, 2013, v. 1, p. 15-18.
 18. **Martins, G. S. ; BARBOSA, A. C. Q. .** Inovação, competências e recursos humanos: um articulação possível? Um estudo em empresas brasileiras e portuguesas. In: Joaquim Ramos Silva; Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Desafios econômicos e gerenciais das relações luso-brasileiras - uma década em perspectiva. 1ed.Lisboa: Edições Colibri, 2013, v. 1, p. 177-192.
 19. **BRAGA, M. L. M. ; BARBOSA, A. C. Q. .** Gestão de recursos humanos no setor vitivinícola: um estudo comparativo Brasil-Portugal. In: Joaquim Ramos Silva; Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Desafios econômicos e gerenciais das relações luso-brasileiras - uma década em perspectiva. 1ed.Lisboa: Edições Colibri, 2013, v. 1, p. 231-246.
 20. **BARBOSA, A. C. Q. ; SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. ; Rocha, T. A. H. ; Silva, V. A. A .** Monitoramento de Resultados , Desempenho e Satisfação dos Usuários da Estratégia de Saúde da Família: Um Estudo em Belo Horizonte. In: Marcelo Gouvêa Teixeira, Susana Maria Moreira Rates, Janete Maria Ferreira. (Org.). O Coletivo de uma Construção: o Sistema Único de Saúde de Belo Horizonte. 1ed.Belo Horizonte: Rona Editora, 2012, v. I, p. 140-148.
 21. **PALMER, R. ; BARBOSA, A. C. Q. ; CINTRA, L. P. ; RODRIGUES, J. M. ; OLIVEIRA, J. B. E. .** The identification of Learning Needs. In: John P Wilson. (Org.). International Human Resource Development Learning, Education and Training for Individuals and Organizations. 3aed.London: Kogan Page, 2012, v. 1, p. 243-264.
 22. **BARBOSA, A. C. Q. .** Qual é o futuro da gestão de competências em organizações ?. In: Claudia Bitencourt, Debora Azevedo, Cristiane Froehlich. (Org.). Na Trilha das Competências. 1ed.Porto Alegre: Bookman, 2012, v. , p. 213-214.
 23. **BARBOSA, A. C. Q. ; Rocha, T. A. H .** O uso de indicadores de desempenho na gestão de recursos humanos em



- hospitais brasileiros: um debate teórico e aplicado. In: Luciana Faluba Damázio, Alberto Gonçalves. (Org.). DESAFIOS DA GESTÃO ESTRATÉGICA EM SERVIÇOS DE SAÚDE. 1ed.São Paulo: Elsevier, 2012, v. 1, p. 147-168.
24. OLIVEIRA, DAYS ANDRADE ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Construto dos desafios e perspectivas da gestão de recursos humanos: contribuição ao debate luso-brasileiro - notas para discussão. In: Manuel Araújo; Dora Martins. (Org.). Investigação e Intervenção em Recursos Humanos - Gestão para a Cidadania. 1ed.Porto: Edições Politema, 2012, v. 1, p. 319-330.
25. ROCHA, T. H. ; SILVA, N. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Avaliação do Desempenho na Estratégia de Saúde da Família no Brasil: a utilização dos princípios ordenadores para a constituição de métricas. In: Célia Regina Pierantoni, Mario Roberto Dal Poz, Tânia França. (Org.). O Trabalho em Saúde abordagens quantitativas e qualitativas. Rio de Janeiro: Cepesc - IMS/UERJ - ObservaRH, 2011, v. , p. 217-230.
26. **BARBOSA, A. C. Q.**; SILVA, N. C. ; Rocha, T. A. H . Saúde no sistema prisional brasileiro: uma metodologia de avaliação. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa, Joaquim Ramos Silva. (Org.). Economia, Gestão e Saúde - As relações luso-brasileiras em perspectiva. Lisboa: Edições Colibri, 2011, v. , p. 169-186.
27. Rocha, T. A. H ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Indicadores de recursos humanos e resultados em saúde. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa, Joaquim Ramos Silva. (Org.). Economia, Gestão e Saúde - As relações luso-brasileiras em perspectiva. Lisboa: Edições Colibri, 2011, v. , p. 239-254.
28. **BARBOSA, A. C. Q.**. Em direção às competências sociais ? Experiências setoriais e/ou por categorias profissionais no Brasil. In: Claudia Bitencourt e colaboradores. (Org.). Gestão Contemporânea de Pessoas. 2aed.Porto Alegre: Bookman, 2010, v. , p. -.
29. **BARBOSA, A. C. Q.**. O sindicalismo brasileiro e sua relevância nas relações de trabalho e RH. In: Claudia Bitencourt e Colaboradores. (Org.). Gestão Contemporânea de Pessoas. 2aed.Porto Alegre: Bookman, 2010, v. , p. 115-125.
30. BITENCOURT, C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Gestão de competências: articulando indivíduos, organizações e sociedade. In: Cláudia Bitencourt e colaboradores. (Org.). Gestão contemporânea de pessoas. 2aed.Porto Alegre: Bookman, 2010, v. , p. 175-195.
31. SA, E. P. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Lazer e Gestão: Competências Necessárias às Práticas de Recursos Humanos nas organizações Contemporâneas. In: Hélder Ferreira Isayama. (Org.). Lazer em Estudo - Currículo e Formação Profissional. 1aed.Campinas: Papirus, 2010, v. , p. 205-221.
32. **BARBOSA, A. C. Q.**. Formação e Gestão de Competências Setoriais: Análise de Experiências no Brasil. In: Ester Vaz, Viviana Meirinhos. (Org.). Recursos Humanos: Das Teorias às Boas Práticas. 1ed.Penafiel: Editorial Novembro, 2010, v. , p. 513-529.
33. BITENCOURT, C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Competências em Empresas Brasileiras. In: Claudia Bitencourt. (Org.). Gestão Contemporânea de Pessoas. 2ed.Porto Alegre: Bookman, 2010, v. , p. -.
34. **BARBOSA, A. C. Q.**. Gestão de recursos humanos: realidade atual e perspectivas. In: Joaquim Alexandre Ramos Silva; Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). Estado, Empresas e Sociedade - Um Mosaico Luso-Brasileiro. 1ed.Lisboa: Edições Colibri, 2009, v. , p. 15-30.
35. **BARBOSA, A. C. Q.**. Relações de Trabalho, sindicalismo e gestão de recursos humanos: notas para a discussão da realidade brasileira. In: Cláudia Bitencourt. (Org.). Gestão Contemporânea de Pessoas - novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2003, v. , p. 160-170.
36. 🏰 **BARBOSA, A. C. Q.**; BITENCOURT, C. . A gestão de competências. In: Claudia Bitencourt. (Org.). Gestão contemporânea de pessoas - novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2003, v. , p. 238-265.
37. **BARBOSA, A. C. Q.**. Gestão de Competências nas Organizações: Um Mosaico entre a Teoria e Prática. In: Allan Claudius Queiroz Barbosa. (Org.). I Workshop Gestão de Competências nas Organizações. Belo Horizonte: UFMG/IKS, 2001, v. , p. -.
38. **BARBOSA, A. C. Q.**. Dirigente Sindical: Companheiro ou patrão ? Uma análise da gestão administrativa dos sindicatos de Minas Gerais. In: Antônio Moreira de Carvalho. (Org.). Sindicalismo e Negociação Coletiva nos anos 90. Belo Horizonte: IRT/PUC, 1998, v. 1, p. 339-356.
39. **BARBOSA, A. C. Q.**; Carvalho Neto, A. M. ; MELO, M. C. O. L. . Kollektive Arbeitsregelungen zwischen Korporatismus und autonomer Tarifpolitik in Brasilien. In: Rainer Dombois, Peter Imbusch, Hans-Joachim Lauth, Peter Thiery. (Org.). Neoliberalismus und Arbeitsbeziehungen in Lateinamerika. Frankfurt am Main: Vervuet Verlag, 1997, v. , p. 201-214.

Textos em jornais de notícias/revistas

1. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**. A refundação da universidade pública?. Boletim da UFMG, Belo Horizonte, p. 02 - 02, 10 fev. 2020.
2. **BARBOSA, A. C. Q.**. Carreira Docente: Reflexões sem Fim. Boletim da UFMG, Belo Horizonte, p. 2 - 2, 09 abr. 2012.
3. **BARBOSA, A. C. Q.**. A carreira docente, o REUNI e a UFMG: outro capítulo, a mesma história. Boletim UFMG, Belo Horizonte, p. 2 - 2, 04 maio 2009.
4. **BARBOSA, A. C. Q.**. Carreira docente: dúvidas e reflexões. Boletim da UFMG, Belo Horizonte, p. 2 - 2, 13 out. 2008.
5. **BARBOSA, A. C. Q.**. O professor associado em questão: um debate necessário. Boletim da UFMG, Belo Horizonte, p. 2 - 2, 28 ago. 2006.
6. **BARBOSA, A. C. Q.**. A UFMG e os desafios na gestão de recursos humanos. Boletim da Universidade Federal de



7. **BARBOSA, A. C. Q.**. A Administração passada a limpo. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 nov. 1994.
8. **BARBOSA, A. C. Q.**. Em debate a ciência da administração. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 out. 1994.
9. **BARBOSA, A. C. Q.**. Democracia com estabilidade econômica. Jnal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 set. 1994.
10. **BARBOSA, A. C. Q.**. O planejamento levado a sério. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 ago. 1994.
11. **BARBOSA, A. C. Q.**. Círculos de qualidade perdem fôlego. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 jul. 1994.
12. **BARBOSA, A. C. Q.**. Reflexão sobre experiência de sucesso. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 jul. 1994.
13. **BARBOSA, A. C. Q.**. Modelo japonês continua na berlinda. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 jun. 1994.
14. **BARBOSA, A. C. Q.**. Um roteiro para tomada de decisões. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 maio 1994.
15. **BARBOSA, A. C. Q.**. Os prós e contras do jeitinho brasileiro. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 abr. 1994.
16. **BARBOSA, A. C. Q.**. Guia aponta caminho do século xxi. Jornal Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 mar. 1994.
17. **BARBOSA, A. C. Q.**. Um não à intolerância contra o estado. Jornal mercado Comum, Belo Horizonte, 01 fev. 1994.
18. **BARBOSA, A. C. Q.**. As Lições da Trajetória da CELMA. Mercado Comum, Belo Horizonte, 01 jan. 1994.
19. **BARBOSA, A. C. Q.**. O Jogador joga a regra do Sistema. Hoje em Dia, Belo Horizonte, p. 2, 16 jun. 1993.
20. **BARBOSA, A. C. Q.**. A Falácia da Modernidade. Diário do Comércio, Belo Horizonte, p. 2, 03 abr. 1993.
21. **BARBOSA, A. C. Q.**. Gestão Organizacional: A Modernidade Brasileira. Diário do Comércio, Belo Horizonte, p. 2, 18 ago. 1992.
22. **BARBOSA, A. C. Q.**. Qualidade: Panacéia ou Quimera ?. Diário do Comércio, Belo Horizonte, p. 2, 11 maio 1992.
23. **BARBOSA, A. C. Q.**. Condições de Trabalho e Modernidade. Diário do Comércio, Belo Horizonte, p. 2, 25 out. 1991.
24. **BARBOSA, A. C. Q.**. Capital e Participação. Diário do Comércio, Belo Horizonte, p. 2, 25 jan. 1991.
25. **BARBOSA, A. C. Q.**. Relações de Trabalho: mudar para melhor. Diário do Comércio, Belo Horizonte, p. 2, 31 ago. 1990.
26. **BARBOSA, A. C. Q.**. O Discurso do Empreendedor. Diário do Comércio, Belo Horizonte, p. 2, 15 set. 1989.
27. **BARBOSA, A. C. Q.**. O Dilema da Modernidade. Diário do Comércio, Belo Horizonte, p. 2, 09 set. 1988.
28. **BARBOSA, A. C. Q.**. O Antimodelo: reflexões e críticas. Diário do Comércio, Belo Horizonte, 19 jan. 1988.
29. **BARBOSA, A. C. Q.**. Conflitos na Crise. Diário do Comércio, Belo Horizonte, 02 dez. 1987.

Trabalhos completos publicados em anais de congressos

1. DIAS, I. A. M. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . UNIVERSIDADE EMPREENDEDORA: FATORES QUE AFETAM A DECISÃO DE DOCENTES A CRIAR SPIN-OFFS ACADÊMICOS. In: XI EGEPE Encontro de Estudos sobre Empreendedorismo e Gestão de Pequenas Empresas, 2020, Belo Horizonte. Anais Eletronicos, 2020.
2. MOITA, G. F. ; RAPOSO, V. M. R. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Confiabilidade e validade dos itens de avaliação no apoio à tomada de decisão e mensuração de performance na saúde - Uma análise do Sistema Único de Saúde. In: XVIII Seminario de Diamantina, 2019, Diamantina. Programa e Caderno de Resumos. Belo Horizonte: CEDEPLAR UFMG, 2019.
3. NASCIMENTO, J. G. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . O Programa Mais Médico do Brasil e a Mobilização de Competências para Resultados de Saúde. In: XVIII Seminario de Diamantina, 2019, Diamantina. Programa e Caderno de Resumos. Belo Horizonte: CEDEPLAR UFMG, 2019.
4. PAULA, L. G. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Redes de atenção à saúde: um estudo sobre a gestão de recursos humanos em hospitais de pequeno porte brasileiros. In: XVIII Seminario de Diamantina, 2019, Diamantina. Programa e Caderno de Resumos. Diamantina: CEDEPLAR UFMG, 2019.
5. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; ROCHA, T.A. H. . Effects of Human Resources Management Practices on Management Innovation: An Empirical Analysis. In: IHRM2018: 15TH INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONFERENCE, 2018, Madrid. <https://easychair.org/smart-program/IHRM2018/2018-06-15.html#talk:70664>, 2018.
6. SANTOS, R. B. M. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Estratégia e Teoria Evolucionária ? elementos para um debate teórico. In: III Encontro Nacional de Economia Industrial e Inovação, 2018, Uberlandia. Associação Brasileira de Economia Industrial e Inovação. Rio de Janeiro: ABEIN, 2018.
7. VIEIRA, NALDEIR DOS SANTOS ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; PARENTE, C. . Inovação Social e Desenvolvimento de Competências em Organizações da Sociedade Civil Sem Fins Lucrativos Brasileiras e Portuguesas. In: Encontro Nacional da ANPAD, 2018, Curitiba. Anais EnANPAD, 2018.
8. Souza, E. P. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Carreira em Tecnologia da Informação: um estudo junto a profissionais de Minas Gerais.. In: Encontro Nacional da ANPAD, 2018, Curitiba. Anais Eletronicos EnANPAD, 2018.
9. VIEIRA, N. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; PARENTE, C. . Verifique o código de autenticidade 404378.255872.557213.5 em <https://www.even3.com.br//documentos> Certificamos que o trabalho intitulado Inovação Social em Rede: o caso do Instituto Brasileiro de Desenvolvimento e Sustentabilidade. In: XI CASI, 2018, Rio de Janeiro. Anais CASI,

- 2018.
10. LOPES, DANIEL PAULINO TEIXEIRA ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Adoção de Inovações Gerenciais: Um Survey com Gestores Brasileiros. In: Encontro. da ANPAD - Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração -, 2017, São Paulo. Anais Eletrônicos EnANPAD 2017. Rio de Janeiro: ANPAD, 2017.
11. SANTOS, R. B. M. ; **QUEIROZ BARBOSA, A.C.** ; GONCALVES, C. A. . UMA ANÁLISE MULTICASOS DE INOVAÇÕES EM EMPRESAS FAMILIARES BRASILEIRAS E PORTUGUESAS. In: XX Semead FEA USP, 2017, São Paulo. XX Semead. São Paulo: FEA USP, 2017.
12. VIEIRA, N. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; PARENTE, C. . Inovação Social: Reflexões a partir de uma Associação Portuguesa. In: X CASI - X Congresso de Administração, Sociedade e Inovação, 2017, Petropolis. X CASI - X Congresso de Administração, Sociedade e Inovação, 2017.
13. Rodrigues, J.M. ; TORRES, H. O. G. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; ROCHA, T.A. H. . Recursos Humanos e Desempenho Hospitalar na Perspectiva da E ciência - um estudo em hospitais brasileiros de pequeno porte. In: XVII Seminário de Economia Mineira, 2016, Diamantina. XVII Seminário de Economia Mineira. Belo Horizonte: Cedeplar UFMG, 2016.
14. ANDRADE, M. V. ; NORONHA, K. V. M. S. ; AMARAL, P. V. M. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; CARVALHO, L. R. ; CALAZANS, J. A. ; SOUZA, M. N. ; SOUZA, A. ; ROCHA, T.A. H. ; SILVA, N. C. . Distribuição Espacial dos Mamógrafos em Minas Gerais e o Efeito na Probabilidade da Realização do Exame. In: XVII Seminário de Economia Mineira, 2016, Diamantina. XVII Seminário de Economia Mineira. Belo Horizonte: Cedeplar UFMG, 2016.
15. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; LOPES, DANIEL PAULINO TEIXEIRA ; Souza, E. P. ; Martins, G. S. . Inovação no Setor de Tecnologia da Informação de Minas Gerais ? uma análise a partir de processos, estrutura, gestão e recursos humanos. In: XVII Seminário de Economia Mineira, 2016, Diamantina. XVII Seminário de Economia Mineira. Diamantina: Cedeplar UFMG, 2016.
16. **BARBOSA, A. C. Q.** ; SILVA, N. C. ; ROCHA, T.A. H. . Análise de eficiência como ferramenta para o subsídio de políticas públicas em saúde: análise da atenção às condições crônicas no Brasil. In: Cuba Salud 2015 - Convención Internacional de Salud Publica, 2015, Havana. Cuba Salud 2015. Havana: Ministerio de la Salud Publica de Cuba, 2015.
17. LOPES, D. P. T. ; VIEIRA, N. S. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; PARENTE, C. . Inovação Gerencial e Inovação Social: Pensando para além da Inovação Tecnológica. In: XVI Congresso Latino-Iberoamericano de Gestão da Tecnologia, 2015, Porto Alegre. Anais, 2015.
18. OLIVEIRA, J. B. E. ; LOPES, D. P. T. ; RODRIGUES, J. M. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Organizational Innovation and Bureaucracy: An Empirical Analysis of Professional Women's Perceptions in Brazil. In: 17th IAMB Conference, 2014, São Paulo. Conference Proceedings on a CD-ROM (ISSN 1949-9094), Online (ISSN 1949-9108) and In-Print (ISSN 1949-912). São Paulo, 2014.
19. OLIVEIRA, J. B. E. ; LOPES, D. P. T. ; RODRIGUES, J. M. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Bureaucracy, Organizational Innovation, and Professional Women in Brazil: an Empirical Analysis:. In: The First HR International Conference, 2014, Beijing. Annals Full Paper - Proceedings 2014. China: Beijing, 2014.
20. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; RODRIGUES, J. M. . Human Resources in a Brazilian Context: Strategies, practices and contemporary implications. In: V CONFERÊNCIA INVESTIGAÇÃO E INTERVENÇÃO EM RECURSOS HUMANOS, 2014, Vila do Conde. Atas da Conferência - Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Vila do Conde, Portugal: ESEIG - Politécnico do Porto, 2014.
21. VIEIRA, N. S. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Uma Discussão (Conceitual) sobre a Identificação dos Associados a Organizações da Economia Solidária: Entre a solidariedade e a competição. In: V CONFERÊNCIA INVESTIGAÇÃO E INTERVENÇÃO EM RECURSOS HUMANOS, 2014, Vila do Conde. Atas da Conferência - Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Vila do Conde: ESEIG - Politécnico do Porto, 2014.
22. LIMA, R. J. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; GIROLETTI, D. A. ; BAETA, A. M. C. . A Possível Articulação entre Competências e Cultura Organizacional no Setor Cimenteiro: um Estudo em Empresas de Serviços de Concretagem. In: EnANPAD 2014, 2014, Rio de Janeiro. Anais EnANPAD 2014. Rio de Janeiro: ANPAD, 2014.
23. **BARBOSA, A. C. Q.** ; THOME, E. ; AUGUSTO, L. ; Carmo, M. ; SILVA, N. C. ; AMARAL, P. V. M. ; ROCHA, T.A. H. . Diagnóstico situacional dos hospitais de pequeno porte brasileiros: evidências preliminares para a reorientação de papéis. In: XVI Seminário sobre a Economia Mineira, 2014, Diamantina. Anais - Programa / Resumos. Belo Horizonte: Cedeplar UFMG, 2014.
24. LIMA, M. D. ; SANTOS, P. F. A. A. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; DIAS, A. V. C. . O Sistema Nacional de Inovação (SNI) Brasileiro e os BRICS - notas comparativas para discussão. In: XVI Seminário sobre a Economia Mineira, 2014, Diamantina. Programa / Resumos, 2014.
25. LOPES, D. P. T. ; Martins, G. S. ; GONCALVES, C. A. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Abordagens Teórico-Metodológicas dos Estudos sobre Inovação Gerencial: Perspectivas em Discussão na European Academy of Management. In: XXVIII Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica, 2014, Belo Horizonte. XXVIII Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica ANAIS. Rio de Janeiro: ANPAD, 2014.
26. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Consolidando Vantagens Competitivas a partir de Inovações Gerenciais e Recursos Humanos ? um Debate Teórico. In: VI Encontro de Estudos em Estratégia - 3Es, 2013, Bento Gonçalves. VI Encontro de Estudos em Estratégia - 3Es. Rio de Janeiro: ANPAD, 2013.
27. Martins, G. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; LOPES, D. P. T. . Inovação, Competências e Recursos Humanos: Uma Articulação Possível? A Perspectiva Organizacional da Inovação a Partir de Estudos em Empresas Brasileiras e Portuguesas.. In: 5o Seminário Rumos da Inovação no Contexto Brasileiro, 2013, Nova Lima. 5o Seminário Rumos

- da Inovação no Contexto Brasileiro - CD. Nova Lima: Fundação Dom Cabral, 2013.
28. **BARBOSA, A. C. Q.**; LOPES, D. P. T. ; Martins, G. S. . A perspectiva organizacional da inovação e competitividade nas empresas de Minas Gerais ? um debate necessário. In: 5o Seminário Rumos da Inovação no Contexto Brasileiro, 2013, Nova Lima. 5o Seminário Rumos da Inovação no Contexto Brasileiro - CD. Nova Lima: Fundação Dom Cabral, 2013.
29. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Competitividade por meio de Inovações Gerenciais: a contribuição da gestão de recursos humanos em duas organizações do setor de telecomunicações no Brasil e em Portugal. In: 5o Seminário Rumos da Inovação no Contexto Brasileiro, 2013, Nova Lima. 5o Seminário Rumos da Inovação no Contexto Brasileiro - CD. Nova Lima: Fundação Dom Cabral, 2013.
30. ANDRADE, J. O. ; VIEIRA, N. S. ; NASCIMENTO, J. G. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . O Contexto do Trabalho na Visão de Mulheres Profissionais Brasileiras. In: XXXVII Encontro da ANPAD - EnANPAD 2013, 2013, Rio de Janeiro. Anais EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2013.
31. ANDRADE, J. O. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Carreiras Femininas: Indo além do Senso Comum ? um Estudo com Mulheres Profissionais Brasileiras. In: XXXVII Encontro da ANPAD - EnANPAD 2013, 2013, Rio de Janeiro. Anais ANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2013.
32. Martins, G. S. ; VIEIRA, N. S. ; LIMA, M. D. ; LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Desenvolvimento de competências e gestão de recursos humanos: estudo comparativo em organizações Brasileiras e Portuguesas. In: XV Congresso da Associação Latino Ibero-Americana de Gestão de Tecnologia, ALTEC, 2013, Porto, Portugal. Anais XV Congresso da Associação Latino Ibero-Americana de Gestão de Tecnologia, ALTEC. Porto, Portugal: ALTEC, 2013.
33. LIMA, M. D. ; Martins, G. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . 'A Estruturação de um Sistema de Inovação e sua Articulação com a Abordagem Contemporânea de Gestão de Pessoas: O Caso de uma Organização do Setor Automotivo'.. In: XXXIII Encontro Nacional de Engenharia de Produção., 2013, Salvador. Aais. Rio de Janeiro: ABEPRO, 2013.
34. Martins, G. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . COMO PENSAR A ARTICULAÇÃO ENTRE INOVAÇÃO, COMPETÊNCIAS E RECURSOS HUMANOS? A PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL DA INOVAÇÃO A PARTIR DA ANÁLISE DAS PRÁTICAS DE RECURSOS HUMANOS EM EMPRESAS BRASILEIRAS E PORTUGUESAS. In: 8th Iberoamerican Academy Conference, 2013, São Paulo. Anais. NY: Academy of Management, 2013.
35. LIMA, R. J. C. ; BAETA, A. M. C. ; GIROLETTI, D. A. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Análise do Programa de Apoio à Pesquisa em Empresas (PAPPE) no estado de Minas Gerais: características e reflexos. In: II Simpósio Internacional de Gestão de Projetos (II SINGEP) e I Simpósio Internacional de Inovação e Sustentabilidade (ISIIS), 2013, São Paulo. II Simpósio Internacional de Gestão de Projetos (II SINGEP) e I Simpósio Internacional de Inovação e Sustentabi, 2013, São Paulo. Anais. São Paulo: SINGEP, 2013.
36. PARENTE, C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; VILHENA, F. . Applying the concept of social entrepreneurship to the Brazilian experience of the Incubators of Popular Cooperatives. In: 10th International Conference ISTR - Democratization, Marketization, and the Third Sector, 2012, Siena. Anais Eletrônicos do Evento. Siena, Italy: ISTR, 2012.
37. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. ; SILVA, N. C. ; Rocha, T. A. H. . PROFISSIONAIS DA SAÚDE DA FAMÍLIA EM MINAS GERAIS: UMA ANÁLISE COMPARATIVA DE SUA FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO. In: XV Seminário sobre a Economia Mineira, 2012, Diamantina. Anais. Belo Horizonte: Cedeplar/UFMG, 2012.
38. **BARBOSA, A. C. Q.**; LOPES, D. P. T. ; Martins, G. S. . A PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL DA INOVAÇÃO E COMPETITIVIDADE NAS EMPRESAS DE MINAS GERAIS ? UM DEBATE NECESSÁRIO. In: XV Seminário sobre a Economia Mineira, 2012, Diamantina. Anais. Belo Horizonte: Cedeplar UFMG, 2012.
39. COSTA, J. S. M. ; WONG, L. L. R. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Redes de Atenção às Urgências e Emergências: análise da demanda em três pontos fixos de assistência à saúde. Estudo de caso do Distrito SANITÁRIO DE venda Nova, Município de Belo Horizonte. In: XV Seminário sobre a Economia Mineira, 2012, Diamantina. Anais. Belo Horizonte: Cedeplar UFMG, 2012.
40. MASCARENHAS, A. O. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; ZAMBALDI, F. ; MORA, R. ; SOARES, V. C. . Estratégias à Produção e Publicação Científica em Gestão de Pessoas - uma Década em Perspectiva. In: XXXVI EnANPAD, 2012, Rio de Janeiro. Anais CD XXXVI EnANPAD. Ride Janeiro: ANPAD, 2012.
41. PARENTE, C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Empreendedorismo Social: do Contexto Político às Práticas de Implementação - Um Estudo de Experiência no Brasil e sua Aproximação à Realidade de Portugal. In: XXXV EnANPAD, 2011, Rio de Janeiro. Anais EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2011. v. 1.
42. LIMA, R. J. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; BAETA, A. M. C. ; ANDRADE, L. A. G. . Indivíduos, Estruturas e Resultados: Pistas de Reflexão Acerca do Programa Empreendedor Público no Estado de Minas Gerais à Luz da Abordagem de Competências. In: EnGPR - ANPAD, 2011, João Pessoa. Anais EnGPR. Rio de Janeiro: Anpad, 2011.
43. Oliveira, D. A. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Construto dos desafios e perspectivas da gestão de recursos humanos: contribuição ao debate luso-brasileiro - Notas para discussão. In: Investigação e Intervenção em Recursos Humanos 2011 - gestão para a cidadania, 2011, Porto. ESEIG Politécnico do Porto. Porto: ESEIG Politécnico do Porto, 2011.
44. SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. ; ROCHA, T. H. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . ANALYSIS OF DIABETES MELLITUS AND SYSTEMIC ARTERIAL HYPERTENSION PRIMARY HEALTHCARE EFFICACY. In: In: International Annual EurOMA Conference, 2010, Porto. International Annual EurOMA Conference, 2010, 2010, Porto. In: International Annual EurOMA Conference, 2010, Porto. International Annual EurOMA Conference, 2010, 2010.
45. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Management and Organizational Innovation in Brazil: Evidences from Technology Innovation Surveys. In: 2010 Academy of Management Annual Meeting, 2010, Montreal. 2010

46. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. ; SAMPAIO, L. F. R. . De Programa a Estratégia: a saúde da família no Brasil em perspectiva. um comparativo da década de 2000. In: XIV Seminário sobre a Economia Mineira, 2010, Diamantina. XIV Seminário sobre a Economia Mineira. Belo Horizonte: Cedeplar - UFMG, 2010.
47. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Inovação Gerencial e Organizacional no Brasil: uma análise a partir da pesquisa de inovação tecnológica. In: XIV Seminário sobre a Economia Mineira, 2010, Diamantina. XIV Seminário sobre a Economia Mineira. Belo Horizonte: cedeplar - UFMG, 2010.
48. LIMA, R. J. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; BAETA, A. M. C. ; GIROLETTI, D. . Tecendo a Realidade com Fragmentos do Passado: Estudo sobre a Influência de Aspectos Identitários e Culturais na Construção de Competências no Complexo Têxtil. In: XXXIV EnANPAD 2010, 2010, Rio de Janeiro. XXXIV EnANPAD 2010 Livro co Resumo dos Trabalhos e CDROM. Rio de Janeiro: ANPAD, 2010.
49. LIMA, R. J. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; BAETA, A. M. C. ; ANDRADE, L. A. G. ; CORREA, J. L. M. . Inovação e Construção de Competências no Setor Público: a Relevância das Dimensões Social e Técnica na Modernização Organizacional. In: Encontro de Administração Pública e Governança da ANPAD, 2010, Vitoria. Anais EnAPG. Rio de Janeiro: ANPAD, 2010.
50. Oliveira, J. A. C. . K ; PENNA, K. ; LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Dificuldades na Gestão de Competências: Uma Análise Longitudinal em Grandes Organizações Brasileiras dos Setores de Telecomunicações e Siderurgia. In: II EnGPR, 2009, Curitiba. Anais EnGPR. Rio de Janeiro: ANPAD, 2009.
51. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Inovações Gerenciais em Recursos Humanos no Brasil: e em Portugal: Evidências de uma Década em duas Organizações do Setor de Telecomunicações. In: Iberoamerican Academy of Management 6th International Conference, 2009, Buenos Aires. CDROM Iberoamerican Academy of Mmanagement. Buenos Aires: Academy of managemet Hosted IAE Business School, 2009.
52. LIMA, R. J. ; BAETA, A. M. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; ANDRADE, L. A. G. . Abordagem de competências:Racionalidade legitimada, formalismo e faz de conta? Um estudo em organizações públicas. In: XXXIII EnANPAD, 2009, São Paulo. Anais EnANPAD. Rio de Janeiro: Anpad, 2009. v. 1.
53. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Percursos Teórico-Metodológicos nos Estudos sobre Inovação: Como as Pesquisas Tratam o Fenômeno?. In: V EnEO - Encontro de Estudos Organizacionais, 2008, Belo Horizonte. Anais EnEO. Rio de Janeiro: ANPAD, 2008.
54. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Inovação: conceitos, metodologias e aplicabilidade - Articulando um constructo à formulação de políticas públicas - Uma reflexão sobre a lei de inovação de Minas Gerais. In: XIII Seminário sobre a Economia Mineira, 2008, Diamantina. XIII Seminário sobre a Economia Mineira. Belo Horizonte: Cedeplar - UFMG, 2008.
55. **BARBOSA, A. C. Q.**; PERPETUO, I. H. O. ; RODRIGUES, J. M. ; SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. . Desafios e Perspectivas na Gestão de Recursos Humanos da Atenção Primária à Saúde - Um estudo censitário em Minas Gerais. In: XIII Seminário sobre a Economia Mineira, 2008, Diamantina. XIII Seminário sobre a Economia Mineira. Belo Horizonte: Cedeplar - UFMG, 2008.
56. ANGELO, M. A. F. ; RIBEIRO, M. L. B. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . A Parceria Universidade-Estado na Gestão Hospitalar:a experiência do Hospital Risoleta Tolentino Neves no período 2006-2007. In: XIII Seminário sobre a Economia Mineira, 2008, Diamantina. XIII Seminário sobre a Economia Mineira. Belo Horizonte: Cedeplar UFMG, 2008.
57. **BARBOSA, A. C. Q.**. Gestão de Competências: da Experiência Oorganizacional à Proposta Setorial e/ou por Categorias Profissionais - Um Estudo de Modelos do Brasil. In: XXXII EnANPAD Encontro Científico de Administração, 2008, Rio de Janeiro. Resumo dos Trabalhos - CDROM Anais. Rio de Janeiro: ANPAD, 2008.
58. CABRAL, S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; LAZZARINI, S. G. . Polícia para Quem Precisa ? Um Estudo sobre a Eficácia dos Processos Administrativos Envolvendo Policiais Civis na Corregedoria Geral da Bahia no Período 2005-2006. In: XXXII EnANPAD Encontro Científico de Administração, 2008, Rio de Janeiro. Resumo dos Trabalhos - CDROM ANAIS. Rio de Janeiro: ANPAD, 2008.
59. SARSUR, A. M. ; NUNES, S. C. ; FLEURY, M. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Interfaces entre Qualificação, Trabalho e Certificação de Competências: Um Debate em Aberto a partir da Análise das Diretrizes Curriculares Nacionais - DCN. In: XXXII EnANPAD Encontro Científico de Administração, 2008, Rio de Janeiro. Resumo dos Trabalhos CDROM Anais. Rio de Janeiro: ANPAD, 2008.
60. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Inovação, Gestão e Formatos Organizacionais: Comparando Brasil e Portugal - Uma análise a partir da Pesquisa de Inovação Tecnológica e do Community Innovation Survey. In: XXV Simposio e Gestão da Inovação Tecnológica, 2008, Brasília. XXV Simposio de Gestão da Inovação Tecnológica Anais. Rio de Janeiro: ANPAD, 2008.
61. **BARBOSA, A. C. Q.**. Utopia com os pés no chão? A Gestão de Competências pela Perspectiva Social Experiências Setoriais no Brasil . In: XXXI Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2007, Rio de Janeiro. Resumo dos Trabalhos EnANPAD 2007 inclui CDROM com Artigos Completos. Rio de Janeiro: ANPAD, 2007. v. 1.
62. NUNES, S. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Formação Baseada em Competências? Um Estudo em Cursos de Graduação em Administração . In: XXXI Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração EnANPAD, 2007, Rio de Janeiro. Resumo dos Trabalho EnANPAD 2007 contem CDRM com Artigos Completos. Rio de Janeiro: ANPAD, 2007. v. 1.
63. LOPES, D. P. T. ; SCIANNI, M. A. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Mobilização de Competências nos Processos de Inovação: Um Olhar sobre Modelos de Gestão de Empresas Brasileiras. In: XII Seminário de Gestión Tecnologica

de la Asociación Latino-Iberoamericana de Gestión Tecnológica (ALTEC), 2007, Buenos Aires. Anais do XII Seminário de Gestão Tecnológica de la Asociación Latino-Iberoamericana de Gestión Tecnológica (ALTEC). Buenos Aires: ALTEC, 2007.

64. SANTOS, R. B. M. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . O Dilema da Sucessão - Um Estudo em Empresas Familiares Brasileiras e Portuguesas. In: 5th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management, 2007, Santo Domingo. 5th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management, 2007.
65. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. ; SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. . Remuneração em Instituições de Saúde no Brasil: Realidade Atual e Perspectivas. In: XXX Encontro Nacional da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração - EnANPAD, 2006, Salvador. Anais do XXX EnANPAD. Rio de Janeiro: EnANPAD, 2006. v. 1.
66. TEIXEIRA, A. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Estruturas e Formatos Organizacionais. Escolhas e Articulação Estratégica na Telemar Norte Leste S/A: um Estudo de Caso no Período de 1998 a 2004. In: XXX Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração EnANPAD, 2006, Salvador. Anais do Encontro. Rio de Janeiro: ANPAD, 2006. v. 1.
67. NUNES, S. C. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Pedagogia das Competências: Realidade no Ensino em Administração?. In: XXX Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração EnANPAD, 2006, Salvador. Anais do XXX EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2006. v. 1.
68. **BARBOSA, A. C. Q.**; SCIANNI, M. A. . Competências Organizacionais e sua Transferência aos Indivíduos - Um Estudo Junto a Empresa de Base Tecnológica Localizada em Minas Gerais. In: XXIV Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica da ANPAD, 2006, Gramado. XXIV Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica da ANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2006.
69. LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Inovação e competências: como esses conceitos são articulados em grandes organizações brasileiras. In: XIII SIMPEP Simpnósio de Engenharia de Produção, 2006, Bauru. Anais XIII SIMPEP. Bauru: Universidade Estadual Paulista UNESP, 2006.
70. **BARBOSA, A. C. Q.**; Rodrigues, M. A. . Um Olhar sobre os Modelos de Gestão de Competências Adotados por Grandes Empresas Brasileiras. In: XXIX EnANPAD, 2005, Brasília. XXIX EnANPAD 2005. Curitiba: ANPAD, 2005.
71. CRUZ, M. V. G. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . "Polícia para quem precisa ?" Análise do ambiente institucional na gestão da segurança pública numa perspectiva comparada entre Brasil e Estados Unidos. In: XXIX EnANPAD, 2005, Brasília. XXIX EnANPAD 2005. Curitiba: ANPAD, 2005.
72. CARVALHO, S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . O desenvolvimento de competências organizacionais: um estudo aplicado ao ensino a distância via internet. In: XXIX EnANPAD, 2005, Brasília. XXIX EnANPAD 2005. Curitiba: ANPAD, 2005.
73. **BARBOSA, A. C. Q.**. Competências no Brasil: Futuro na Gestão de Pessoas ?. In: II Seminário Brasil Portugal Internacionalização de Empresas, Organizações e Gestão de Recursos Humanos, 2005, Lisboa. Livro de Resumos. Lisboa: ISEG - UTL, 2005. v. 1.
74. **BARBOSA, A. C. Q.**; Rodrigues, M. A. . Um olhar sobre os Modelos de Gestão de Competências Adotados por Grandes Empresas Brasileiras. In: XXIX EnANPAD, 2005, Brasília. Anais do EnANPAD. Rio de Janeiro, 2005.
75. **BARBOSA, A. C. Q.**; FERRAZ, D. M. ; NUNES, S. C. . Organização curricular e acadêmica de cursos de graduação em administração -. In: Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD - ENEO, 2004, Atibaia. Anais do ENEO. Atibaia: ANPAD, 2004.
76. **BARBOSA, A. C. Q.**; FERRAZ, D. M. ; AVILA, F. B. . Recursos Humanos em Direção ao Futuro ? A Gestão de Competências em Empresas de Telefonia Móvel. In: EnANPAD 2004, 2004, Curitiba. Anais do EnANPAD. Curitiba: ANPAD, 2004. v. CDROM.
77. **BARBOSA, A. C. Q.**; CRUZ, M. V. G. . Análise Institucional da Segurança Pública: Um Caso de Polícia no Brasil. In: EnANPAD, 2004, Curitiba. Anais do EnANPAD - Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Administração. Curitiba: ANPAD, 2004. v. CDROM.
78. **BARBOSA, A. C. Q.**; GUZMAN, G. A. C. ; Rodrigues, M. A. ; SCIANNI, M. A. . Gestão de Competências como Transferência de Conhecimento Organizacional. In: XXIII Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica, 2004, Curitiba. Anais do XXIII Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica. São Paulo: Núcleo de Políticas e Gestão Tecnológica - PGT/USP, 2004.
79. CRUZ, M. V. G. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . Análise Institucional da Segurança Pública: Um Caso de Polícia no Brasil. In: XXVIII Encontro Anual do EnANPAD, 2004, Curitiba. Anais XXVIII EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2004.
80. **BARBOSA, A. C. Q.**; FERRAZ, D. M. ; AVILA, F. B. . Recursos Humanos em Direção ao Futuro ? A Gestão de Competências em Empresas de Telefonia Móvel. In: XXVIII Encontro Anual do EnANPAD, 2004, Curitiba. Anais XXVIII EnANPAD. Rio de Janeiro: ANPAD, 2004.
81. **BARBOSA, A. C. Q.**; CRUZ, M. V. G. . Brazilian Constraints in Police Management. In: 40 th Annual Meeting - Academy of Criminal Justice Sciences, 2003, Boston, Massachusetts (USA). 40 th Annual Meeting - Academy of Criminal Justice Sciences, 2003.
82. **BARBOSA, A. C. Q.**; NUNES, S. C. . A Inserção das Competências no Curso de Graduação. In: 6.º Simpósio Internacional de Gestão do Conhecimento - ISKM 2003, 2003, Curitiba. ISKM 2003. Curitiba: PUC PR, 2003.
83. **BARBOSA, A. C. Q.**; CRUZ, M. V. G. . Políticas Públicas no Combate à Criminalidade e Violência: Copiar é Possível ? Um Estudo Comparativo entre Washington D.C e Belo Horizonte. In: Encontro Anual da ANPAD, 2003, Atibaia. Anais ENANPAD. Atibaia: ANPAD, 2003.
84. **BARBOSA, A. C. Q.**; FERRAZ, D. M. ; LOPES, D. P. T. . É possível remunerar pelas competências ? Discurso e prática frente a frente. Um estudo em grandes organizações. In: Encontro Anual da ANPAD, 2003, Atibaia. Anais ENANPAD. Atibaia: ANPAD, 2003.

85. **BARBOSA, A. C. Q.;** NUNES, S. C. . A Inserção das Competências no Curso de Graduação em Administração: um Estudo em Universidades Brasileiras. In: Encontro Nacional da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2003, Atibaia. Anais XXVII ENANPAD. Atibaia: ANPAD, 2003.
86. **BARBOSA, A. C. Q.;** CRUZ, M. V. G. . Uma Abordagem Organizacional na Segurança Pública: Notas para Discussão. In: II Encontro de Estudos Organizacionais, 2002, Recife. II Encontro Nacional de Estudos Organizacionais - Anais em CDROM. Recife: PROPAD - ANPAD, 2002.
87. **BARBOSA, A. C. Q.;** FERRAZ, D. M. ; LOPES, D. P. T. . Competências nas Organizações: o Discurso e a Prática na Gestão de Pessoas. In: XXVI Encontro Nacional da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2002, Salvador. Anais ENANPAD, 2002.
88. **BARBOSA, A. C. Q..** Análise da Estrutura Organizativa e o Corpo Funcional frente às Transformações Produtivas: Um Perfil do Sindicalismo em Quatro Estados Brasileiros. In: XXVI Encontro Anual da ANPOCS, 2002, Caxambu. Anais ENANPOCS, 2002.
89. **BARBOSA, A. C. Q.;** CRUZ, M. V. G. . Modelos de Policiamento para a Gestão da Segurança Pública. In: XXVI Encontro Nacional da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2002, Salvador. Anais ENANPAD, 2002.
90. **BARBOSA, A. C. Q.;** FERRAZ, D. M. ; LOPES, D. P. T. . Competência como Estratégia Produtiva em Empresas de Minas Gerais. In: SIMPOI - Simpósio de Administração da produção , Logística e Operações Internacionais, 2002, São Paulo. Anais do SIMPOI. São Paulo: Fundação Getúlio Vargas, 2002.
91. **BARBOSA, A. C. Q.;** FERRAZ, D. M. ; LOPES, D. P. T. . Novas tecnologias gerenciais: a necessária articulação entre competências e sistemas informacionais - uma análise em grandes informações. In: XXII Simpósio da Gestão da Inovação Tecnológica, 2002, Salvador. Anais PGT. São Paulo: PGT - USP Fundação Instituto de Administração, 2002.
92. **BARBOSA, A. C. Q..** Gestão de Competências em Organizações: Um Mosaico das Experiências em Minas Gerais. In: Encontro Nacional da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 2001, Campinas. Anais do ENANPAD 2001 - CDROM, 2001.
93. **BARBOSA, A. C. Q.;** MARTINS, S. S. . Participação nos Lucros e/ou Resultados: uma forma de remuneração variável ? Um Estudo no setor metalúrgico da Região Metropolitana de Belo Horizonte. In: ENANPAD, 2001, Campinas. Anais ENANPAD - CDROM, 2001.
94. **BARBOSA, A. C. Q..** O dirigente sindical: companheiro ou patrão ? Uma análise em sindicatos de Minas Gerais. In: Encontro Nacional da ANPAD, 1999, Foz do Iguaçu. Anais da ANPAD, 1999.
95. **BARBOSA, A. C. Q..** Os desafios da gestão sindical em um contexto de reestruturação produtiva - uma análise da gestão administrativa na perspectiva dos dirigentes em sindicatos de Minas Gerais. In: Encontro da ABET, 1999, Belo Horizonte. Anais da ABET, 1999.
96. **BARBOSA, A. C. Q.;** MARTINS, S. S. . A participação nos lucros e/ou resultados e a modernidade organizacional: uma análise em empresas de Minas Gerais. In: Encontro da ABET, 1999, Belo Horizonte. Anais da ABET, 1999.
97. **BARBOSA, A. C. Q.;** Silva, J. W. N. . Modernização e Gestão de Recursos Humanos no Setor Público: O Caso da Urbel em Belo Horizonte. In: VII Congresso Anual da Associação Nacional dos Programas de Graduação em Administração Angrad, 1997, Rio de Janeiro. Anais, 1997. v. 1. p. 19-32.
98. **BARBOSA, A. C. Q.;** Silva, E. E. ; Teodósio, A. . Discurso e Prática Gerencial na Esfera Municipal: Uma Experiência de Gestão Pública em Minas Gerais. In: Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração - ENANPAD, 1997, Angra dos Reis. Anais Eletrônicos em CDROM, 1997.
99. **BARBOSA, A. C. Q..** Sindicato e Política de Recursos Humanos: Olhando para si mesmo - um estudo junto a 20 sindicatos de Minas Gerais. In: Encontro Anual da ANPAD, 1996, Angra dos Reis. Anais do ENANPAD, 1996. v. RH.
100. **BARBOSA, A. C. Q..** Impacto Tecnológico sobre a Gestão Sindical: Um Estudo em Minas Gerais. In: XIX Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica, 1996, São Paulo. Anais do XIX Simpósio de Gestão da Inovação Tecnológica. São Paulo: USP/PGT/Fia- PacTo, 1996. v. 2. p. 1639-1651.
101. **BARBOSA, A. C. Q.;** Rossi, M. F. P. . A construção do papel do gerente: flexibilidade ou indefinição ?. In: BALAS (Business Association of Latin American Studies, 1995, Washington. Anais do BALAS, 1995.
102. **BARBOSA, A. C. Q.;** Carvalho Neto, A. M. . A Formação do Administrador e a Formação Sindical: O Papel das Escolas de Administração. In: 19º Encontro Anual da ANPAD, 1995, João Pessoa. Revista Brasileira de Administração Contemporânea - Anais ENANPAD, 1995. v. 1. p. 63-76.
103. **BARBOSA, A. C. Q.;** Rodrigues, M. A. . Transformação Produtiva, Gestão Empresarial e Formação do Administrador: Notas sobre a Estrutura do Curso de Graduação em Administração. In: VI ENANGRAD - Encontro Nacional da Associação Nacional dos Programas de Graduação em Administração, 1995, Natal. Anais do ENANGRAD, 1995. v. 1. p. 79-93.
104. **BARBOSA, A. C. Q..** Revisitando a Função Recursos Humanos: a visão estratégica representa modernização ?. In: 18º Encontro Anual da Associação Nacional de Programas de Pós-Graduação em Administração, 1994, Curitiba. Anais do ENANPAD, 1994. v. 10. p. 72-84.
105. **BARBOSA, A. C. Q.;** Rodrigues, M. A. ; Carmo, M. . Formação e Treinamento de Administração para Implantação de Programa de Qualidade nas Pequenas e Médias Empresas: Novas Mentalidades ou Práticas Tradicionais ?. In: 18º Encontro Anual da ANPAD, 1994, Curitiba. Anais do ENANPAD, 1994.
106. **BARBOSA, A. C. Q.;** Ponce, F. U. . Relações de Trabalho e Gestão de Recursos Humanos - Um Estudo de Caso. In: Encontro da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 1993, Salvador. Anais ANPAD 1993, 1993. v. 10. p. 92-102.
107. **BARBOSA, A. C. Q..** O real e o imaginário: o consumidor enquanto cidadão. In: Encontro Nacional da ANPAD,



1993, Salvador. Anais, 1993. v. 8. p. 8-18.

108. **BARBOSA, A. C. Q.**. A Aproximação de um Centro Tecnológico Estadual com o Setor Produtivo Privado - Notas Preliminares para Discussão. In: Encontro Anual da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 1992, Canela. Anais do ENANPAD, 1992. v. 1. p. 25-36.
109. **BARBOSA, A. C. Q.**; Guimarães, L. . Os Encontros Anuais da ANPAD - Levantamento sobre a Origem dos Trabalhos e Comunicações entre 1988 e 1991. In: Encontro Anual da ANPAD, 1992, Canela. Anais do ENANPAD, 1992. v. 3. p. 49-61.
110. **BARBOSA, A. C. Q.**. A Problemática dos Conflitos em Micro e Pequenas Unidades Produtivas. In: Encontro Anual da ANPAD, 1991, Belo Horizonte. Anais do ENANPAD, 1991. v. 7. p. 259-268.
111. **BARBOSA, A. C. Q.**; Gava, M. ; Luna, A. H. . Negociação Coletiva na Categoria dos Bancários de Belo Horizonte - Os Anos Recentes. In: 13º Encontro Anual da Associação Nacional dos Programas de Pós-Graduação em Administração, 1989, Águas de São Pedro. Anais do ENANPAD, 1989. v. III. p. 1811-1824.

Resumos expandidos publicados em anais de congressos

1. **HERNANDES, T. A. R. ; SILVA, N. C. ; BARBOSA, A. C. Q. ; RODRIGUES, J. M. .** AVALIAÇÃO EM SAÚDE: A SATISFAÇÃO DO USUÁRIO EM PERSPECTIVA. In: IX Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva, 2009, Recife. Anais IX Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva. Rio de Janeiro: Abrasco, 2009.
2. **BARBOSA, A. C. Q.**; PERPETUO, I. H. O. ; ANDRADE, J. O. ; RODRIGUES, J. M. ; RODRIGUES, R. B. ; Muniz, R. M. ; CELESTE . CARREIRA PROFISSIONAL NA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA: UM DEABTE EM ABERTO ? REFLEXÕES SOBRE UMA EXPERIÊNCIA EM MINAS GERAIS. In: IX Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva, 2009, Recife. Anais IX Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva. Rio de Janeiro: Abrasco, 2009.
3. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. ; SILVA, N. C. ; HERNANDES, T. A. R. . PROPOSIÇÃO DE METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DAS EQUIPES DE SAÚDE DA FAMÍLIA E SATISFAÇÃO DE USUÁRIOS ? UM DESENHO ELABORADO A PARTIR DE CIDADES DE MINAS GERAIS. In: IX Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva, 2009, Recife. Anais IX Congresso Brasileiro de Saúde Coletiva. Rio de Janeiro: Abrasco, 2009.
4. **BARBOSA, A. C. Q.**; PERPETUO, I. H. O. ; RODRIGUES, J. M. ; SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. . Remuneração na Atenção primária à Saúde em Minas Gerais - Uma Comparação entre o Modelo Tradicional e o PSF. In: IV Congresso Brasileiro de Ciências Sociais e Humanas em Saúde, 2007, Salvador. Anais Equidade, Ética e Direito à Saúde: desafios à Saúde Coletiva na mundialização. Rio de Janeiro: ABRASCO Associação Brasileira de Pós-Graduação em Saúde Coletiva, 2007.
5. **BARBOSA, A. C. Q.**; PERPETUO, I. H. O. ; RODRIGUES, J. M. ; SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. . Recursos Humanos na Atenção Primária à Saúde - Um Retrato Censitário em Minas Gerais. In: IV Congresso Brasileiro de Ciências Sociais e Humanas em Saúde, 2007. Anais Equidade, Ética e Direito à Saúde: desafios à Saúde Coletiva na mundialização. Rio de Janeiro: ABRASCO Associação Brasileira de Pós-Graduação em Saúde Coletiva, 2007.
6. **ASSIS, L. B. ; BARBOSA, A. C. Q. ; CKAGNAZAROFF, I. B. .** Human Resource Management and the Third Sector: A Descriptive Research in the Brazilian Organizations. In: 7th International Conference of the international society for Third-Sector Research (ISTR), 2006, Bangkok. Proceedings, 2006. v. 1. p. 1-2.

Resumos publicados em anais de congressos

1. **ANDRADE, M. V. ; NORONHA, K. V. M. S. ; BARBOSA, A. C. Q. ; SOUZA, M. N. ; CALAZANS, J. A. ; CARVALHO, L. R. ; ROCHA, T.A. H. ; SILVA, N. C. .** Análise da Equidade no Programa de Saúde da Família na Ótica da Utilização dos Serviços Preventivos pelas Mulheres em Minas Gerais. In: XVI Seminário sobre a Economia Mineira, 2014, Diamantina. Anais/Resumos. Belo Horizonte: Cedeplar UFMG, 2014.
2. **COSTA, J. S. M. ; BARBOSA, A. C. Q. ; WONG, L. L. R. .** População idosa e demanda pelos serviços de urgência e emergência: uma análise sob a perspectiva das redes de atenção à saúde: estudo de caso no Distrito Sanitário de Venda Nova, Belo Horizonte/Minas Gerais.. In: 4o Fórum Científico da FHEMIG, 2014, Belo Horizonte. 4o Fórum Científico da FHEMIG. Belo Horizonte: Fhemig, 2014.
3. **RODRIGUES, R. B. ; BARBOSA, A. C. Q. .** Attraction and retention in the logic of human resources management: A study with physicians in the family health program (FHP) in Belo Horizonte, Brazil. In: 12 th World Congress on Public Health, 2009, Istanbul. Poster: Public Health and Research: Evidence Based Policy On Health. Istanbul, 2009.
4. **BARBOSA, A. C. Q.**; BITENCOURT, C. . Organizational Learning and Competencies in Brazilian Companies: an Approach to the Asian Organizations ?. In: I.I.R.A. 5th Asian Regional Congress, 2004, Seoul. 5 th Asian Regional Congress - Proceedings, 2004.
5. **BARBOSA, A. C. Q.**. Analysis of the organizational structure and the body functional in the productive transformations: a profile of Brazilian Syndicalisme. In: International Industrial Relations Associations - 13º World Congress, 2003, Berlin. Track 3. Berlin, 2003.
6. **BARBOSA, A. C. Q.**. The labor union's manager and management: profile, dilemmas, perception, view - a study with the thirty greatest labor unions of Belo Horizonte, Brazil. In: 12 World Congress of IIRA, 2000, Tóquio. Proceedings, 2000.
7. **BARBOSA, A. C. Q.**; SARSUR, A. M. . Companies and Managers - new actions about thew concepts of employability and firm's policies to keep workers: case suty in large brazilian's companies. In: World Congress of IIRA, 2000, Tóquio. Proceedings, 2000.

8. **BARBOSA, A. C. Q.**. Work conditions and worker's paterneship: where does the partnership go to up ?. In: 10º Congresso Mundial da Associação Internacional de Relações de Trabalho, 1995, Washington. Anais- Resumos, 1995.
9. **BARBOSA, A. C. Q.**. O sindicalismo entre o velho e o novo: as contradições da década de oitenta. In: II Congresso Mineiro de Ciências Humanas, Letras e Artes, 1995, São João Del Rey. Resumos do Encontro, 1995.
10. **BARBOSA, A. C. Q.**. Condiciones de Trabajo: desatención ou desconocimiento ? Um estudio junto a categorias profesionales. In: Primer Congreso Latinoamericano de Sociologia del Trabajo, 1993, Ciudad de Mexico. Anais - resumos, 1993. v. 1.
11. **BARBOSA, A. C. Q.**. La perspectiva estrategica en un contexto de crisis institucional - un estudio del movimiento sindical mineiro em anos recentes. In: Primer Congreso Latinoamericano de Sociologia del Trabajo, 1993, Ciudad de Mexico. Anais - resumos, 1993.
12. **BARBOSA, A. C. Q.**. Condições de Trabalho e Relações Sociais de Produção: Uma Análise do Comércio de Belo Horizonte. In: Primeiro Congresso Mineiro de Ciências Humanas Letras e Artes de Minas Gerais, 1993, Uberlândia. Livro de Resumos, 1993.
13. **BARBOSA, A. C. Q.**. A Estratégia Sindical frente ao contexto de crise - notas para discussão. In: Primeiro Congresso de Ciências Humanas Letras e Artes de Minas Gerais, 1993, Uberlândia. Livro de Resumos, 1993.

Resumos publicados em anais de congressos (artigos)

1. **BARBOSA, A. C. Q.**. Fórum/Apresentação - Aprendizagem Organizacional e Competências: entre a Maturidade Acadêmica e a Realidade das Organizações. Revista de Administração de Empresas (RAE) **JCR**, São Paulo, v. 44, n.1, p. 26-26, 2004.

Artigos aceitos para publicação

1. MOITA, G. F. ; RAPOSO, V. M. R. ; **BARBOSA, A. C. Q.** . A fronteira da avaliação de resultados do Sistema Único de Saúde. Revista do Serviço Público (Brasília), 2020.
2. Rocha, T. A. H ; ALMEIDA, DANTE GRAPIUNA DE ; AMARAL, P. V. ; SILVA, N. C. ; THOMAZ, E. B. A. F. ; QUEIROZ, R. C. S. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; VISSOCI, JOÃO RICARDO NICKENIG . Desenvolvimento de estratégias para representação de áreas de abrangência potencial de equipes de atenção primária. REVISTA PANAMERICANA DE SALUD PUBLICA-PAN AMERICAN JOURNAL OF PUBLIC HEALTH **JCR**, 2019.

Apresentações de Trabalho

1. MOTA, G. F. ; RAPOSO, V. M. R. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . OS CONSTRUCTOS RESULTANTES DA TRADUÇÃO, ADAPTAÇÃO E VALIDAÇÃO TRANSCULTURAL DA ESCALA SERVQUAL PARA A MENSURAÇÃO DE SATISFAÇÃO DE USUÁRIOS DO SUS. 2018. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
2. MOITA, G. F. ; RAPOSO, V. M. R. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . O VALOR DA AVALIAÇÃO PARA DECISÃO EM SAÚDE ATRIBUÍDO POR GESTORES - um proxy de painel de dimensões e indicadores de resultados em serviços do SUS.. 2018. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
3. NASCIMENTO, J. G. S. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; Rocha, T. A. H . Mobilizando Competências: mais Médicos ou Mais Saúde ?. 2018. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
4. Rocha, T. A. H ; SILVA, N. C. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; THUME, E. ; THOMAZ, ERIKA BÁRBARA ABREU FONSECA ; QUEIROZ, R. C. ; AMARAL, P. V. M. ; VISSOCI, JOÃO RICARDO NICKENIG ; STATON, CATHERINE ; FACCHINI, L. A. . AVALIAÇÃO NORMATIVA DOS HOSPITAIS DE PEQUENO PORTE BRASILEIROS: UM RETRATO CENSITÁRIO DE 3524 HOSPITAIS. 2018. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
5. SILVA, N. C. ; ROCHA, T. A. H. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** ; THUME, E. ; THOMAZ, E. B. A. F. ; QUEIROZ, R. C. ; STATON, CATHERINE ; VISSOCI, JOÃO RICARDO NICKENIG ; AUGUSTO, L. . BARREIRAS ACESSO GEOGRÁFICO AOS SERVIÇOS DE SAÚDE MATERNA NO BRASIL: UM ESTUDO ECOLÓGICO. 2018. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
6. **BARBOSA, A. C. Q.**. VÍNCULOS PROFISSIONAIS E GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS EM HOSPITAIS DE PEQUENO PORTE BRASILEIROS - UM ESTUDO CENSITÁRIO. 2017. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
7. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; LOPES, D. P. T. ; Souza, E. P. ; Martins, G. S. . Sondagem da Inovação em Empresas de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais. 2016. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
8. VIEIRA, N. S. ; PARENTE, C. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . SOCIAL INNOVATION: A THEORETICAL DISCUSSION OF THE CONTRIBUTIONS OF THE 'THIRD SECTOR', 'SOCIAL ECONOMY' AND 'SOLIDARY ECONOMY' APPROACHES. 2015. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
9. **BARBOSA, A. C. Q.**. Mais Médicos, mais saúde? Resultados das Pesquisa em Curso no País. 2015. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
10. Martins, G. S. ; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ** . Inovação, Competências e Recursos Humanos: um articulação possível? Em estudo em organizações brasileiras e portuguesas. 2014. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
11. **BARBOSA, A. C. Q.**; SILVA, J. A. R. ; LOPES, D. P. T. . Uma década de relações acadêmicas entre Brasil e



- Portugal: resultados e perspectivas. 2013. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
12. **HERNANDES, T. A. R. ; SILVA, N. C. ; BARBOSA, A. C. Q. .** EQUIDADE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE DA MULHER: UMA AVALIAÇÃO PRELIMINAR DO BRASIL E SUAS REGIÕES. 2012. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
13. **BARBOSA, A. C. Q. ;** TURCI, M. A. ; BARCELOS, A. P. ; SILVA, N. C. ; **HERNANDES, T. A. R. .** Monitoramento de Resultados, Desempenho e Satisfação dos Usuários da Estratégia de Saúde da Família: Um Estudo em Contagem. 2012. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
14. **BARBOSA, A. C. Q. ;** NASCIMENTO, J. G. S. ; SILVA, N. C. ; Rocha, T. A. H. . ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA: DESAFIOS PARA IMPLEMENTAÇÃO DE CONSÓRCIOS PÚBLICOS ? UM ESTUDO EM MINAS GERAIS. 2012. (Apresentação de Trabalho/Congresso).
15. Rocha, T. A. H ; SILVA, N. C. ; **BARBOSA, A. C. Q. .** PRÁTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E PROCESSO DE TRABALHO NA ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA: UMA ANÁLISE PELA ÓTICA DA EFICIÊNCIA. 2012. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
16. COSTA, J. S. M. ; WONG, L. L. R. ; **BARBOSA, A. C. Q. .** População idosa e demanda pelos serviços de urgência e emergência: uma análise sob a perspectiva das redes de atenção às urgências. Estudo de caso no Distrito Sanitário de Venda Nova, Belo Horizonte/Minas Gerais.. 2012. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
17. **BARBOSA, A. C. Q..** Inovações Gerenciais e Organizacionais e Competências na Gestão de Recursos Humanos ? Uma reflexão a partir de estudo em Organizações Brasileiras. 2011. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
18. CINTRA, L. P. ; **BARBOSA, A. C. Q. .** Leandro Pinheiro Cintra Management Maturity in Organizational Project Processes: Brazilian Experiences. 2011. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
19. PARENTE, C. ; **BARBOSA, A. C. Q. .** Empreendedorismo Social: do Contexto Político às Práticas de Implementação - Um Estudo de Experiência no Brasil e sua Aplicação à Realidade de Portugal. 2011. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
20. Martins, G. S. ; LOPES, D. P. T. ; **BARBOSA, A. C. Q. .** Inovação Gerencial e desafios para a Gestão de Recursos Humanos: uma análise comparativa entre Brasil e Portugal. 2011. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).
21. Oliveira, D. A. ; **BARBOSA, A. C. Q. .** Constructo dos desafios e perspectivas da gestão de recursos humanos: contribuição ao debate luso-brasileiro. 2011. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
22. **BARBOSA, A. C. Q..** Developing Multinational and Multilingual Learning Resources. 2010. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).
23. **BARBOSA, A. C. Q..** Gestão de Competências: em direção à inovação ? Desafios e perspectivas do debate luso-brasileiro. 2010. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).
24. CABRAL, S. ; **BARBOSA, A. C. Q. ;** LAZZARINI, S. G. . Monitoring the Police: an empirical study on the factors retarding the conclusion of investigation processes by an Internal Affairs Division. 2008. (Apresentação de Trabalho/Seminário).
25. **BARBOSA, A. C. Q..** Gestão por Competências. 2008. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).
26. **BARBOSA, A. C. Q. ;** PERPETUO, I. H. O. ; RODRIGUES, J. M. ; SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. . Recursos Humanos e Saúde: Uma Discussão sobre Vínculos Profissionais na APS em Minas Gerais. 2007. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).

Outras produções bibliográficas

1. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ ;** NASCIMENTO, J. G. S. ; Rocha, T. A. H. . Programa Mais Médicos e Fortalecimento da Atenção Primária à Saúde: Aspectos Relacionados à Atração e Fixação de Profissionais Médicos. Brasília: Rede de Pesquisas em APS - SUMULAS EXECUTIVAS, EVIDENCIAS DO PMM, 2017 (Working Paper Observatório de Recursos Humanos em Saúde).
2. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ.** Recursos Humanos e Vínculos Profissionais Análise Descritiva em Hospitais de Pequeno Porte do Brasil 2015 (Tese).
3. SILVA, J. A. R. ; **BARBOSA, A. C. Q. .** Introdução. Lisboa, 2009. (Prefácio, Pós-fácio/Introdução)>.
4. **BARBOSA, A. C. Q. ;** RODRIGUES, J. M. ; PERPETUO, I. H. O. ; SILVA, N. C. ; RODRIGUES, R. B. . Gestão de Recursos Humanos em Saúde e sua Necessária Interface ao Mundo Organizacional ? Um Olhar Ampliado. Belo Horizonte: Observatório de Recursos Humanos em Saúde, 2008 (Working Paper Observatório de Recursos Humanos em Saúde).
5. CABRAL, S. ; **BARBOSA, A. C. Q. ;** LAZZARINI, S. G. . Monitorando a Polícia: Um Estudo sobre a Eficácia dos Processos Administrativos Envolvendo Policiais Civis na Corregedoria Geral da Bahia no Período 2005-2006. São Paulo: IBMEC São Paulo, 2008 (IBMEC WORKING PAPER - WPE ? 80 - 2008).
6. KEINERT, T. M. M. ; ROSA, T. E. C. ; Meneguzzo, M. ; **BARBOSA, A. C. Q. .** Apresentação. São Paulo, 2006. (Prefácio, Pós-fácio/Prefácio)>.
7. **BARBOSA, A. C. Q..** Estratégia e gestão: o sindicalismo em perspectiva - Um estudo de três grandes sindicatos de Minas Gerais. São Paulo: Tese de Doutorado pela FEA/USP, 1995 (Tese de Doutorado).
8. **BARBOSA, A. C. Q..** A problemática dos conflitos e sua dinâmica em micro e pequenas empresas fabricantes de autopeças situadas em Belo Horizonte e Contagem. Belo Horizonte: Dissertação de Mestrado - CMA/UFGM, 1989 (Dissertação de Mestrado).

Assessoria e consultoria

1. **BARBOSA, A. C. Q.**. Reunião da APCN 2018 - Área Administração Pública e de Empresas, Ciências Contábeis e Turismo. 2018.
2. Alves, ; Silva, Adelia ; RADICCHI, A. L. A. ; BRESSAN, A. ; Grillo ; **ANDRADE, M. V. ; BARBOSA, A. C. Q.** . Comissão para elaborar o Projeto do Curso de Gestão e Planejamento em Saúde. 2008.
3. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. ; RODRIGUES, R. B. ; SILVA, N. C. . Elaboração do Novo Desenho de Remuneração e Carreiras para os Servidores da Educação de Nova Lima, Minas Gerais. 2007.
4. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. ; RODRIGUES, R. B. ; SILVA, N. C. . Elaboração de Novo Desenho de Carreiras e Remuneração para os Servidores da Prefeitura Municipal de Nova Lima, Minas Gerais. 2006.
5. **BARBOSA, A. C. Q.**; FERRAZ, D. M. ; LOPES, D. P. T. . Proposição de Estrutura Organizacional e de Carreiras para a Superintendência de Água e Esgoto de Araguari, Minas Gerais. 2002.
6. **BARBOSA, A. C. Q.**; FERRAZ, D. M. ; LOPES, D. P. T. . Proposição de Estrutura Organizacional e de Carreiras para a Superintendência de Água e Esgoto de Araguari, Minas Gerais. 2002.
7. **BARBOSA, A. C. Q.**; MARTINS, S. S. . Proposição de Estrutura Remunerativa para COHAB-MG. 2001.
8. **BARBOSA, A. C. Q.**; MARTINS, S. S. . Projeto de Reestruturação de Sistema de Remuneração e Carreiras da CASU/UFGM. 1999.
9. **BARBOSA, A. C. Q.**; MARTINS, S. S. . Projeto de Reorganização Administrativa da ANDES. 1998.

Trabalhos técnicos

1. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**. SOCIOLOGIA: REVISTA DA FACULDADE DE LETRAS DA UNIVERSIDADE DO PORTO. 2018.
2. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; AUGUSTO, L. ; SILVA JR., A. G. . 12o Congresso da ABRASCO. 2018.
3. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**. XVII Encontro Nacional de Pesquisa em Pós-Graduação em Ciência da Informação. 2016.
4. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Projeto Desenvolvimento Científico e Regional. 2011.
5. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Artigos Científicos IFBAE. 2011.
6. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Mérito Técnico Científico. 2011.
7. **BARBOSA, A. C. Q.**. 12th International HRD Conference Sustaining Growth through Human Resource Development. 2011.
8. **BARBOSA, A. C. Q.**. Revista de Administração da USP - Parecer Técnico-Científico. 2011.
9. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Obra (Livro Acadêmico). 2011.
10. **BARBOSA, A. C. Q.**. SciELO - Scientific Electronic Library Online - Emissão de Parecer. 2010.
11. **BARBOSA, A. C. Q.**. Prêmio de Incentivo em Ciência e Tecnologia para o SUS. 2010.
12. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Convocatória Nacional de Investigación da Universidad Nacional de Colombia. 2009.
13. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, R. B. ; RODRIGUES, J. M. ; ROCHA, T. H. ; RIBEIRO, M. M. ; SILVA, N. C. ; Silva, J. W. N. ; PERPETUO, I. H. O. ; Oliveira, A. C. . Coordenador da Série Publicações do Observatório - Observatório de Recursos Humanos UFGM/SES-MG. 2009.
14. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parcerista CNPq ad-hoc. 2008.
15. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parcerista CAPES Ad Hoc. 2008.
16. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. ; RUGANI, E. Y. ; PENNA, K. ; RODRIGUES, R. B. ; ROCHA, T. H. . Redesenho de Remuneração, Cargos e Carreira - Mapeamento de Processos. 2008.
17. MORAES, E. N. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; GARCIA, E. S. ; PEREIRA, L. S. M. ; CASSIANO, J. G. . Comissão de Criação do Curso de Gestão em Gerontologia pelo Projeto REUNI. 2008.
18. PENNA, F. J. ; BAPTISTA, J. M. A. ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; GONTIJO, R. A. ; PAPA, C. . Comissão Especial com a finalidade de elaborar estudo sobre cobertura à saúde dos servidores técnico-administrativos em Educação da UFGM. 2008.
19. **BARBOSA, A. C. Q.**; Vilela, Bruno Fialho Ribeiro ; DUTRA, T. R. . Coordenação da Elaboração de Redesenho de Remuneração, Cargos, Carreiras e Funções do Hospital Risoleta Tolentino Neves, da UFGM/SES-MG. 2007.
20. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecerista CAPES e CNPq. 2006.
21. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. . Pesquisa Salarial - cargos e Funções na Área de Saúde. 2005.
22. **BARBOSA, A. C. Q.**; RODRIGUES, J. M. . Observatório de Recursos Humanos na Saúde MG. 2005.
23. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecerista da CAPES e CNPq. 2005.
24. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecerista CAPES e CNPq. 2004.
25. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer para a CAPES. 2003.
26. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer para o CNPq. 2003.
27. **BARBOSA, A. C. Q.**; FERRAZ, D. M. ; CARREIRA, A. ; BARBOSA, S. . Elaboração de Projeto de Consultoria Organizacional para o Sinttel - MG. 2003.
28. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecerista da RAE Revista de Administração de Empresas. 2003.
29. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de projeto de Pesquisa para o CNPq. 2002.



30. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecerista da RAE Revista de Administração de Empresas. 2002.
31. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Projeto de Pesquisa para o CNPq. 2001.
32. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecerista da RAE Revista de Administração de Empresas. 2001.
33. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Projeto de Pesquisa para o CNPq. 2000.
34. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Projeto para a PrPq da UFMG. 2000.
35. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Projeto de Pesquisa para UFSC. 1999.
36. **BARBOSA, A. C. Q.**. Parecer de Projeto de Pesquisa para UFSC. 1999.

Entrevistas, mesas redondas, programas e comentários na mídia

1. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**. Plataforma do Mais Médicos entrevista pesquisadores sobre o programa. 2016. (Programa de rádio ou TV/Entrevista). 📺
2. **BARBOSA, A. C. Q.**. Flexibilização das Relações de Trabalho. 2006. (Programa de rádio ou TV/Entrevista).

Demais tipos de produção técnica

1. **BARBOSA, A. C. Q.**; **RODRIGUES, J. M.** ; **SILVA, N. C.** ; **ROCHA, T. H.** . Proposição de Metodologia de Avaliação de Desempenho das Equipes de Saúde da Família e Satisfação de Usuários ? Um Desenho elaborado a partir de Cidades de Minas Gerais. 2009. (Relatório de pesquisa).
2. **PERPETUO, I. H. O.** ; **RODRIGUES, R. B.** ; **Oliveira, A. C** ; **BARBOSA, A. C. Q.** ; **RODRIGUES, J. M.** ; **RIBEIRO, M. M.** . A Categoria Profissional dos Médicos: Fatores Condicionantes de sua Atração e Fixação na Atenção primária à Saúde em Minas Gerais. 2009. (Relatório de pesquisa).
3. **BARBOSA, A. C. Q.**. Gestão de Competências: da Experiência Organizacional à Proposta Setorial e/ou por Categorias Profissionais ? Um Estudo de Modelos Setoriais e/ou por Categorias Profissionais no Brasil. 2008. (Relatório de pesquisa).
4. 🏆 **BARBOSA, A. C. Q.**. Competências no Brasil - Um olhar sobre os modelos de organizações de grandes empresas de Minas Gerais, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e São Paulo. 2005. (Relatório de pesquisa).
5. **BARBOSA, A. C. Q.**. Gestão de Competências e o Impacto na Gestão de Pessoas: uma Análise em Grandes Organizações de Minas Gerais. 2002. (Relatório de pesquisa).
6. **BARBOSA, A. C. Q.**. Análise da Estrutura Organizativa e o Corpo Funcional Frente às Transformações Produtivas: Um Perfil do Sindicalismo Brasileiro. 2000. (Relatório de pesquisa).
7. **BARBOSA, A. C. Q.**. O Dirigente Sindical e a Gestão: perfil, dilemas, percepções e perspectivas - um estudo junto aos 30 maiores sindicatos da região metropolitana de Belo Horizonte. Minas Gerais. 1998. (Relatório de pesquisa).

Demais trabalhos

1. **BARBOSA, A. C. Q.**. Consultor ad hoc do CNPq. 2006 (Consultor ad hoc do CNPq) .
2. **BARBOSA, A. C. Q.**; **GOULART, I. B.** ; **RODRIGUES, J. M.** ; **Rodrigues, M. A.** . III Workshop Gestão de Competências em Organizações. 2006 (Coordenador de Workshop) .
3. **BARBOSA, A. C. Q.**. Consultor ad hoc do CNPq. 2005 (Consultor ad hoc do CNPq) .
4. **BARBOSA, A. C. Q.**. Consultor ad hoc da CAPES. 2005 (Consultor ad hoc da CAPES) .
5. **BARBOSA, A. C. Q.**. Consultor Ad hoc da CAPES. 2004 (Consultor ad hoc da CAPES) .
6. **BARBOSA, A. C. Q.**. Consultor Ad hoc CNPq. 2004 (Consultor ad hoc do CNPq) .
7. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador de Núcleo de Pesquisa. 2004 (Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG) .
8. **BARBOSA, A. C. Q.**; **BITENCOURT, C.** . II Workshop Gestão de Competências em Organizações. 2004 (Coordenador de Workshop) .
9. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG. 2003 (Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG) .
10. **BARBOSA, A. C. Q.**. Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG. 2003 (Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG) .
11. **BARBOSA, A. C. Q.**. Curso de Especialização em Gestão Estratégica - Gestão de Pessoas. 2002 (Coordenador de Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Recursos Humanos da UFMG) .
12. **BARBOSA, A. C. Q.**. Consultor ad hoc do CNPq - Parecerista de Projetos. 2002 (Consultor ad hoc do CNPq) .
13. **BARBOSA, A. C. Q.**. Consultor ad hoc da CAPES - Parecerista. 2002 (Consultor ad hoc da CAPES) .
14. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG. 2002 (Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG) .
15. **BARBOSA, A. C. Q.**. Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG. 2002 (Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG) .



16. **BARBOSA, A. C. Q.**. Palestra sobre Projeto de Pesquisa na UFRGS. 2001 (Palestra na UFRGS) .
17. **BARBOSA, A. C. Q.**. Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG. 2001 (Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG) .
18. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG. 2001 (Coordenador de Núcleo de Pesquisa) .
19. **BARBOSA, A. C. Q.**. Membro da Sociedade Brasileiras para o Progresso da Ciência. 2001 (Membro da Sociedade Brasileiras para o Progresso da Ciência) .
20. **BARBOSA, A. C. Q.**. Membro da International Industrial Relations Association desde 1993, com sede em Genebra. 2001 (Membro da International Industrial Relations Association, com sede em Genebra) .
21. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do I Workshop Gestão de Competências em Organizações. 2001 (Coordenador de Workshop) .
22. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Curso de Formação de Chefias Intermediárias da Reitoria da UFMG. 2001 (Coordenador do Curso de Formação de Chefias Intermediárias da Reitoria da UFMG) .
23. **BARBOSA, A. C. Q.**. Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG. 2000 (Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG) .
24. **BARBOSA, A. C. Q.**. Pesquisador Associado do Projeto Integrado Gestão Intergovernamental e a Política de Recursos Hídricos: Estudo da Dinâmica dos Comitês das Bacias do Rio Paraíba do Sul e Rio Verde Grande (Projeto Integrado CNPq). 2000 (Pesquisador Associado) .
25. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG. 2000 (Coordenador de Núcleo de Pesquisa) .
26. **BARBOSA, A. C. Q.**. Participações Diversas em Bancas de Projeto de Dissertação no Cepead/UFMG. 2000 (Participações Diversas em Bancas de Projeto de Dissertação no Cepead/UFMG) .
27. **BARBOSA, A. C. Q.**. Participações Diversas em Bancas de Projeto de Dissertação na UNB. 2000 (Participações Diversas em Bancas de Projeto de Dissertação na UNB) .
28. **BARBOSA, A. C. Q.**. Finalista do SMD 2000 Mundial em Lisboa, como Campeão Brasileiro 1999/2000. 2000 (Finalista do SMD 2000 Mundial em Lisboa, como Campeão Brasileiro 1999/2000) .
29. **BARBOSA, A. C. Q.**. Representante de Professores Adjuntos na Congregação da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG. 1999 (Representação em Órgãos Colegiados) .
30. **BARBOSA, A. C. Q.**. Pesquisador Associado do Projeto Integrado Gestão Intergovernamental e a Política de Recursos Hídricos: Estudo da Dinâmica dos Comitês das Bacias do Rio Paraíba do Sul e Rio Verde Grande (Projeto Integrado CNPq). 1999 (Pesquisador Associado) .
31. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG. 1999 (Coordenador de Núcleo de Pesquisa) .
32. **BARBOSA, A. C. Q.**. Pesquisador Associado do Projeto Integrado Gestão Intergovernamental e a Política de Recursos Hídricos: Estudo da Dinâmica dos Comitês das Bacias do Rio Paraíba do Sul e Rio Verde Grande (Projeto Integrado CNPq). 1998 (Pesquisador Associado) .
33. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG. 1998 (Coordenador de Núcleo de Pesquisa) .
34. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador de Mesa Temática do Seminário Internacional Sindicalismo: Dilemas e Propostas. 1998 (Coordenador de Mesa Temática do Seminário Internacional Sindicalismo: Dilemas e Propostas) .
35. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador de Seminário Caminhos para Graduação. 1998 (Coordenador de Seminário Caminhos para Graduação) .
36. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador de Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Recursos Humanos da UFMG. 1998 (Coordenador de Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Recursos Humanos da UFMG) .
37. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador da Área de Recursos Humanos do ENANPAD. 1998 (Coordenador da Área de Recursos Humanos do ENANPAD) .
38. **BARBOSA, A. C. Q.**. Painelista em Encontro Científico da ANPAD. 1997 (Painelista em Encontro Científico) .
39. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador de Curso de Especialização em Gestão Estratégica de Recursos Humanos da UFMG. 1997 (Coordenador de Curso) .
40. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador da Área de Recursos Humanos do ENANPAD. 1997 (Coordenador da Área de Recursos Humanos do ENANPAD) .
41. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador de Painel Temático do II Centro Lationamericano de Administración para el Desarrollo - CLAD. 1997 (Coordenador de Painel) .
42. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG. 1997 (Coordenador de Núcleo de Pesquisa) .
43. **BARBOSA, A. C. Q.**. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar sobre Gestão em Organizações não Empresariais do Cepead/UFMG. 1996 (Coordenador de Núcleo de Pesquisa) .
44. **BARBOSA, A. C. Q.**. Pesquisador Associado de Projeto de Pesquisa. 1995 (Pesquisador Associado) .

Bancas



Mestrado

1. RAPINI, M. S.; CORRADI, A. A.; LIMA, F.; MILAN, R. D. S.; **QUEIROZ BARBOSA, A.C.**. Participação em banca de Dario Reyes Reina. Interação Universidade Empresa: Motivações e Canais de Interação preferidos por professores de uma Universidade Colombiana. Caso da Universidad Nacional de Colombia - Sede Bogotá. 2020. Dissertação (Mestrado em Inovação Biofarmacêutica) - Universidade Federal de Minas Gerais.
2. MINEIRO, E. F.; FREITAS, J. S.; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**. Participação em banca de Lucas Silva Moreira. Prospecção aberta colaborativa como mecanismo de indução de estratégias de inovação em MPMEs. 2020. Dissertação (Mestrado em Inovação Biofarmacêutica) - Universidade Federal de Minas Gerais.
3. **AMARAL, P. V. M.**; TORRES, H. O. G.; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**. Participação em banca de Eduany Wende dos Santos Callegaro. Heterogeneidade dos preços das compras públicas hospitalares e seus fatores associados. 2020. Dissertação (Mestrado em Economia) - Universidade Federal de Minas Gerais.
4. RIBEIRO, J. M.; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; OUVENEY, A. L. M.. Participação em banca de Galba Freire Moita. Avaliação e monitoramento de resultados no planejamento regional do SUS: pactuações, desafios e potencialidades. 2019. Dissertação (Mestrado em Saúde Pública) - Fundação Oswaldo Cruz.
5. **BARBOSA, A. C. Q.**; NUNES, T. S.; TORGA, E.. Participação em banca de Julio Cesar dos Santos Faial Ferreira. Gestão de Pessoas no Serviço de Saúde Militar: proposta de um modelo gerencial. 2018. Dissertação (Mestrado em Mestrado Profissional em Administração) - UNA.
6. RAPINI, M. S.; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; FARIA, T. C.. Participação em banca de Mariana de Camargos Barros. Inovação na indústria de bebidas e o caso da Leão Alimentos e Bebidas. 2018. Dissertação (Mestrado em Inovação Biofarmacêutica) - Universidade Federal de Minas Gerais.
7. **ANDRADE, M. V.**; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; **AMARAL, P. V. M.**; **NORONHA, K. V. M. S.**. Participação em banca de Lucas Resende de Carvalho. Distribuição espacial da oferta de saúde no Brasil no contexto do mix público-privado. 2017. Dissertação (Mestrado em Economia) - Universidade Federal de Minas Gerais.
8. **LIMA, R. J. C.**; **BARBOSA, A. C. Q.**; **GIROLETTI, D. A.**; **ANDRADE, M. P.**. Participação em banca de Daniele Patury do Nascimento. Abordagem da competência e diretrizes da política nacional de desenvolvimento de pessoal: estudo sobre o programa de capacitação e aperfeiçoamento de servidores na Universidade Federal de São João Del-Rei. 2017. Dissertação (Mestrado em Mestrado Profissional em Administração) - Fundação Pedro Leopoldo.
9. **BARBOSA, F. V.**; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; **MILAN, R. D. S.**; **FREZARD, F. J. G.**. Participação em banca de Victor Nikolaus Bistrzki. Academic ENTREPRENEURSHIP: A challenge for biotechnology transfer at the Universidade Federal de Minas Gerais. 2017. Dissertação (Mestrado em Inovação Biofarmacêutica) - Universidade Federal de Minas Gerais.
10. **TORRES JUNIOR, N.**; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; **MIYAKE, D. I.**; **PINTO, L. R.**. Participação em banca de Elisa Granha Lira. Estratégias de gestão do fluxo de pacientes: estudo de casos múltiplos em clínicas de radioterapia de Belo Horizonte. 2017. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
11. **LIMA, R. J. C.**; **BARBOSA, A. C. Q.**; **GIROLETTI, D. A.**. Participação em banca de Silvano Aragão. Competências Gerenciais na Construção Civil de Minas Gerais. 2015. Dissertação (Mestrado em Mestrado Profissional em Administração) - Fundação Pedro Leopoldo.
12. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; **MARQUES, A. L.**; **GOULART, I. B.**. Participação em banca de Juliana Barbosa e Oliveira. Recursos Humanos, competências e desempenho - a (im)possível articulação em uma fundação de direito Privado de Minas Gerais. 2015. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
13. **BARBOSA, A. C. Q.**; **CINTRA, L. P.**; **DIAS, A. V. C.**; **CARVALHO, F. P.**. Participação em banca de Mariana Drumond de Lima. INOVAÇÃO E COMPETÊNCIAS UM ESTUDO DO PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS NA INDÚSTRIA AUTOMOTIVA. 2014. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
14. **BARBOSA, A. C. Q.**; **CINTRA, L. P.**; **LIMA, R. J.**. Participação em banca de Viviane Aparecida Alvares da Silva. Desempenho dos Médicos na Saúde da Família - Um Estudo a partir das Equipes de Belo Horizonte, Minas Gerais. 2014. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
15. **BARBOSA, A. C. Q.**; **RIGO, A. S.**; **LEAL, R. S.**. Participação em banca de Marília de Azevedo Gomes. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO (QVT) DOS SERVIDORES TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS DA REITORIA DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DA BAHIA. 2014. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal da Bahia.
16. **BARBOSA, A. C. Q.**; **GONCALVES, C. A.**; **SCIANNI, M. A.**. Participação em banca de Maria de Lourdes Moreira Braga. Gestão de Recursos Humanos no Setor Vitivinícola: Um Estudo Comparativo Brasil - Portugal. 2012. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
17. **BARBOSA, A. C. Q.**; **MARQUES, A. L.**; **FREITAS, M. N. C.**. Participação em banca de Juliana Goulart Soares do Nascimneto. Identidades Profissionais e Identificação Organizacional: Estudo com Profissionais de Saúde de um

Hospital Público de Belo Horizonte. 2012. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.

18. PARENTE, C.; **BARBOSA, A. C. Q.**; VILACA, H. C. R.. Participação em banca de Sônia Maria da Costa Passos. Depois de Pinakes - A Cultura Organizacional no acesso à Informação na BPMP. 2010. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Sociologia) - Instituto de Sociologia da Faculdade de Letras da Universidade do Porto.
19. **BARBOSA, A. C. Q.**; CARVALHO, H. G.; JAMIL, G. L.; GROSSI, M. G. R.. Participação em banca de Leandor Libério da Silva. Análise dos Resultados da Avaliação de Potencial e Perfil (APP) em profissionais brasileiros com uso do Data Mining. 2010. Dissertação (Mestrado em Educação Tecnológica) - Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais.
20. **BARBOSA, A. C. Q.**; BITENCOURT, C.; PAIVA, E. L.; VIEIRA, L. M.. Participação em banca de Ariel Fernando Berti. A Dinâmica das Competências Organizacionais no Mercado da Base da Pirâmide. O Caso da venda de Calçados por catálogo da Azaléia Colômbia. 2009. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade do Vale do Rio dos Sinos.
21. PICCININI, V. C.; **BARBOSA, A. C. Q.**; Zawislak, P. A.; Lahorgue, M. A.. Participação em banca de Nilson Varella Rübenich. Os impactos da globalização e das transformações produtivas no mercado de trabalho e nas relações trabalhistas: um estudo no setor de autopeças do Rio Grande do Sul. 2007. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
22. PRATES, A. A. P.; MEDEIROS, R. P.; **BARBOSA, A. C. Q.**. Participação em banca de Andréia Skackauskas Vaz de Mello. Burocratização e Institucionalização das organizações de movimentos sociais: o caso da organização de prostitutas Davida. 2007. Dissertação (Mestrado em Sociologia) - Universidade Federal de Minas Gerais.
23. **BARBOSA, A. C. Q.**; AUN, M. P.; OLIVEIRA, M.. Participação em banca de Leonardo Barbosa de Moraes. A espiral do conhecimento inter-organizacional: a força dos valores sócio-culturais dos arranjos produtivos locais (APLs) - o caso das confecções do Prado/BH. 2006. Dissertação (Mestrado em Ciências da Informação) - Universidade Federal de Minas Gerais.
24. **BARBOSA, A. C. Q.**; BITENCOURT, C.; NAKAYAMA, M. K.; SOUZA, Y. S.; DUTRA, J. S.. Participação em banca de Heitor Appel. Gestão de Pessoas por Competências : Institucionalização, Possibilidades e Dificuldades Implícitas nas Relações Trabalhistas Brasileiras. 2005. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade do Vale do Rio dos Sinos.
25. **BARBOSA, A. C. Q.**; CARRIERI, A.; CKAGNAZAROFF, I. B.; JUNQUILHO, G.. Participação em banca de Epaminondas Bittencourt Neto. Sistemas de Influência e Poder: Um Estudo de Caso na Mannesmann. 2005. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
26. **BARBOSA, A. C. Q.**; BITENCOURT, C.; GUZMAN, G. A. C.. Participação em banca de Marco Aurélio Rodrigues. Gestão de Competências em Organizações: Diferencial Produtivo ou Retórica Gerencial ? Um estudo de caso em empresa de manufatura contratada. 2004. Dissertação (Mestrado em Mestrado em Engenharia de Produção) - Universidade Federal de Minas Gerais.
27. **BARBOSA, A. C. Q.**; BITENCOURT, C.; SOUZA, Y. S.; RUAS, R. L.. Participação em banca de Olívio Luchi. O sistema de valorização do mérito dos militares do exército brasileiro e sua influência sobre o desenvolvimento de competências individuais. 2004. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade do Vale do Rio dos Sinos.
28. **BARBOSA, A. C. Q.**; GUZMAN, G. A. C.; BAX, M.; COSTA, C. A. N.. Participação em banca de Ricardo Viana Vargas. Estudo da Utilização da Análise de Valor Agregado em Projetos na Construção Civil Pesada Nacional. 2002. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) - Universidade Federal de Minas Gerais.
29. **BARBOSA, A. C. Q.**; Neto, A. M. C.; CASTRO, S. M.. Participação em banca de Flávia Melo Simões Coelho Lopes. Remuneração Variável nas PUCs Brasileiras: Uma Alternativa. 2002. Dissertação (Mestrado em Mestrado Profissional em Administração) - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais.
30. **BARBOSA, A. C. Q.**; Muniz, R. M.; TUGNY, R.. Participação em banca de Alexandre Vieira Maciel da Silva. A Estrutura e o Funcionamento das Orquestras Sinfônicas Estaduais Sediadas em Belo Horizonte. 2001. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
31. **BARBOSA, A. C. Q.**; MOROSINI, M. C.; NAKAYAMA, M. K.. Participação em banca de Divane Floreni Soares Leal Braga. Reestruturação produtiva e Empregabilidade: dois Estudos de Casos com Gerências Intermediárias no Setor Químico. 2001. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
32. **BARBOSA, A. C. Q.**; GUIMARAES, T. A.; OLIVEIRA, G. A.; VIEIRA NETO, J.. Participação em banca de Mac Amaral Cartaxo. Ambiente de Aprendizagem Organizacional - Análise do Construto em uma Organização Militar. 2000. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade de Brasília.
33. **BARBOSA, A. C. Q.**; OLIVEIRA, G. A.; GUIMARAES, T. A.; OLIVEIRA, W. V.. Participação em banca de Gutemberg Ribeiro. Avaliação de Desempenho: Instrumento de Dominação ou de Gestão Organizacional ?. 2000. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade de Brasília.
34. **BARBOSA, A. C. Q.**; SLONGO, L. A.; PICCININI, V. C.. Participação em banca de César Augusto de Ré. Formas de Atuação de Entidades Sindicais do RGS: Estudo Comparativo entre Sindicatos Vinculados à CUT e Força Sindical. 2000. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
35. **BARBOSA, A. C. Q.**; LEAL, S. M. R.; Muniz, R. M.. Participação em banca de Francisco Carlos Cardoso Campos. Gestão Intergovernamental no Financiamento do Sistema Único de Saúde: a Programação Pactuada e Integrada (PPI do SUS-MG, 1997-1998. 2000. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
36. **BARBOSA, A. C. Q.**; MELO, M. C. O. L.; CKAGNAZAROFF, I. B.. Participação em banca de Regina Corradi.



Estratégias Patronais e Sindicais nos Processos de Negociação Coletiva: Um Estudo de Caso no Setor de Papel e Celulose. 1997. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.

37. **BARBOSA, A. C. Q.;** GARCIA, F. C.; MELO, M. C. O. L.. Participação em banca de Eliezer Egídio e Silva. Cultura Organizacional e Relações de Trabalho no Contexto da Privatização: Um Estudo de Caso em Empresa do Setor Siderúrgico Mineiro. 1997. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
38. **BARBOSA, A. C. Q.;** Muniz, R. M.; SIQUEIRA, M. M.. Participação em banca de Maria de Fátima Pereira Rossi. Gestão Sindical: Uma Difícil Equação - Um Estudo em Sindicatos de Trabalhadores de Belo Horizonte. 1996. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
39. **BARBOSA, A. C. Q.;** GARCIA, F. C.; GUERRA, C.. Participação em banca de Antônio Moreira de Carvalho Neto. Inovações Tecnológicas no Setor de Telecomunicações e o Impacto sobre o Trabalho. 1995. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
40. **BARBOSA, A. C. Q.;** MELO, M. C. O. L.; MARQUES, A. L.. Participação em banca de Marcelo Gouvêa Teixeira. Gerentes e Novas Estratégias de Gestão: Um Estudo de Caso sobre Transformações no Campo Gerencial. 1995. Dissertação (Mestrado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.

Teses de doutorado

1. LANA, F. C. F.; **QUEIROZ BARBOSA, A.C.;** STEIN, A. T.; LANZA, F. M.; ARCECICIO, R. A.. Participação em banca de Nayara Figueiredo Vieira. Fatores relacionados ao desempenho da atenção primária à saúde nas ações de controle da hanseníase. 2019. Tese (Doutorado em Enfermagem) - Universidade Federal de Minas Gerais.
2. **BARBOSA, A. C. Q.;** COSTA, J. P. F. O.; **AMARAL, P. V. M.;** SIMOES, J. M. T. A.; SILVA, A. M. E.; FERREIRA, P. A. M. L.; ALMEIDA, L. M. A. T.. Participação em banca de Galba Freire Moita. Avaliação Integrativa de Performance Multidimensional e Decisão Multicritério: Um Proxy de Painel de Indicadores de Eficiência, Efetividade e Qualidade para Governança de Organizações Hospitalares e Serviços de Saúde no Brasil. 2019. Tese (Doutorado em Doutorado em Gestão) - Universidade de Coimbra.
3. **QUEIROZ BARBOSA, A.C.;** **AMARAL, P. V. M.;** TURCI, M. A.; CRUZ, M. V. G.; CINTRA, L. P.. Participação em banca de Lenice Ypiranga Benevides de Araújo Vieira Sá. A Avaliação da Atenção Primária: um olhar preliminar através do PCATool em Manaus (AM). 2019. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
4. **BARBOSA, A. C. Q.;** MASCARENHAS, A. O.; MORAES, E. A.; HERNANDES, J. M. C.; PINHANEZ, M. M. S. F.. Participação em banca de Luiz Fernando salles Moraes. Uma análise da relação entre a motivação para o serviço público e a intenção de saída na perspectiva dos servidores brasileiros. 2017. Tese (Doutorado em Administração) - Centro Universitário FEI.
5. **BARBOSA, A. C. Q.;** CRUZ, M. V. G.; BELISARIO, S. A.; THOME, E.; ROSSO, C. F. W.; QUEIROZ, R. C. S.. Participação em banca de Núbia Cristina da Silva. AVALIAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DO SISTEMA PRISIONAL EM MINAS GERAIS: OS DESAFIOS DA GESTÃO. 2014. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
6. GONCALVES, C. A.; **BARBOSA, A. C. Q.;** CHENG, L. C.; ROSSETO, C. R.; COSTA, B. K.. Participação em banca de Jonathan Simões Freitas. Eventos Críticos para a Formação de Centros Tecnológicos de Origem Acadêmica. 2014. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
7. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ;** SANTANNA, A.; JORGE, A. O.; TORRES, H. O. G.; Kilimnik, Z. M.. Participação em banca de Daysa Andrade Oliveira. Gestão dos Recursos Humanos e Gestão de Competências - Articulação Possível ? Um estudo comparativo dos serviços de hotelaria hospitalar entre Brasil e Portugal. 2014. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
8. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ;** PARENTE, C.; ANDRADE, J. O.; LIMA, R. J.; ZILLE, L.; CINTRA, L. P.. Participação em banca de Paulo César Diniz de Araújo. COMPETÊNCIAS GERENCIAIS ESSENCIAIS REQUERIDAS E PRATICADAS PELOS GESTORES: UM ESTUDO EM EMPRESAS DO POLO INDUSTRIAL DE MANAUS.. 2014. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
9. **BARBOSA, A. C. Q.;** MARQUES, A. L.; GONCALVES, C. A.; ANDRADE, J. O.; SCIANNI, M. A.. Participação em banca de Leandro Pinheiro Cintra. Articulação entre Inovação, Competências e Desempenho Organizacional - Um estudo em organizações de Minas Gerais na área da Saúde. 2013. Tese (Doutorado em Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
10. **BARBOSA, A. C. Q.;** PICCININI, V. C.; BITENCOURT, C.; Kilimnik, Z. M.; SANTANNA, A.. Participação em banca de Juliana Oliveira Andrade. As Carreiras Femininas no Espaço Contemporâneo - Trajetórias e Perspectivas de Mulheres Profissionais Brasileiras. 2012. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
11. **BARBOSA, A. C. Q.;** Barbosa, Ricardo R.; CENDON, B. V.; Carvalho, R. B; Nassif, M. E.; Tavares, Mauro C.; Bastos, J. S. Y.. Participação em banca de Frederico Cesar Mafra Pereira. Comportamento informacional na tomada de decisão: proposta de modelo integrado. 2011. Tese (Doutorado em Ciência da Informação) - Universidade Federal de Minas Gerais.
12. **BARBOSA, A. C. Q.;** PINHO, J. A. G.; FADUL, E. M. C.; LANIADO, R.; CABRAL, S.. Participação em banca de Nelson Gomes dos Santos Filho. Integração das Polícias Estaduais no Brasil - Uma análise da política de integração das polícias estaduais brasileiras sob a ótica do institucionalismo sociológico. 2009. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal da Bahia.
13. **BARBOSA, A. C. Q.;** GRISCI, C. L. I.; SILVA, R. N.; PICCININI, V. C.. Participação em banca de Vânia Gisele



- Bessi. Modos de Expressão da Resistência no Cotidiano do Trabalho Bancário. 2009. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
14. Marteleto, Regina Maria; **BARBOSA, A. C. Q.**; DAVID, H. M. S. L.; CARDOSO, A. M. P.; Moura, Maria A.; ALMEIDA, M. B.. Participação em banca de José Wanderley Novato Silva. Informação na gestão pública da saúde sob uma ótica antropológica: do global ao local no Estado de Minas Gerais, Brasil. 2008. Tese (Doutorado em Ciências da Informação) - Universidade Federal de Minas Gerais.
15. **BARBOSA, A. C. Q.**; FLEURY, M. T.; Fischer, Andre Luiz; DUTRA, J. S.; BITENCOURT, C.. Participação em banca de Amyra Moises Sarsur. Gestão por Competências: A Percepção de Ganho Social do Trabalhador. 2007. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade de São Paulo.
16. Fischer, Andre Luiz; FISCHER, R. M.; NOGUEIRA, A. J. F. M.; CARVALHO, R. Q.; **BARBOSA, A. C. Q.**. Participação em banca de Wilson Aparecido Costa de Amorim. A evolução das organizações de apoio às entidades sindicais brasileiras: um estudo sob a lente da aprendizagem organizacional. 2007. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade de São Paulo.
17. **BARBOSA, A. C. Q.**; MELO, M. C. O. L.; GARCIA, F. C.; FARIA, J. H.; BRITO, M. J.. Participação em banca de Mônica Carvalho Alves Cappelle. O Trabalho Feminino no Policiamento Operacional: Subjetividade, Relações de Poder e Gênero na Oitava Região da Polícia Militar de Minas Gerais.. 2006. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
18. **BARBOSA, A. C. Q.**; BECKER, J. L.; SILVA, L. H.. Participação em banca de Elaine Di Diego Antunes. Mix de Políticas de Envolvimento dos Empregados: A Diversidade das Tendências de Gestão das Pessoas na Indústria do RS. 2001. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.
19. **BARBOSA, A. C. Q.**; KLERING, L. R.; NAKAYAMA, M. K.; BALARINE, O. F. O.. Participação em banca de Ane Lise Pereira da Costa Dalcul. Estratégia de Prevenção dos Acidentes de Trabalho na Construção Civil: Uma Abordagem Integrada Constituída a Partir das Perspectivas de Diferentes Atores Sociais. 2001. Tese (Doutorado em Administração) - Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

Qualificações de Doutorado

1. RAPINI, M. S.; SPEZIALI, M. G.; FEKETE, E. K.; MILAN, R. D. S.; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**. Participação em banca de Segredo industrial como instrumento estratégico de proteção. Segredo industrial como instrumento estratégico de proteção de informações confidenciais ? Uma análise em empresas com atividade no território brasileiro. 2020. Exame de qualificação (Doutorando em Inovação Tecnológica e Propriedade Intelectual) - Universidade Federal de Minas Gerais.
2. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; TORRES, H. O. G.; CKAGNAZAROFF, I. B.; NASCIMENTO, J. G. S.. Participação em banca de cristina Luiza Ramos da Fonseca. Liderança na Administração Pública: um estudo sobre seu papel na área da saúde em Minas Gerais no período 1999 a 2018. 2018. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
3. **BARBOSA, A. C. Q.**; FACCHINI, L. A.; ANDRADE, M. V.; SILVA JR., A. G.. Participação em banca de Thiago Augusto hernandes Rocha. Gestão de Recursos Humanos e Resultados em Saúde - Um Estudo da Atenção Primária à Saúde Brasileira entre 2002 e 2014. 2017. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
4. RAPINI, M. S.; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; SILVA, T. C.; TREZ, J. R.; RUIZ, R. M.. Participação em banca de André Luiz da Silva Teixeira. Determinantes organizacionais da capacidade de absorção das empresas brasileiras: especificidades no contexto de integração das universidades. 2017. Exame de qualificação (Doutorando em Economia) - Universidade Federal de Minas Gerais.
5. ANDRADE, M. V.; AMARAL, P. V. M.; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; NORONHA, K. V. M. S.; LIMA, L. D.. Participação em banca de Luciana Mendes Santos Servo. Eficiência e Equidade em Saúde: uma análise a partir da regionalização do sistema de saúde brasileiro. 2017. Exame de qualificação (Doutorando em Economia) - Universidade Federal de Minas Gerais.
6. GONCALVES, C. A.; **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; DIAS, A. T.; RAPINI, M. S.. Participação em banca de Renata Barcelos Moreira Santos. A dinâmica das capacidades - um modelo para integração das visões de recursos e mercado para empresas de saúde. 2016. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
7. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; DIAS, A. V. C.; Kilimnik, Z. M.; LIMA, R. J. C.. Participação em banca de Élide Patrícia de Souza. Carreira de Profissionais de TI: uma análise em presas inovadoras de Minas Gerais. 2016. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
8. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; RAPINI, M. S.; CABRAL, S.; GONTIJO, B. M.. Participação em banca de Gluciene Silva Martins. INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO LOCAL: NOVAS PERSPECTIVAS EM RECURSOS HUMANOS ? um estudo com organizações na Região da Serra do Cipó, Minas Gerais. 2016. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.
9. **BARBOSA, ALLAN CLAUDIUS QUEIROZ**; Rocha, G. B; GONCALVES, C. A.; RAPINI, M. S.; DIAS, A. T.. Participação em banca de Daniel Paulino Teixeira Lopes. A contribuição da gestão de recursos humanos para inovação gerencial: a perspectiva de gestores de empresas brasileiras. 2015.
10. **BARBOSA, A. C. Q.**; ANDRADE, J. O.; PEREIRA, M. C.; Muniz, R. M.. Participação em banca de Paulo Cesar Diniz de Araújo. Competências Gerenciais Essenciais Requeridas e Praticadas pelos Gestores no Pólo Industrial de Manaus. 2013. Exame de qualificação (Doutorando em Administração) - Universidade Federal de Minas Gerais.

